

一道测试的笔试题

输入 a,b,c,如果这三个数满足三角形的条件,则计算三角形的周长,否则输出提示错误。然后判断三角形是等腰三角形还是等边三角形,若是等腰三角形则打印输出等腰三角形,若是等边三角形则打印输出等边三角形,否则退出。请给出程序流程及控制流程,测试路径。试举一个测试用例。

以上是一个测试的笔试题,有谁知道请指教。期待 ing.

一道通信外企笔试题目

参加笔试抄下来的,提供给大家参考

两台主机各安一个网卡相互通信,其中一台作 UDP 服务器,端口 9999,另一台作客户端。

问客户端最多可以并发多少个与服务器通信的客户进程,理由是什么?

面试时的一道智力题

昨天面试遇到智力题如下:

某人去菜场买了两只鸡都花了 6 元钱,回去的时候遇到两个朋友要买他的鸡,结果一只赚了 20%,另一只亏了 20%,问他是亏了还是赚了,具体的金额是多少?

这个问题该怎么回答呀?

1、你发现了一个软件缺陷,但开发人员认为不是,就是不改程序,你如何处理?

2、你面试过哪些公司,为什么没有被录用?

尤其第二个问题,真不知道怎么回答,唉!

那很简单,有句谚语 臣择君而侍,鸟择树而居.一个面试过的经理说的话.

几道面试题!求解

填空:

1. 软件验收测试包括、、三种类型。

2. 系统测试的策略有功能测试、、、易用性测

试、、、、、、

、、等 15 种方法。

选择:

1. 下列关于 alpha 测试的描述中正确的是: ()

A. alpha 测试需要用户代表参加

B. alpha 测试不需要用户代表参加

C. alpha 测试是系统测试的一种

D. alpha 测试是验收测试的一种

2. 测试设计员的职责有: ()

A. 制定测试计划

B. 设计测试用例

C. 设计测试过程、脚本

D. 评估测试活动

3. 软件实施活动的进入准则是: ()

- A. 需求工件已经被基线化
 - B. 详细设计工件已经被基线化
 - C. 构架工件已经被基线化
 - D. 项目阶段成果已经被基线化
4. 软件验收测试的合格通过准则是：（）
- A. 软件需求分析说明书中定义的所有功能已全部实现，性能指标全部达到要求。
 - B. 所有测试项没有残余一级、二级和三级错误。
 - C. 立项审批表、需求分析文档、设计文档和编码实现一致。
 - D. 验收测试工件齐全。

简答：

1. 比较负载测试、容量测试和强度测试的区别。
2. 软件的缺陷等级应如何划分？
3. 你认为一个优秀的测试工程师应该具备哪些素质？

求职：最常问面试问题及答案（转贴）

根据保圣那管理顾问公司针对人事主管的调查，统计出 15 个人事主管最常问的问题和最喜欢的答案。

问题 1：你为什么想离开目前的职务？

- A.别的同仁认为我是老板前的红人，所以处处排挤我。
- B.调薪的结果令我十分失望，完全与我的付出不成正比。
- C.老板不愿授权，工作处处受限，束手绑脚、很难做事。
- D.公司营运状况不佳，大家人心惶惶。

解答：超过一半的人事主管选择 C，其次为 D。选择 C 的回答，可以显示应征者的企图心、能力强，且希望被赋予更多的职责。选择 D，则是因离职原因为个人无法改变的客观外在因素，因此，面谈者也就不会对个人的能力或工作表现，有太多的存疑。

问题 2：你对我们公司了解有多少？

- A.贵公司在去年里，长达 8 个月的时间，都高居股王的宝座。
- B.贵公司连续 3 年被 XX 杂志评选为“求职者最想进入的企业”的第一名。
- C.不是很清楚，能否请您做些介绍。
- D.贵公司有意改变策略，加强与国外大厂的 OEM 合作，自有品牌的部分则透过海外经销商。

解答：以 D 居多。道理很简单，他们希望求职者对所申请的工作有真正的了解，而不仅仅是慕名而来。

问题 3：你找工作时，最重要的考虑因素为何？

- A.公司的远景及产品竞争力。
- B.公司对员工生涯规划的重视及人性化的管理。
- C.工作的性质是否能让我发挥所长，并不断成长。
- D.合理的待遇及主管的管理风格。

解答：以 C 居多，因为公司要找工作表现好、能够真正有贡献的人，而非纯粹慕名、求利而来的人。

问题 4：为什么我们应该录取你？

- A.因为我深信我比别人都优秀。
- B.因为我有强烈的企图心，想要与贵公司共同成长。
- C.您可以由我过去的工作表现所呈现的客观数据，明显地看出我全力以赴的工作态度。
- D.我在这个产业已耕耘了 8 年，丰富的人脉是我最大的资产。

解答：这题理想的回答是 C。你如何让对方看到你的好？单凭口才，是很难令对方信服的，因此，从履历表内容或之前的回答内容中，如果能以客观数字、具体的工作成果，来辅助说明，是最理想的回答。

问题 5：请谈谈你个人的最大特色。

- A.我人缘极佳，连续 3 年担任福委会委员。
- B.我的坚持度很高，事情没有做到一个令人满意的结果，绝不罢手。
- C.我非常守时，工作以来，我从没有迟到过。
- D.我的个性很随和，是大家公认的好好先生(小姐)。

解答：这题理想的回答是 B。A、C、D 虽然都表示出应征者个性上的优点，但只有 B 的回答，最能和工作结合，能够与工作表现相结合的优点、特质，才是面谈者比较感兴趣的回答。

某 CMMI 3 级软件公司面试笔试题--请高手详解

- 1.输入正确的地址连接相关系统并进入登陆界面.
- 2.在登陆界面中输入正确的信息(用户名密码)进入系统.
- 3.如果输入错误系统给出相关提示(也不能进入系统)
- 4.如果连续 3 次输入都有错误,退出系统登陆界面.

请输入用户名:

请输入密 码:

请设计测试用例.

本人当时所写用例大概如下:(一月前面试题)

| 编号 | 输入动作 | 执行条 | |
|--------|--------------|--------|-------|
| 件 | 期望结果 | 实际输出结果 | |
| A | 输入正确的地址 | 开起 IE | 链接到登 |
| | 输入不正确的地址 | 开起 IE | 不能链接到 |
| | 不输入地址 | 开起 IE | 不能链接 |
| 到登陆界面 | | | |
| B | 输入正确的用户名和密码 | | 进入系统 |
| | 输入不正确的用户名或密码 | | 系统提示不 |
| | 不输入用户名和密码 | | 系统提示 |
| 能进入系统 | | | |
| 不能进入系统 | | | |

后面的(如编号 C 和 D)我在这里就省了...实在不好意思写出不啊.....我基本是按着他出题的性能点来测试的.....

由于本人从未从事过测试工作,故当时用例写的够菜.....,敬请各位前辈不惜赐教!:

留下一份完善的测试用例,以备我们小弟们学习.[/font] 谢谢!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

腾讯游戏测试面试题，与大家分享！希望回帖！

1 、对 MMORPG 的 CLIENT/SERVER 使用白盒和黑盒的方法进行集成和系统测试； 2 、编写测试计划完成测试任务。

工作要求： 1、了解 C/S 结构，并熟悉 TCP/IP、UDP 协议； 2、掌握常用的软件测试工具、测试流程，熟悉软件工程； 3、熟悉 C++或 Delphi Windows 编程； 4、了解游戏客户端程序设计和服务器架构方式；

上面是腾讯招聘游戏测试人员的要求！

通知偶去面试！

今天上午偶 p 点 p 点的就去坐了公交，一个半小时后到了公司总部，（附：公司总部是受其他城市的委托来面试我的）

主考是北方人，我也是北方人，于是很快就出题了！如下！

- 1，网络游戏交易的流程，用 Oracl，sql，叙述出来
- 2，找到交易这个流程之间的测试点

然后问偶，能写出来吗？

偶说，能，

问：需要多久？

偶：20 分钟

然后对表！

关门，

偶开始狂写狂画，之后偶觉的思路没理清，

换张纸，慢慢画，急切间服务器的英文---server 忘记了，而且字体超级烂，偶本来字很好看的，，，毕业至今没写过几个字哈，生疏了，也紧张。

终于在 20 分钟内大概画了个流程图针对于第一题，并附上测试用例！

第二题，偶只写出了两个测试点！

门开，主考进来，看偶的纸，说，我要的就是这个，然后问：软件测试最重要的是什么？

偶觉的哪个阶段都重要啊，不厌其烦也很重要，于是偶就头晕晕的很笃定的说功能测试最重要！

又问些对游戏的感受 and 了解，就 ok 了！最后问偶愿意去另外的城市工作吗？给偶一个考虑的机会，

偶呆了一秒说：您知道，我刚来这里，是自己来的，无牵无挂，只要是 xx 公司，哪个城市都行！

于是结束了面试！

偶本来以为不会这么良好吧，偶的第一次面试！

刚刚从公交上下来，准备回住的地洗澡澡，电话响了，是那个城市的分部打来的电话，说是要电话面试我，由于大街上很嘈杂，狂跑到小区的里面蹲在草坪上接受面试，呵呵！

问的问题跟上午面试的题一样，不过交易变成了组队，偶还照我上午的思路说了下，但是人家说那不对，然后自己说了下去，可惜我没听清楚他说的什么，因为那会信号不好，然后我跟他口风说对对，是那样，然后继续问我**第 2 个问题：玩过什么游戏，对游戏的熟悉程度，以及你认为的游戏测试包括那些？**

我的回答：因为本人接触游戏很早，从传奇到奇迹，到现在的 3d，天堂 2，魔兽世界，英雄，热血江湖，只要是 rpg 的基本上都玩过，不管是 q 版的还是武侠魔幻的，还有休闲类的，比如泡泡堂，疯狂坦克等等，强调了我的测试经验是休闲类的游戏，包括大富翁，泡泡龙，主要负责功能测试，立足于用户角度，包括键盘的操作，指令的确认返回，可玩性测试等，[这期间他还问我竞技类游戏呢？比如 cs，我说呵呵，cs 以前是我的最爱]

然后他问：你对可玩性测试是怎么认识的

偶回答：包括色彩的显示，画面的连接，服务器的流畅度，以及游戏平衡性的设置，举例来说，以前的奇迹比传奇操作简单一点，这是一个方面，奇迹的装备很华丽能够吸引人，泡泡堂的角色造型很可爱，容易吸引女孩子，这些都是可玩性方面的

第三个问题：你认为象早期的超级玛丽游戏上面的按键怎么做测试？

偶回答：超级玛丽的游戏的键盘很简单，手柄上面的跳，走，跑，和四个方向键，四个方向键可以用枚举的方法测试，看其输入跟确认结果是否一样，不一样了就是问题所在，同样的功能键--跑跳走等也是这样！（其实偶回答的应该是属于测试目的，和测试脚本，与测试执行，测试评估之间的联系~渴望高手指点一下偶这样的思路正确与否？）

他问：有没有想到测试时候同时按几个键，或者乱按键会出现什么结果？

偶回答：当然需要这样的测试，站在用户的角度来说，我们做测试应该尽全力的进行全方位的思考和测试！

第四个问题：给你一个测试脚本，你怎么制定测试计划？你的测试目标是什么？

偶回答：测试目标我想应该有个最高测试目的，游戏测试和软件测试的不同也包含有这一点，游戏测试的最终目标是让普通大众去把握和接受，而软件有没这个普遍性，所以制定测试计划的时候也应该跟随脚本

向这个目标走。然后就是个人认为测试过程是随着软件游戏的开发过程而进行的，每个阶段都应该有不同的开发过程和测试过程，所以每个阶段的测试计划和测试目的是不同的，我不知你问的具体指哪个方面，而我以前从事的是功能测试，就是黑盒测试！

这时还问偶一个问题：你做的功能测试是怎么发现并提交 bug 的？

偶的回答：我以前的测试过程是每天的测试内容侧重点是不同的，要根据 leader 发布的测试计划走，提交 bug 一般要形成图文并茂，再现 bug 出现场景，有理有据，形成文档，提交！

然后就是他说：那好，今天就问到这里，有其他联系了会有别的人给你其他的面试。

最后我问一点：我想问一下，我记得你们招收的学历是本科，可是我是大专，所以我想感谢你们给我面试的机会！

他笑到，这个没什么的，学历我们并不看中，老总是想把你外聘的，好的，就这样，一起学习！呵呵

当时我就傻了~~~

外聘，，，就是打工扫地也好啊，不管是不是正式，有个工作就行！！！！

本人今天的面试就是这样！

希望搞测试的针对我的这些问题提些看法，讨论更好！游戏测试的帖子太少了！

面试高手请回答我：

他说的其他人会找我面试的，具体指什么？

是还要问 c++？ Delphi Windows？

还是问些反映我的性格特点，为人处事的问题，毕竟测试是团体的事情，这些也应该问的吧~

会是这些吗？

面试高手回答我哦~~

有两到面试题和大家共享

- 1、有 12 个球其中有一个球和其它球不一样，有一个天平，只可以称三次，找出这个球
- 2、有两根蜡烛都可以烧一个小时，现在需要 45 分钟应该怎么计算。

世界 500 强面试题目及评点

作者：娄宇

问题 1

你为什么觉得自己能够在这个职位上取得成就？

分析 这是一个相当宽泛的问题，它给求职者提供了一个机会，可以让求职者表明自己的热情和挑战欲。对这个问题的回答将为面试人在判断求职者是否对这个职位有足够的动力和自信心方面提供关键信息。

错误回答 我不知道。我擅长做很多事情。如果我能得到并且决定接受这份工作，我确信自己可以把它做得相当好，因为我过去一直都很成功。

评论 尽管表面上听起来这种回答可以接受，但是它在几个方面都有欠缺。首先，这种语言很无力。像“擅长做很多事情”以及“相当好”之类的话，都无法反映你的进取心，而如果不能表现出足够的进取心，你就很难进入最好的企业。另外，将过去做过的所有事情同这个职位联系起来，这意味着求职者对这一特定职位没有足够的成就欲望和真正的热情。

正确回答 从我的经历来看，这是我的职业生涯中最适合我的一份工作。几年来，我一直在研究这个领域并且关注贵公司，一直希望能有这样的面试机会。我拥有必备的技能（简单讲述一个故事来加以说明），我非常适合这一职位，也确实能做好这份工作。

评论 这是一个很有说服力的回答，因为它可以告诉面试官，这个求职者拥有足够的技能和知识来完成这项工作。他所讲的故事表明了求职者的技能，也验证了他最初的陈述。最后，求职者表示了“做好这份工作”的愿望，这证明了他具备对这份工作的热情和进取心。

问题 2

你最大的长处和弱点分别是什么？这些长处和弱点对你在企业的业绩会有什么样的影响？

分析 这个问题的最大陷阱在于，第一个问题实际上是两个问题，而且还要加上一个后续问题。这两个问题的陷阱并不在于你是否能认真地看待自己的长处，也不在于你能否正确认识自己的弱点。记住，你的回答不仅是向面试官说明你的优势和劣势，也能在总体上表现你的价值观和对自身价值的看法。

错误回答 从长处来说，我实在找不出什么突出的方面，我认为我的技能是非常广泛的。至于弱点，我想，如果某个项目时间拖得太久，我可能会感到厌倦。

评论 这种回答的最大问题在于，求职者实际上是拒绝回答问题的第一部分。对第二部分的答案暗示了求职者可能缺乏热情。另外，基于对这一问题前两个部分的回答，求职者对后面的问题很难再做出令人满意的回答。

正确回答 从长处来说，我相信我最大的优点是我有一个高度理性的头脑，能够从混乱中整理出头绪来。我最大的弱点是，对那些没有秩序感的人，可能缺乏足够的耐心。我相信我的组织才能可以帮助企业更快地实现目标，而且有时候，我处理复杂问题的能力也能影响我的同事。

评论 这个回答做到了“一箭三雕”。首先，它确实表明了求职者的最大长处。其次，它所表达的弱点实际上很容易被理解为长处。最后，它指出了这个求职者的长处和弱点对企业和其他员工的好处。

问题 3

是否有教授或者咨询师曾经让你处于尴尬境地，还让你感到不自信？在这种情况下，你是怎样回应的？

分析 这个问题考查的是求职者在陌生领域工作的能力。通过这个问题，面试官可以了解到，当所给的任务超过自己目前的能力水平时，求职者解决问题的意愿和能力。

错误回答 我相信质疑权威是很重要的，但我不可能在学校里学到一切知识。很多人以为自己知道所有问题的答案，可实际上他们并不了解真实世界里发生的一切。你知道，那些都是象牙塔里的东西。

评论 这种回答的最大问题在于，求职者把问题的焦点从自己身上转移了。严肃的面试人并不关心你对高等教育的观点。他们想知道的是，当出现问题中给出的情况时，你将怎样处理。这种回答的另一个弊端是，它会使面试人对你是否愿意服从领导产生怀疑。

正确回答 在我当学生的这几年中，我尽自己所能多学习知识，经常选择一些不熟悉的课程，因此往往会受到教授的质疑。不管什么时候，当我觉得自己对这个科目知之甚少时，我就尝试预见一些问题，为回答问题做些准备。当我被难住时，我尽可能做出科学合理的猜测，承认我不知道的东西，并且从不懂的地方开始学习。（如果可能，你可以举出一个例子……）

评论 这种回答的最大好处在于，它清楚地表明了求职者会积极面对艰难处境。它也显示了求职者有雄心和明确的态度，知道怎样处理离奇和模糊的问题。

问题 4

你是否曾经得到过低于自己预期的成绩？如果得到过，你是怎样处理这件事情的？

分析 通过对这个问题的回答除了可以揭示求职者的热情和进取心外，还可以揭示求职者是否愿意为某一事业奋斗，是否愿意为追求公平而奋斗。

错误回答 记得有一次，我觉得应该得 B 但却得了 C，我去找辅导员，他给我看了我在每个项目上的得分情况——我处在 C 级的边缘但很明显是 C。我很高兴能核实一下而不是接受既定的分数值。

评论 这个问题开始时回答得很好，但最后却不尽如人意。从最初的情况看，求职者似乎愿意追查到底。但是后来很显然，他（她）没有试图做出改变。

正确回答 我曾经和一个研究地球科学的教授有过一段令人记忆犹新的经历。这个人一向以偏袒理科生而出名，而我偏偏又不是理科生。在我们班上，所有的非理科生都感到，他对我们的知识基础有着非常不切实际的期望。由于他的偏见，这些非理科生大多都表现不好。尽管我表现还算不错，但我还是和其他学生一道向系领导发出了一份声明，建议校方审查一下他的教学方式。

评论 这种回答能够表明，这名求职者有能力克服困难处境，而且能够脱颖而出并居于领先地位。这样的回答还可以表明，这名求职者高度重视公平感。同时也表明了求职者十分关心集体利益。

问题 5

出于工作晋升的考虑，你打算继续深造吗？

分析 这是一个简单的问题，它可以用来衡量你的雄心，也可以判断企业对你的重视程度是否会影响你对自己未来的重视程度。

错误回答 我不知道。我已获得了管理学学士学位，我认为自己已经受到了很好的教育。我觉得实际工作经验比在学校里学到的东西更有价值。

评论 尽管求职者试图通过这种回答反映其积极的一面，而且这样回答从某种程度上也可以间接地讨好面试官（面试官就是“实际工作”的一部分），但是，它根本没有反映出求职者追求上进的意愿。因此，根据求职者所表达的信息，如果碰上一个乐观的面试官，他（她）会认为你缺乏雄心，如果碰上一个悲观的面试官，他（她）可能会认为你很自负。

正确回答 作为一名大学生，我学到了很多知识。如果有合适的机会，我当然会考虑继续深造。但是，我会认真考虑这件事情，我觉得很多人回学校学习是很盲目的。如果我发现自己所做的工作确实有价值，而且也需要获得更多的教育才能在这一领域做得出色，我当然会毫不犹豫地去学习。

评论 这种回答显示了求职者的雄心、热情以及动力。同时也表明，求职者具有与众不同的头脑，而且对重大职业决策非常认真。

问题 6

你曾经参加过哪些竞争活动？这些活动值得吗？

分析 通过调查你经历过的实际竞争场景，可以反映你对竞争环境的适应程度，也可以反映你的自信心。当竞争成为关键因素时，正是讨论小组活动或企业业务的一个绝好机会。

错误回答 从本质上说，我是一个竞争性很强的人。我认为，在所有我做过的事情中，我实际上都采取了一种竞争性的态度。毕竟，只有这样你才能在竞争激烈的企业界生存，对吧？

评论 这样的求职者阅读了太多关于鲨鱼和汉斯之类的故事，他这样回答让人感觉在企业界不是你死就是我活。尽管企业界是高度竞争的，但是企业中的人憎恨别人把自己看成是凶猛的梭子鱼。

正确回答 我喜欢小组运动，我一直都尽我所能参加这些活动。我过去经常打篮球，现在有时候也打。同小组一起工作、为实现共同目标而努力、在竞争中争取胜利.....这些事情确实非常令人兴奋。

评论 这种回答表明，求职者能够正确看待竞争。这意味着他（她）能够利用竞争力量在竞争中取胜，而不会毁掉同事的工作成果。

问题 7

你怎样影响其他人接受你的看法？

分析 你的回答将告诉面试官，首先，你对影响别人有什么看法。其次，你影响别人的能力究竟有多大。

错误回答 一般情况下，这取决于这种想法的价值。如果这是一个好想法而且我所交往的人是通情达理的，那么，一般情况下，让别人接受我的想法不会太难。

评论 这种回答的问题在于，它并没有解决实际问题。这个问题实质上问的是你怎样对待那些不赞同你的看法的人。这个回答表明，你愿意在一种和谐的工作环境中工作，不喜欢不和谐的工作氛围。

正确回答 这是多年来我一直非常努力探索的一个领域。对于好的想法，甚至是伟大的想法，人们有时

并不接受。我现在认识到这样一个事实，那就是你表达想法的方式同想法本身一样重要。当我试图影响别人时，我一般会假设自己处在他们的位置上，让自己从他们的角度来看待问题。然后我就能够以一种更可能成功的方式向他们陈述我的想法。

评论 首先，这个回答表明，你理解人际沟通的复杂性，知道使别人改变看法具有一定的难度。其次，这个回答还表明，你知道影响别人时运用策略很重要，而且也能够采用合理的方式说服别人。最后，这个回答还表明，你知道在沟通困难的情况下，沟通方式和沟通内容一样重要。

问题 8

在做口头表达方面你有哪些经验？你怎样评价自己的口头表达能力？

分析 这个问题旨在测评你的公共演讲能力，同时也可以了解你对演讲能力的自我评价。

错误回答 我认为每个人都会在做演讲时感到紧张，我可以做口头表达，但是说实话，人们并不总是愿意倾听。我认为，有时候，给人们发放纸面信息再回答他们的问题，这样做会更好一些。

评论 这种回答清楚地表明，你这方面的能力很欠缺，它不仅说明你不喜欢口头表达，同时也意味着你不愿提高自己的口头表达技能。

正确回答 我曾经看到一篇文章，说公共演讲是美国人最害怕的事情。我认识到，如果大多数人都害怕做公共演讲，那么在克服自己的恐惧并掌握口头陈述技能之后，我就能够在竞争中更胜一筹。因此我抓住所有的机会做演讲，而且我发现，做的演讲越多，就越对演讲感到轻松自如——当然也做得更好。

评论 这是一个很好的回答。因为它具体说明了你在这方面的能力，而且它也表明你正在继续努力提高自己的演讲技能。通过承认口头陈述是很复杂的，求职者同时表明了自己的诚实和正直。

问题 9

你怎样比较自己的口头技能和写作技能？

分析 这是一个暗藏杀机的问题。无论什么时候，只要被问及对两种事情做比较的问题，你就一定要小心。这样的问题通常是想让你说出自己的弱点。

错误回答 （任何表明自己的某一技能比另一技能好的回答）

评论 你中圈套了。

正确回答 从现在的情形看，企业越来越重视职员的能力，希望他们在口头表达和书面表达方面都能够做到清晰、明确。我总是利用机会提高自己的口头沟通和书面表达技能。我认为，这两种技能都是极为重要的，任何想要在企业界取得成功的人，这两种技能都应该具备。

评论 这种回答避开了陷阱，避免被别人认为自己在某一方面薄弱。同时，也可以表明，你理解高效沟通技能的重要性。更重要的是，它可以使面试官确信，在一般技能方面你拥有坚实的基础，而这些技能是

无论什么企业都需要的。

问题 10

在写专业论文时你最不喜欢哪些方面？

分析 这个问题可以判断你是否愿意开展研究工作，是否愿意发现信息并找到困难问题的解决办法。

错误回答 我最担心的就是进行一个自己不感兴趣的研究课题。如果我对研究课题感兴趣，我不介意开展研究工作。但很多时候，研究所得的成果并不能在实际中得到应用。

评论 尽管很多读者可能会同意这种回答，但它却不能让面试人感到满意。很多工作任务都是单调和繁琐的，听到求职者表示不喜欢枯燥的事情，这会让人感到很不舒服。

正确回答 如果我认真工作的话，我会发现某一题目有无穷多的信息。我认为最难的工作就是判定什么时候才能获得足够的信息可以开始动笔写论文。

评论 这种回答表明，求职者理解研究的意义并愿意从事研究工作。它还表明求职者能够深入调查，也表明求职者能够胜任书面论文的写作。

问题 11

上下级之间应该怎样交往？

分析 通过这个问题可以了解求职者在企业等级结构中的沟通方式。通过对这一问题的回答，求职者可以展示自己在复杂领域工作的技能水平。

错误回答 我愿意并且相信我们可以成为朋友。毕竟，如果你要和某人团结合作，你最好要了解这个人。只有这样，大家才能互相理解，而且你也可以避免很多不必要的冲突。

评论 这个回答的最糟糕之处在于，它表明求职者非常不成熟。任何对工作中的人际关系稍微有点了解的人都知道，冲突在工作中是不可避免的。认为建立亲密友谊可以化解矛盾的想法，表明求职者不能真正理解工作关系与个人关系的界限。

正确回答 我认为，能在企业各个层面上清楚地进行交流，这对企业的生存至关重要。我认为自己已经在这个方面培养了很强的能力。从上下级关系来说，我认为最重要的是应该意识到每个人以及每种关系都是不同的。对我来说最好的方式就是始终不带任何成见地来对待这种关系的发展。

评论 这种回答表明，求职者理解人际关系的复杂性以及多样性。求职者明确地表达了高效沟通技能的重要性，同时也显示了自己在这方面的自信。

问题 12

你的好友怎样评价你？

分析 通过这个问题可以了解求职者的个性。这个问题看起来与求职者的潜能无关，但它反映了一种趋势，那就是企业倾向于雇用有高尚道德标准和高超技能的人。

错误回答 我认为他们会说我是一个有趣的人。对我最恰当的评价就是，我喜欢努力工作和尽情娱乐。

评论 这种回答听起来似乎无懈可击，但是它却存在几个问题。首先，这种回答并没有对所提问题做出答复，还会让面试官怀疑求职者没有亲密的朋友。另外，这种回答也会让面试官怀疑“尽情娱乐”的本质，从而有可能提出更多具有杀伤力的问题，比如有关酗酒和吸毒等问题。

正确回答 我的朋友对我很重要。在与朋友的交往中，最重要的是，彼此之间有互相依赖的感觉。我们都很忙，并不能经常会面，但在我可以称为亲密朋友的几个人中，我们大家都知道，大家随时可以互相依赖。

评论 这种回答反映了一种成熟感，如今的企业非常重视这种感觉。求职者的优良素质和对少数几个朋友的重视，都可以表明求职者的心理素质相当稳定。有关的故事听起来也必须真实，如果不真实就不要使用——因为这不会奏效。

问题 13

你和同事们怎样相处？

分析 通过这个问题以及前面上下级关系和朋友关系的问题，面试官可以对求职者的有效沟通技能得出一个总体印象。从某种意义上说，如何和同事们相处是最关键的沟通问题，因为根据美国劳工部的统计，在离职的人中，80%是因为不能适应其他人。与同事的有效沟通能力将减少面试官的担心，避免他（她）认为你是又一个不合适的人选。

错误回答 我是一个容易交往的人，能够同大多数人和谐相处。到目前为止，我还从来没有真正遇到过无法与我相处的人。我们总会遇到某个自己不太喜欢的人，这种人不像其他人一样容易相处，但是我努力忽略这一点。如果某个人确实讨厌，我就耐心等待，直到他们最终消失——我相信这种人不会在这里待太久。

评论 同某些错误回答一样，这种回答看起来也相当无害。但是它有几个漏洞。首先，没有人能够跟所有人和谐相处。在做出能够 and 所有人相处的泛泛陈述后，紧接着却谈论自己不喜欢的人，这使得这种回答听起来有点矛盾。最后，求职者打破了面试的一个主要规则——永远不说别人的不好。

正确回答 我一般都能与同事相处得很好。当然有时候也可能会同某人发生冲突。这时，我一般会注意寻找冲突的根源，而不是转移到对对方的攻击上。我发现这种方法非常有效，它可以使我同任何人都维持一种相互尊重的关系。另外，通过这样做，我往往都能解决问题，甚至会促进与同事的关系。

评论 这种回答表明，求职者的心理是稳定的，而且具有很高的人际协调能力。通过将问题和人格区别开来，求职者表明了自己在过去曾经顺利解决过人际关系问题，而且过去在人际关系方面也很成功。

问题 14

你认为自己最显著的成就是什么？为什么？

分析 这个问题可以让面试官了解你的价值观。你选择谈论的事情将揭示出你的道德标准以及你的侧重点。

错误回答 从小到大的求学经历是非常艰难的。你知道，我顺利完成了学业，我很自豪自己能一边学习一边工作。

评论 从表面上看，这种回答似乎无懈可击，很多人可能也用过类似的回答方式，但是，事实上它存在着几个方面的缺陷。首先，学生求学在今天是相当普遍的，因此这并没有什么独特之处。其次，这种回答集中强调一个进行的过程而不是某一具体活动，并不能突出你的独特性。

正确回答 （这里我并没有给出一种具体的方法来供你参考，但我建议你考虑一下，自己做过的事情中有哪些能突出你的独特性。比如，在一次数学竞赛中获得一等奖，被选举为班长，妥善处理了一次家庭危机，写了一篇综合性的校报文章，在辩论赛中获胜，重新制作一台汽车引擎，重组一个部门，成功地开发一条新生产线……）

评论 在这些例子中，每一个实例都应该是独特、深刻的，而且它能够将你与其他人区分开来。要记住，对于你的成就，你并不需要得到正式承认。你运用这些实例只是想表明自己做得很出色，很为之自豪。花费点时间想一想这方面的事情。这种方法比千篇一律的“我顺利完成学业”更有效果。

问题 15

在什么情况下你的工作最为成功？

分析 这个问题考查的是你在什么条件下工作最有成效，你的回答将反映出你青睐的工作方式，反映出那些影响你成功的因素，同时也可能反映出你的缺陷。

错误回答 只要我用心去做，任何事情都会取得成功。只要知道别人的期望，我一般都能够做到使之满意。

评论 尽管这是一个看起来比较合理的回答，但它也存在缺陷。同前面的问题一样，我们称其为一种通用回答，它最多只能给面试官留下浅浅的印象。这种回答的真正问题在于，它假定企业寻找的是那种善于听从指令的人，而不是勇于开拓的人。在当今时代，大多数企业都在寻找能够自我激励的人，因此，在面试中表明你需要别人指导可能是致命的。

正确回答 我解决问题的方式是一个系统过程，这个过程包括收集与问题有关的信息，清楚地界定问题，制定策略以及实施这个策略。我发现大多数人忽略前两个步骤而直接跳到策略的制定和实施上。只要拥有足够的信息而且能够看清问题，我就可以解决任何问题。

评论 这种回答表明，求职者过去曾经解决过困难问题，曾经思考过解决问题的策略，而且也形成了一套解决困难问题的方法。同时，它显示了求职者的自信，表明了这些技能在经过实践检验后是可行的。另外，它也说明求职者愿意在将来使用这些技能。

问题 16

为了实现自己的目标你会怎样努力工作？

分析 很明显，面试人希望通过对这个问题的回答来确认求职者是否是一个努力工作的人。回答这个问题的关键在于，你一定要显示出自己履行责任的意愿和能力。

错误回答 我对某一任务的重视程度取决于这一任务的难度，同时也取决于我对完成这项任务的迫切程度。如果我认定某项工作确实很重要，我就会投入全部的精力来完成这项工作。

评论 这里的第一个错误是求职者自认为精力是有限的。任何企业都不会对看起来精力有限的人感兴趣。其次，求职者只有对他（她）个人感兴趣的工作才会重视和投入，这种说法表明他（她）不愿意接受不太感兴趣的任務。

正确回答 对我来说，如何努力工作，不是问题。我的做事原则是，如果我制定了一个目标或者被分配了一项重要任务，我就会尽我所能地努力工作，实现预期的目标。所以对我来说，重要的是怎样出色地工作——也就是说，怎样工作才能尽可能简单和顺利地完成任务，这样我就可以把精力转移到其他事情上。

评论 这种回答的好处在于，它表明求职者有无限的能量，而且对工作也非常投入。它还表明，求职者解决问题是为了能更好地利用他（她）的资源——这才是这个问题的实质所在。

问题 17

竞争对你的成就有什么积极或者消极的影响？是怎样影响的？

分析 根据对这个问题的回答可以剔除那些不适应竞争环境的候选者。面试人想要弄清的是，当竞争形势发展到什么程度时，求职者会感到力不从心。

错误回答 我喜欢竞争。有时候它能给我一种推动力量。为了开展工作，我需要这种推动。我从来没觉得竞争无法承受。它是生活的一部分，也是推动我工作的动力。

评论 大多数人都会对这种回答持怀疑态度。另外，从求职者的回答看，它好像表明求职者有点屈尊。大多数人都发现，至少在某些时候竞争会使人感到非常有压力。这种回答还暗示求职者缺乏激励动机，需要以竞争作为一种激励元素。

正确回答 如果害怕竞争，我就不会申请这份工作。我知道竞争是始终存在的，对我来说最重要的是意识到竞争，清楚我们在为什么而竞争。当我处在竞争环境中时，我首先要确保自己头脑清醒，理解所处的危险处境。一旦我了解了竞争形势和规则，就会全身心地投入到竞争中去。

评论 同“错误回答”一样，这种回答也对竞争表现出积极的看法，但这种回答却并没有掩饰错误。它表明，根据以前的经验，求职者会用一种清晰、明确的方式来对待竞争。

问题 18

你怎样看待自己未来 5 年的赚钱潜力？

分析 这个问题背后隐藏的真实含义是：“你是否对我们的企业有足够的雄心，是否为自己制定了远期目标？”

错误回答 我希望一年挣 10 万美元。我需要的东西有很多：一辆好车、大大的房子，可能的话最好还有一艘船。我认为未来的 5 年内，10 万美元是一个比较满意的起点。

评论 没有评论。

正确回答 我相信我的才干可以为我赢得体面的生活；这也正是我在你们这样有名的企业申请工作的理由。我计划赚取足够多的钱，以便能过上舒适的生活，而且我也愿意竭尽全力，以确保自己在整个职业生涯中都能获得丰厚的薪水。

评论 同前面回答不同的是，这个求职者很清楚地意识到不应该谈及美元的具体数字。除非是在工资谈判中，否则的话，指出具体数字是非常不合适的，还会使你显得俗气。表现出一种自尊感会给面试官带来信心，让他觉得你是一个有价值的求职者。

问题 19

你在找工作时最看重的是什么？为什么？

分析 通过提出这个开放式问题，面试官可以了解你的关注重点，通过这个关注点又可以反映出你的理性思考能力。一定要表明自己对未来工作的看法，说明哪些方面能给自己带来最大程度的满足，这是回答这个问题的关键，但是回答这个问题的方法也同样重要。

错误回答 我希望得到一份确实能展示我的才能并且具有良好前景的工作。我认为在你们这样的企业工作可以使自己与众不同。

评论 除了表现出求职者是一个自大狂，迫切需要得到承认外，这种回答还有其他几个问题。这种回答并没有满足雇主的需要——这是回答每个问题都应该注意的。除此之外，它还会使面试官怀疑求职者是否理解工作的本质。

正确回答 我希望找到的工作能发挥我的长处，比如……（说出具体技能）我认为还有一件事情也很重要，那就是我在企业中的作用要与企业目标联系在一起。如果工作中偶尔有些挑战，让我超越自己目前的技能水平，那就再好不过了。

评论 尽管回答相当简洁，但实现了三个目的：突出了求职者的技能；表明了求职者明白个人与企业的关系；同时也说明求职者理解变化与发展的重要性。

问题 20

你认为我们企业是如何取得成功的？

分析 这个问题是用来判断求职者是否对企业有所了解。招聘者之所以使用这个问题，其目的是为了剔除那些对这份工作不够感兴趣，或者不够聪明、不能胜任工作的人。

错误回答 哦，因为你们是一家非常成功的企业，我猜想你们比较注重保持领先地位和击败竞争对手。我敢打赌，你们一定把利润作为衡量成功与否的关键尺度。

评论 尽管这种回答可能是对的，但是因为它太过笼统，所以不可能给面试官留下什么积极的印象。它没有向面试官说明求职者的兴趣，也没有说明求职者对企业的了解程度。通过这个回答，面试官可以相当肯定地认为，求职者对企业以及企业的目标一无所知。

正确回答 我已经注意到，你们的企业在过去两年中开发了一系列新产品。看起来你们采取了各种措施来开发产品和制定营销战略。我认为你们衡量成功标准应该是新产品在市场上的领先程度。

评论 尽管这种回答（仅仅是举个实例而已）没有“错误回答”那样具体，但它表明求职者对企业的业务有所了解。认为企业注重取得业内领先地位、了解企业在过去两年内取得的成就，这些都表明求职者对企业以及企业的成功衡量标准有比较深入的了解。

问题 21

在找工作时，你认为哪些事情对你来说在智力上最具有挑战性？为什么？

分析 这个问题可以用来了解求职者是否重视深入思考。通过这个问题，面试官可以了解求职者解决问题的能力。

错误回答 我希望找到的工作能让我运用自己的知识。如果你像我一样上过好学校，你会学到很多做事的方式，能把这些知识应用到工作中将是非常伟大的。

评论 这里求职者答非所问，混淆了智力挑战与以前学习的概念。这种回答表明，求职者只有生搬硬套的答案，而没有能力在遇到个别问题时形成新答案。

正确回答 我认为参与企业的短期和长期计划是非常重要的。不管在什么样的企业供职，我都以某种方式参与了它的研发活动。了解企业的发展方向，并且能够成为企业发展的一份动力，这在我的工作中对智力是最具有挑战性的。

评论 这种回答表明，求职者看重智力挑战和发展个人极限。同时还能够表明，求职者能够激励自己，能够主动了解企业的未来发展趋势并愿意为此做出贡献。

问题 22

在你做过的事情中，哪些是最具智力挑战的？

分析 这个问题可以反映求职者的智力水平。它可以让面试官初步了解求职者解决问题的潜力。

错误回答 哦，这是一个很难回答的问题，实际上我并不是一个知识分子，我更属于那种动手实践的人。

我的意思是说，智力化究竟有什么意义呢？把这种工作留给大学教授们去做吧，我更愿意做实际的事情。

评论 关于这个问题我想引入“薄片因素”的概念，求职者这样的错误回答就是一个很好的例子。实际上，根据“薄片因素”理论，求职者这样回答是肯定会被淘汰的。求职者不仅仅因为表现出对这个问题的蔑视而冒犯了面试官，同时还表明求职者没有深入思考的能力。

正确回答 几年以前的一个夏天，我在一家保险公司工作。当时这家企业正在向计算机化的邮件系统转变。我只是一个暑期助理，但是凭着我的电脑知识，我能够帮助他们去掉系统中的蠕虫。这确实令我非常振奋，因为我可以一边做事一边学习。我还从企业的长远角度考虑，给系统转变提出了一些建议。

评论 这种回答的优点在于，它表明求职者可以把以前的学习经验运用到新情况中，能够从经验中学习，而且也能够运用新学到的知识。

问题 23

你怎样做出自己的职业选择？

分析 面试官提出这个问题是为了了解求职者的动机，看看他（她）应聘这份工作是否有什么历史渊源，是否有职业规划，是不是仅仅在漫无目的地申请很多工作。

错误回答 我一直都想在企业界工作。自孩提时代起，我就梦想自己至少也要成为大企业的副总裁。

评论 除了难以令人相信之外，这种回答还存在一个问题：它表明求职者会对副总裁以下的职位不感兴趣。

正确回答 在上大学四年级前的那个夏天，我决定集中精力在某一领域谋求发展。尽管我是学商业的，但是我不知道自己最终会从事哪一行行业的工作。我花了一定的时间考虑自己的目标，想清楚了自己擅长做的事情以及想从工作中得到的东西，最后我得出了一个坚定的结论，那就是这个行业是最适合我的。

评论 这种回答表明，求职者认真地做过一些计划，缩小了自己的关注点，而且也认准了前进的方向。这种回答还表明，求职者理解个人职业规划的重要性，并且有能力做出认真的个人决策。

问题 24

在高薪、表彰和晋升之间，你认为哪种形式最有价值？

分析 这里我们又一次遇到了比较陷阱。如果你顺着提问者的思路回答，那你就必败无疑。如果你选择金钱优于晋升，那就会被看成世俗和短见；相反，如果你认为金钱不重要，那你就会因为对金钱表现出的冷漠而被看做不真诚。

错误回答 金钱对我来说并没有那么重要。我希望能对自己的企业做出贡献，同时也希望因此而获得必要的奖励，比如表彰和晋升。

评论 这种回答有不真诚的倾向，甚至会使面试官怀疑求职者的论述。如果金钱不那么重要，那为什么

求职者还想在企业界找工作呢？要知道企业在本质上都是利润至上的。对金钱不感兴趣的人可能不会选择到重视金钱的行业工作。

正确回答对我来说，这些东西都是紧密联系、不可分离的。尽管我对金钱并不着迷，但我认为，随着成功、晋升以及表彰的出现，它们一定也会给我带来更多的金钱回报。

评论 这种回答是诚实的，而且也不世俗。它反映了求职者的抱负，也反映了求职者对自己未来成功的合理推测。

问题 25

你能描述一下自己的成功阶梯并解释这一过程吗？

分析 对这个问题的回答可以反映求职者对企业界运行规律的理解，也可以反映出求职者的期望是否现实，同时也可以表明求职者的目标和抱负。

错误回答 我能跟上时代的步伐。我是一个相信勤劳必将得到回报的人。我相信，如果我选择了一家合适的企业，我可以很快地在企业阶梯上攀升，而且能最终成为这家企业的经营管理者。在你们这样的一流企业里，这就是成功。

评论 这种回答乍看起来似乎很合理，但是它存在几个问题。虽然它反映了企业界很多人的想法，但它忽略了这样一个基本事实——事物的运行方式正在发生着变革。在以上回答中，最后一句话看起来好像是要别人领情。对于敏锐的面试人来说，这种回答听起来倒有点拍马屁的嫌疑。

正确回答 我认为，在今天的人才市场上，这是每个人都会遇到的最大挑战。我认为，企业正在改变这种职业阶梯的方式，而且这种改变是巨大的。因此，我认为企业员工也必须适应这种改变，积极主动地规划自己的职业发展。对我来说，最关键的就是找到一家能充分利用自己技能的企业。一旦找到这样的企业，我就会尽我所能为企业增加自己的价值。如果我能做出重要贡献，我理所当然地会获得职业晋升的机会。

评论 这种回答表明，求职者理解工作场所正在发生的变革。另外，它也说明求职者理解企业面临的困境，知道企业非常重视发挥员工的个人生产力，看到了个人业绩与职业发展的关系。同时，它也说明求职者有成功的动力，而且没有任何不现实的期望。最后，它表明用工合同是雇主和员工之间达成的一种真诚协议。

问题 26

在决定这一职位聘用什么人时，你认为哪些资格是最重要的？

分析 通过这个问题对求职者进行反问，面试人可以获悉求职者如何理解这一职位的要求，以及他（她）如何理解企业的工作重点。

错误回答 我会聘用像我一样的人！我聪明、能干，而且能够自我激励。这正是这个职位需要的品质——它需要一个迫切希望得到这份工作的人。

评论 在这种回答中，求职者并没有接受面试人的挑战，也没有进一步将谈话重点转移到自己身上，结果就注定了他（她）无法看到问题的全部。这种回答还使求职者看起来好像非常迫切地希望得到这份工作——这是一个十分严重的误区。

正确回答 我认为 21 世纪对企业提出了一些真正的挑战。如果我做招聘者的话，不管什么职位，我都会考虑以下几个方面：我想招聘那些既可以做决策又能参与团队工作的人；我想招聘能理解全球竞争但又不害怕全球市场的人；最后，我想招聘能真正意识到质量和服务是企业成功之本的人。

评论 尽管回答得很简单、很直接，但求职者表明了自己能够发现雇主的需要，而且也能理解雇主的需要。通过关注团队工作、决策、全球市场、质量和服务，求职者清晰地阐述了 21 世纪企业面临的几个工作重点。

问题 27

在你所做过的事情中，最有创造性的是什么？

分析 除了通过寻找实例验证求职者的创造能力外，这个问题还可以发现求职者最重视哪些创造能力。

错误回答 在上高中的时候，我在班级演出中扮演了一个非常重要的角色。实际上我在高中时做了很多演出工作。可以说，那是我最有创造力的一个阶段。

评论 这里求职者犯了一个典型错误，即把创造力与传统的创造活动等同起来。不幸的是，大多数面试人很少能看到这种差别，不知道创造活动与创造性地解决工作中的问题有什么关系。

正确回答 我最有创造性的一个阶段是在大学时，那时我曾经帮助一个朋友竞选学生会主席。实际上，我基本上是在主持她的竞选活动，具体地说，我为她创造了竞选舞台，制定了竞选策略，而且想方设法增加她的支持率。比如，我们所做的一件事情是开办免费咖啡屋，在这间咖啡屋里，同学们可以听到好听的音乐，并知道我们竞选的职位。这是我一生中最有创造力的一段时光，因为我必须不断寻找新的角度去追求成功。

评论 这种回答的好处在于，它指出了求职者怎样将创造能力应用到复杂情形中。它表明求职者能够以一种创造性的、解决问题的方式去面对一项复杂的任务。通过给出实例，求职者表明自己有能力创造性地解决问题。

问题 28

你是否认为大学的学习成绩能决定你在本企业的成功程度？

分析 这个问题有两个目的。如果求职者在学校成绩很好，面试人希望通过这个问题让求职者知道，工作上的成功与学习上的成功并不一样。如果求职者在学校成绩不佳，面试人希望通过这个问题了解到，求职者是否认为自己解决问题的能力有所欠缺。

错误回答 （对那些成绩不佳的人）我不知道，看看 Dan Quayle（一位美国政治家——译者注），他当然做得很好——但他的平均成绩只有 C。我不认为成绩能有多大作用。

错误回答 （对那些成绩很好的人）是的，我认为，如果你能像我一样在一个好学校取得这样的成绩，那就意味着你能够在工作中取得成功。

评论 第一种回答明显是答非所问，而且这种回答将政治带入了面试过程，这将产生令人失望的后果。

第二种回答表现出了求职者的傲慢，同时也说明求职者不理解学术问题与工作问题的差别。

正确回答 （对那些成绩不佳的人）我认为有能力取得好成绩是很重要的。如果一个人在每个科目上成绩都不佳的话，那就会让人非常担心。然而，并非所有人都能在每一个科目上取得优异成绩。对我来说，重要的是在个人学习成绩中要有一些突出的地方，因为这些地方代表着一个人的潜力。

正确回答 （对那些成绩较好的人）虽然规划学习生涯不会像管理高难度工作那么复杂，但是我认为两者之间存在着联系。我认为，取得优异的学习成绩的最大意义是它可以反映一个人追求卓越的决心。

评论 这两种回答都从正面反映了求职者的观点：第一种回答指出了求职者有一些不错的学习成绩，第二种回答指出了求职者卓越的追求。这两种回答都以第三人称的形式进行了有效表述，从而避免使自己看起来过于谦卑或者过于傲慢。

问题 29

如果可以在企业内自主选择工作，你想选择什么样的工作？

分析 这个问题旨在了解求职者是否了解现代职场的复杂性。它的目的是考查求职者是否清楚，面试人要招聘的是能为企业做出一系列贡献的人。

错误回答 我最希望企业能把我承担的责任界定得很清楚，同时也能实现我的期望，这是我最重要的标准。我认为很多人之所以工作不如意，是因为他们直到工作一段时间后，才在某一天突然发现自己并没有得到应有的重视。

评论 这种回答描述了员工的一种不良形象，他（她）看得比较长远，但同时又等待着成为牺牲品。它表明求职者并不理解企业的工作重点，不明白对企业来说，最重要的是招聘到能适应多种需要的职员。

正确回答 首先，我希望找到的工作能够发挥我的特长和技能，具体地说.....（提到一些具体技能）我还希望自己的工作能够得到企业的认可，也就是说，这份工作对实现企业目标确实很必要。如果有一定的发展空间或者有多多样化的可能，那这份工作就更理想了。

评论 这种回答反映了求职者的看法，说明他（她）知道某一工作应该由合适的人来完成。在这个回答中，求职者认为招聘到的人应该具有相应的技能，他（她）的责任应该非常清楚，他（她）的潜力也应该非常大。这种回答给面试官留下的印象是，如果被选中，这个求职者可以为企业做出巨大的贡献。

问题 30

你怎样成为一名领导者？

分析 在企业界，领导潜能是一个最有价值的特征。如果对这个问题回答得很恰当，可以使你在求职过程中受到更多的青睐。

错误回答 有些人生来就是领导者，我认为我就是其中的一个。我认为，领导能力并不是教育出来的。你要么天生就有，要么永远都不会有。

评论 除了再次犯下狂妄自大的错误外，这种回答还有几个缺陷。它并没有说出求职者的任何实质性特点，而且还意味着求职者根本不会帮助企业中的其他人，更不会去发展他们的领导潜能。

正确回答 我曾经在几份工作中担任领导职务，负责监管工作，并且一直都很成功。更重要的是，在过去几年的工作中，我感到自己的能力得到了发展。我能够发现别人的领导潜能，而且能够培育他们的领导能力。对我来说，帮助别人开发他们的潜能，这才是对领导者的真正挑战。

评论 这种回答表明你有成功的历史（加上一个实例会强化这一点）。更重要的是，它表明你了解有效领导会产生什么样的效果，从而说明你是根据实际经验回答这个问题的。

问题 31

在成年以后，哪些成就给你带来最大程度的满足？

分析 这个问题可以让面试官很快了解你的个人价值观和道德标准。你选择要说的话会立竿见影地表明你最看重哪些东西。

错误回答 在我的上一份工作中，我努力积攒足够多的钱——不管是奖金还是投资等收益——以便实现我的汽车梦。我认为这是一个了不起的成就。

评论 除了表明求职者的个人理财能力外，这种回答基本上不能说明求职者的成熟度。相反，由于重视实现个人利益，从某种程度上反映了求职者没有职业抱负。

正确回答 在我的上一份工作中，老板曾经病了两个月，在此期间我承担了老板的职责。尽管这份工作对我来说相对陌生，但我还是能承担起这个额外的工作，而且能有效地同时适应两个职位的要求。能够在这样的紧要关头做出响应，并且能妥善解决问题，这确实令我感到满足。

评论 这种说法的好处在于，它与独特的成就联系起来，它强调了求职者的投入和勤奋，同时也表明求职者具有不可低估的能力。通过阐述自己为什么会感到满足，求职者为自己塑造了一个非常令人欣赏的候选人形象——一个愿意而且能够表现出很高绩效的人。

问题 32

什么因素决定了你的个人选择？你是否认为其他人应该使用相同的标准？

分析 成熟的一个标志就是形成一种感知世界的方式。这个问题可以了解求职者做决策时所依据的方式，通过这些方式可以反映你的成熟度。

错误回答 我喜欢在事情出现的时候将其解决。如果必须的话，我几乎可以解决所有的事情。实际上我并没有什么选择标准，我只是完成形势所迫的事情。另外，我觉得自己不能决定别人处理事情的方式。我相信每个人都有自己的个性。

评论 这种回答直接来自于 20 世纪 60 年代和 70 年代的主流思想意识——“此时此地，做你自己的事情”。在这种狂热思潮再次来临之前，这种回答只会让你处于失业状态。对潜在的雇主来说，这种态度反映了求职者缺乏采取立场的决心和意愿——这两个特点都是现在的雇主特别需要的。

正确回答 对我来说，在今天高速发展的世界里，真正的挑战是维持一种平衡意识。通过这种方式，我能够确保在做出决策时，使自己处于最佳状态并且最有创造力。我认为，对任何想要以最高水平来完成工作职能的人来说，平衡感是非常重要的。

评论 这种回答最有利之处在于，它反映了你已经考虑过这个决策，而且还为此制定了一套行之有效的方法。此外，求职者还暗示自己能够适应高度竞争的工作，这对任何关心员工健康的雇主来说是都是求之不得的。

问题 33

如果重新开始读大学的话，你的做法会有什么不同？

错误回答 我不会去刻意改变任何事情。在大学的那几年是非常美妙的岁月。有时候我希望自己可以重新开始。我确实从学校里学到了很多东西。

评论 这种回答表明，求职者还处于向成年人过渡的过程之中，喜欢那种简单、不必承担多少责任的学生时代。这样的求职者会让面试官感到不放心。

正确回答 如果我能重新上大学的话，我不会对这个过程感到那么恐惧。我会更多地向教授质疑；我会利用自己对教育体制的了解，使它对我的发展更有利，我一定会从这段经历中获得更多的收获。

评论 这种回答表明，求职者已经揭去了大学生活的神秘面纱，能够用一种批判的眼光去分析求学经历和教育体制。它还可以表明，求职者对自己有很高的要求，而且非常重视高质量的学习。

问题 34

你曾经有过的最大的失望是什么？你当时的反应如何？

分析 同前面的问题一样，这个问题直接指向成熟度，它能够揭示出求职者的道德标准、价值观和侧重点。

错误回答 在我刚出校门开始参加工作时，我对大多数雇主的期望感到吃惊。每周工作 60~70 小时的想法确实出乎我的意料。我相信，如果你确实擅长自己所从事的工作，每周花费 45~50 小时也就足够了。

评论 尽管很多专业人士都希望了解雇主期望自己工作多长时间，但是，在所有的回答中，雇主们最不

想听到的就是你对工作时间提出具体要求。此外，在回答这个问题时抱怨雇主的要求太苛刻，这也是不够成熟的表现。

正确回答 在我刚刚走出校门时，我认为自己能够在一家企业找到一份工作，并且这份工作可以维持一生。可直到进入人才市场之后我才意识到，在一家合适的企业找到一份合适的工作并不那么容易。现在，人才市场的运作逐步规范，我认为我可以抓住机会了。好工作可能需要花费一点时间，但从长远看，认真一点儿是值得的。

评论 这种回答表明，求职者的侧重点是职业稳定性。通过强调重视工作环境的质量，求职者表达了一种成熟感，也说明自己对工作有深刻的理解。这种回答也表明了求职者可以应付不确定性——这是一种重要的生存技能。

问题 35

你期望从工作中获得的最重要的回报是什么？

分析 在这里，你的回答将再次反映出你的成熟度以及你所采取的立场。这里需要记住的另外一个原则是——“不要谈论金钱”。除非是在薪金谈判中，否则一定要避免谈及金钱。

错误回答 我希望自己为之工作的企业能够重视质量，而且会给做得好的员工予以奖励。由于我期望比同事们做得好，因此我期待能凭自己的成就获得适当的补偿。

评论 这里再次出现了自大的问题。在这种回答中，求职者表达了一种不恰当的优越感，同时也向面试官发出了一个红色信号，说明这个求职者可能是个“难缠的人”。

正确回答 对我来说，最重要的是自己所做的工作是否适合我。我的意思是说，这份工作应该能让我发挥专长——这会给我带来一种满足感。我还希望所做的工作能够对我目前的技能水平形成挑战，从而能促使我提升自己。

评论 这是个一箭双雕的回答——既表达了出色地完成工作时自己能够获得满足感，也说明了挑战自我极限和自我发展的重要——这种回答将使面试官对你情有独钟，而且会非常迫切地希望聘用你。

问题 36

在什么情况下你曾经向同事伸出援手？

分析 雇主衡量求职者成熟度的方式之一是，考查求职者如何表现自己与他人一起工作的能力。这个问题就是旨在衡量求职者的合作能力，看他（她）是否能赢得别人的信任并与别人协同工作。

错误回答 这种事情时刻都会发生。一旦人们知道到我擅长做哪些事情之后，就开始向我寻求帮助。这对我来说确实不是问题。

评论 无论在什么情况下，当某人说“这对我来说确实不是问题”时，这本身可能就是一个问题。当没有人觉得存在问题时，就更可能出现问题。这种回答的另一个问题在于，它太过模糊和笼统，缺乏可信度。

它只会让面试人怀疑求职者可能真的在合作关系上存在问题，怀疑他（她）并不理解这个问题的重要性。不管哪种情形，缺乏深度和成熟度都与此相关。

正确回答 我经常尽力照顾和我在一个团队工作的人。我认为，在一个竞争的环境中，这样做是有道理的。后来，我经常向同事求援，同时也鼓励他们向我求援。比如，当我同某些人在某一项目中一起工作时，我会先摸清每一个人在这一项目中的长处，然后根据各自的特长划分职责。这种方式一般都非常有效。

评论 这种回答表明，求职者知道怎样创造合作性的工作关系，而且他（她）也在过去成功地赢得了别人的信任。如果加上实例，这种回答还会更有说服力——举一个实际项目的例子，说明在这个项目中，自己像上面的回答那样实现了技能分工。

问题 37

你认为怎样才能成为一名专业人士？

分析 这个问题可以告诉面试人你对工作情况的了解程度如何。同时它还可以告诉面试人，你是否将自己看做是一个认真的、有职业头脑的人，而不仅仅是一个找工作的人。

错误回答 你必须真正擅长自己所做的工作。一旦你在自己所处的领域取得成就并将成就展示出来之后，人们就会把你当作一个专业人士看待。我认为这需要时间，而且也需要做大量的工作，但我认为这样做最终是值得的。

评论 在这种回答中，求职者将专业主义看成一种应该获得的东西，而不是优秀员工（或潜在员工）应该具备的素质。另外，通过强调其他人的看法（即被当作专业人士来对待），求职者认为专业主义只存在于别人的眼中，而不是存在于员工的行动中。

正确回答 对我来说，做一名专业人士，意味着在做任何工作时都要尽一切努力实现预期结果。同时，也意味着要对自己的表现负责。作为一名专业人士，最重要的是要自己监督自己——也可以叫做自我质量控制。

评论 这种回答的最大优势在于它的语言。通过使用“实现预期结果”、“对自己的表现负责”以及“自我质量控制”之类的语言，表明求职者很少需要监管就能完成任务，而且也理解自我激励的重要性。

问题 38

你是怎样准备这次面试的？

分析 这个问题通过了解求职者和面试人共同关心的事情——面试，可以反映求职者的计划能力。这是一个绝好的机会，你可以利用它展示自己的计划能力和组织信息的能力。

错误回答 我不需要做太多的计划，我一直都准备在一个业绩优秀的企业工作。对我来说，这是很自然的动力，所以我只用了一点时间来考虑贵公司对我是否合适，最终我认为在这里我可以大显身手。

评论 这种回答除了表明求职者缺乏计划能力外，它还主观地认为面试人重视自发性。求职者没有意识

到，面试官提出这个问题是为了考查其在项目管理技能上是否存在缺陷。

正确回答 首先，我研究了你们的年度报告。然后，我在主要的贸易期刊上查找了有关贵公司的文章，其中一些重要文章促进了我对贵公司的了解。接着我联系了一个我认识的人，询问他对你们企业的印象——他最近与你们公司有些接触。我把了解到的情况都记了下来，而且还在来之前复习了这些笔记。

评论 这种回答显示了求职者在工作上头脑清晰、有条有理，也反映出求职者具有解决问题的能力以及搜集必要信息的能力。

问题 39

你个人的长期和短期目标分别是什么？你是如何确定这些目标的？你准备怎样实现这些目标？

分析 这是一个比较困难的问题，因为它其实包含了四个部分，各个部分都需要加以回答。记住这些问题是很重要的——这些问题经常一起出现——这个问题问的是你的个人目标而不是职业目标，这一点尤为重要，因为你很可能还会被另外问到职业抱负。如果你不能区分这两者的话，你就不得不重复自己的回答。之所以把这个问题放在计划和组织部分，是因为它能反映你在个人生活中的计划和组织能力。

错误回答 我在某个地方读到过，我们是美国历史上比上一代退步的一代。这使我很担心，因此我的目标就是确保自己不落伍。这听起来可能有点悲观，但我是一个现实主义者，而且我相信面对现实是十分重要的。

评论 回答这个问题时，关注经济的不利状况是不明智的，除此之外，这种回答在几个方面都有缺陷。首先，它试图把所有问题归结成一个问题。其次，它太过哲理化，因此没有反映任何计划和组织能力。最后，它表明求职者对自己的未来不太乐观，而且他（她）主要关心的是克服障碍和生存，而不是繁荣和发展。

正确回答 同所有现实目标一样，我的目标经常改变。不论在长期还是短期，我的个人策略是根据当前目标评价自己所处的位置，然后相应地修改自己的计划。比如，我每五年就制定一项个人计划，这个计划中包含一个总体目标和一系列短期目标。每 6 个月我就回顾一下自己的进展，然后做出必要的修改。很明显，我当前的计划就是实现职业转变，也就是找到更满意的工作。除此之外，我已经实现了近期制定的个人目标。

评论 这个回答反映了求职者的组织头脑，而且擅长计划。通过讨论制定个人目标的方式，你可以表达出一种自尊感，也可以表达出对管理个人事务的能力非常自信。

问题 40

你在五年内的个人目标和职业目标分别是什么？

分析 这个问题是用来了解你的计划能力的，通过这个问题，面试官同时还可以知道你的目标是否符合企业对你的安排。

错误回答 我想在将来的某个时候考虑这个问题。如今企业的领导者更换频繁，我认为做太多的个人计

划是荒谬可笑的，不是吗？

评论 这种回答属于令人反感的一类。首先，当有人想了解你的目标时，“将来的某个时候”这种通俗说法并不奏效。其次，认为企业很脆弱，领导者更换频繁，这种说法毫无疑问会令人反感，而且也是不合理的。最后，认为做计划可笑，看不起这个问题，而且反问面试官，这些都注定了这样的求职者最终会失败。

正确回答 从现在起的五年之内，我希望能够在很好的职位上待几年，而且最好有一次晋升，然后就期待着下一步。不管是向上提升，还是在企业内横向调动，对我个人来说，我希望找到一家企业——一家愿意做相互投入的企业——待上一段时间。

评论 这个问题没有回答得过分具体（那样可能会产生漏洞），而且它表明你有雄心，并且思考过在企业中的成长方式。通过表达横向调动和向上提升的愿望，表明你是一个有灵活性的人。

问题 41

如果让你负责的话，你将怎样为自己的企业或部门制定计划？

分析 这个问题可以直接反映求职者在企业计划方面的能力。对这个问题的回答将反映求职者是否有能力控制局面和制定战略计划。

错误回答 我猜想我会把所有人叫到一起，确定我们需要完成什么任务，然后就制定一些目标和计划，最后是实现这些目标和计划。

评论 这种回答表明，除了知道制定目标外，求职者对战略计划知之甚少。面试官会怀疑求职者是否有领导的能力与信心。

正确回答 我认为计划是管理者最重要的一种技能。计划的关键是运用系统过程。首先，你需要从所有员工中搜集信息。其次，你需要检查并分析这些信息。一旦了解了需要攻克的问题，你就可以制定一个包含目的和目标的计划。接下来，你需要实现这个计划。在工作持续进行中，我会评价进展情况并做出必要的调整。

评论 这种回答表明，求职者熟悉而且适应计划过程。同时也表明，求职者以前曾经这样做过，而且还准备再次这样做。

问题 42

你的长期职业目标是什么？

分析 对这个问题的回答可以在很大程度上表明你对计划的态度，也可以反映你的长远思考能力，让面试官了解到你的计划方式，同时还可以为面试官提供信息，确定你的潜力是否符合企业的要求。

错误回答 我认为每个人都有着相同的期待，都想获得成功，都想在企业阶梯上晋升，都想最终成为企业的领导者。如果这些目标实现不了的话，至少也要做一个关键的参与者。

评论 这种回答的任何好处都会被其中的一种提法抹煞，怎么可能每个人都有着相同的期待呢？实际上，这种回答完全没有把求职者当作个体来看待，它只表现了求职者盲目的野心。尽管求职者试图在最后做出一点弥补，但是这种损害已经无法挽回了。面试人对求职者的职业计划非常模糊，这种印象已经无法抹去了。

正确回答 我认为，我可以在一家优秀企业担任领导职务。到目前为止，我有成功的经验，而且我相信自己已经掌握了足够的技能，可以为企业做出显著的贡献。我的目标是能够负责很多项目，并且管理很多人。

评论 尽管这种回答有些漫无目的，但它足够具体地展示求职者对未来的期望。求职者把这个问题当成了展现自己的一个机会，表明自己在过去曾经是胜者，而且也希望在将来继续保持胜利。

问题 43

你重视细节吗？

分析 你的回答将告诉面试者你是否细心，并将揭示你的质量观念以及你做细致工作的意愿和能力。

错误回答 我认为，当细节能影响某种结果时，它就是重要的。有时人们花费太多的时间关注细节，会使他们的速度减慢，还会妨碍他们完成工作，这是非常不应该的。我觉得有些人根本不知道什么时候应该前进。

评论 这种回答的最大问题在于，它有点近似于抱怨，贬低了注重细节的人。求职者没有意识到的是，在竞争环境中，往往由于密切关注细节才会使企业与众不同。

正确回答 我认为，关注细节能够将一般性成果转变成优秀成果。我相信，从项目开始实施，质量控制的背后就包含了一种管理方式，这种方式可以确保项目实现预期的最佳结果，而且可以保证项目在后续阶段不会出现问题。

评论 这种回答可以使面试人确信，求职者理解企业的质量控制需求，表明求职者理解计划过程，思考了过去项目的计划和组织，而且还可能在这方面取得过成功。

问题 44

如果可能的话，你将怎样改变自己的未来计划？

分析 这个问题可以反映求职者怎样看待计划的重要性。它可以让面试人了解求职者，看他（她）怎样从过去的经历中吸取经验，怎样将学到的知识应用到新形势中。

错误回答 我不会改变任何东西。对我来说，所有的事情都很好，因此我确信，如果我始终能正确运用判断力的话，就会不断取得成功，因此我会感到高兴。

评论 这种回答表明，求职者缺少见识，而且无法批判性地评价自己的行动。它还表明，对个人职业发展的复杂性，求职者明显缺乏深刻的理解。

正确回答 我认为，在人们刚开始职业生涯的时候，通常会以为自己知道所需要的一切信息。如果我能够有所改变，就会谨慎地做出早期的决策，比如专业选择、暑假打工、职业安排等诸如此类的事情。

评论 这种回答表明，求职者可以认真地做出自我评价。通过承认早期的决策可以做得更好，表明自己愿意从失误中学习，并且能够批判性地评价自己并调整自己的行为，以此来提高绩效。

问题 45

如果你在销售一种产品，遇上一位客户一直抱怨你的售后服务很糟糕，这时你会怎么办？

分析 从这个问题的回答可以看出求职者会如何应对一些难缠的客户。面试人期待求职者不要显得那么容易屈服。

错误回答 我记得一句谚语说：“客户永远是正确的。”我能够确保客户在离开时对我的产品感到非常满意。

评论 姜还是老的辣！面试人可能在他（她）的祖父那儿就听到过“客户永远是正确的”这句谚语。不要把面试人当小孩子来看待，记住，他（她）的智商不会比你逊色，甚至还会比你高。

正确回答 我将向客户解释，我们的企业向来以产品质量和优质服务为荣。然后我将向客户保证，我会尽一切努力来改善这种状况。接下来我会听他（她）抱怨，并查找问题的根源，做出必要的改进来满足客户。

评论 这个回答比“错误回答”里的陈词滥调要高明得多，而且也表明求职者重视服务质量。这样的回答显示出求职者没有被问题所吓倒，他（她）将采取必要的措施来解决问题。

问题 46

什么样的情形会让你感到沮丧？

分析 这个问题是用来发现你的致命弱点的。它会告诉面试人，什么样的紧张和压力可以让你失去希望、动力或行动能力。

错误回答 我很少处于沮丧之中，因为我非常有弹性。有些事情会让其他人感到非常沮丧，但我往往只会有稍微的影响。

评论 求职者没有说出任何真正的致命弱点（面试中你永远不要说出自己的致命弱点），这一点是对的。但是，求职者否认存在任何使之沮丧的情况，这会让面试人感到怀疑。此外，在这种回答中，求职者还破坏了“不要打击别人”的法则，从而暴露了自己的弱点。

正确回答 我认为会让我感到沮丧的是一件事情拖得太久，虽然这并不经常发生。我认为，对于尚未解决的问题，并不是所有的成功企业都会有回旋的余地。我希望尽可能快地找到好的对策，这样我们就可以继续开展企业的业务。

评论 这种回答提供了一种真正的答案，而且它也不是软弱无力的。这样回答既合理，又不会让面试人对求职者的能力感到担心。它会使面试人确信，求职者重视质量和时间进度。

问题 47

当你确信自己是正确的，但是其他人却不赞同你时，你会怎样做？

分析 这个问题可以反映求职者是否能够恰当处理反对观点、是否能够承受额外压力，还可以显示求职者处理冲突的能力和自信程度。

错误回答 首先，我努力找到一种方法让他们相信我是正确的。如果这样做不奏效——实际上经常不奏效——我会思量是否有办法实现他们的目标，这样，对于我自认为正确的方式，他们就不会再干涉。

评论 除了有自大狂的嫌疑外，这种回答还存在其他问题。它意味着，如果求职者不能从反对者那里得到支持，他（她）将采取一切必要措施实现自己的方式。这种回答说明，在面对困难或者可能存在冲突的问题时，求职者就会失去道德标准。

正确回答 首先，我会确保有足够的信息来支持自己。一旦我确信自己的观点是正确的，我就会密切关注反对者的具体反对理由。我将从他们的角度看待问题，并以此说服他们。由于互相尊重，我相信我们可以最终达成协议。

评论 这种说法实现了几个目的。它表明求职者可以从解决问题的角度，用一种双赢的态度解决冲突；也表明，如果可以真正解决问题，那么求职者能够敞开心怀接受改变；它还表明，求职者会采取一种合作的方式来解决困难问题。

问题 48

你是否觉得有能力在自己的职位上取得成功？如果感到不妥，你将如何弥补自己的缺点？

分析 同其他涉及弱点的问题一样，你必须小心应对这个问题。如果承认自己有重大缺点，而且这些缺点将妨碍你的工作，这无疑将会使你失去机会。如果确实有一些微小的缺陷需要克服，那么可以提及一下。否则，如果不怕沉默会造成误解的话，你最好还是等到上任的时候再表白自己需要改进的地方。

错误回答 这个职位对我来说是小菜一碟，我闭着眼睛都能把它做好。我想，如果你聘用了我，你一定会对我如此迅速地完成任务而感到惊奇。这个岗位上没有什么我不能做的事情。

评论 尽管这种回答听起来很有力，但求职者显得过于狂妄了。除了会使面试人怀疑他（她）夸夸其谈的背后可能隐藏了什么东西外，面试人也会怀疑求职者是否适合这个职位。如果求职者能够做如此广泛的工作，或许这份工作的挑战性还不够。

正确回答 尽管我确信自己还有很多东西要学——在每个新工作中都是这样——但我认为，你会发现我是一个学得很快的人。我相信自己的能力和天分可以满足你们的需要。我不认为前面的路上会有什么不可克服的困难。

评论 尽管承认需要学习一些新东西，但是求职者表明自己有能力完成手头的工作。

问题 49

完成这个句子：成功的经理应该.....

分析 这个问题可以用来评价你在企业内的发展潜力。即使你正在申请的工作没有管理职责，你的回答也可以让面试人深入了解你的管理潜力，同时可以深入了解你眼中的经理会是什么样子。

错误回答 为了确实能熟练地处理事务，我认为，除了管理别人之外，一个成功的经理还应该更多地了解有关工作的信息。这是惟一能够对员工保持控制的方式——只有知道得比他们多才能对他们加以控制。一旦你失去威望，你就很难再挽回。你必须要比自己的员工领先一步。

评论 这种回答的第一个问题在于，在求职者看来，管理责任听起来像是充满敌意的，而不是合作性的。更大的问题是，求职者认为，在被管理的所有员工中，在他们所从事的一切事情上，你都应该比他们知道得多，在他看来，这不仅是可能的，而且更是可取的。任何人，只要他了解技术、信息传播以及企业流程等方面变化的频率和速度，他就会知道这种方法是不切实际的，也是注定要失败的。

正确回答 一个成功的经理应该能够及时分析形势，确定合适的战略并采取行动。然而，我认为最重要的是能够理解别人。每个人都是独一无二的。意识到这一点并且在工作中适应每个人的工作方式，这就是成功管理的全部内容。

评论 这个回答尽管只有几句话，但它清楚而自信地表达了求职者的工作方式，说明求职者有一种行之有效的管理方法。这种回答还表明，求职者理解管理的难度——任何经理听到这种说法都会很高兴。

问题 50

你能够在压力状态下工作得很好吗？

分析 很显然，这个问题是要直接了解求职者对压力的反应。

错误回答 我在压力下会茁壮成长，实际上，事情变得越乱我就越高兴。毕竟，如今的社会是一个充满竞争的社会，在这个社会里，没有压力就不会有成功。相比之下，我更怕无聊。如果无事可做，我就会变得很懒散，但应对压力我就没问题了。

评论 这种回答会让人怀疑：“真有这样的人吗？”除了不可信之外，它还表达了一种消极论调：如果没有压力，求职者就不会得到激励。

正确回答 在从事有价值的工作时，任何人都会在工作中时不时地遇到压力。我能够应付一定量的压力，甚至在有些情况下还可以承受极大的压力。对我来说，应对压力的关键是找到一种方法控制形势，从而减轻压力的剧烈程度——通过这种方式，压力就不会影响我的生产力。我知道任何工作都有压力，如果必要的话，我会在压力下工作得很好。

评论 这种回答表明，求职者对工作压力的本质和程度都有比较现实的期望。这种回答很有说服力，但又没有对压力表现出过度热情。求职者的表述还说明，他（她）在过去曾经应对过压力，而且还制定过策略有效地处理了工作中的压力。

如果测试智力做这样的面试题

1. 一个正二十面的球面体，如果用三种颜色染色，会得到多少种不同的球。
 - 2 一个男孩注视一下自己喜欢的女孩需要一个苹果的能量，鼓起勇气说一声：“我爱你。”需要两个苹果的能量，如果抱起这个女孩需要多少苹果的能量？（常规考虑）。
- 选择 A 两个以下 B 两个 C 一堆 D 无数个

这是 google 当年的两道面试题

这是 google 当年的两道面试题，我也是在报纸上看到的。

报纸上对第二道题答案是这样写的，朋友们，你们答对了吗？答案是两个一下，为什么？如果这个男孩抱起那个女孩，说明女孩早已经接受了男孩了，很多时候我们决定一件事情比做这件事情花费的精力还要多，看来 google 的效率是任何东西无所比拟的。

上面是事实，下面是耳闻。听说而已，听说而已。

朋友告诉我的，可能是胡说八道吧。

当时主考官对在场的说：“谁觉得这道题没有意义呀？”。没有人回答，突然一只狗：

“wo-a,wo-a ,wo-ang,w-ang,w-ang.....”。在场的人们注视着狗，狗委屈的说：“看什么看，如果你们把认为这道题没有意义的人比喻成狗是对狗的一种侮辱。”

听说而已。

我面试做过的一道题：

村子中有 50 个人，每人有一条狗。在这 50 条狗中有病狗（这种病不会传染）。于是人们就要找出病狗。每个人可以观察其他的 49 条狗，以判断它们是否生病，只有自己的狗不能看。观察后得到的结果不得交流，也不能通知病狗的主人。主人一旦推算出自己家的是病狗就要枪毙自己的狗，而且每个人只有权利枪毙自己的狗，没有权利打死其他人的狗。第一天，第二天都没有枪响。到了第三天传来一阵枪声，问有几条病狗，如何推算得出？

当面试官问“你为什么要离开现职公司？”“你们会怎么回答

当面试官问“你为什么要离开现职公司？”，你们会怎么回答呢？

很好的职业发展目标，每个人选择跳槽或者继续，都应该围绕这个目标

建议这样的问题尽量考虑从自身能力提高，为企业作出更大贡献，实现自己价值方面来回答；因为职业发展的本质是个人能力提升之后带来职位和薪水的提升，能力的提升是前提；还有就是从文化、价值观方面来回答，一个优秀的公司最根本的地方应该是企业文化，企业的核心是价值观念

企业问这样的问题是想了解您的价值观，以及与人相处的能力，所以往往会刨根问底

如果说到钱的事，有的面试官会认为您只考虑自己待遇，忽略对公司的贡献；如果谈离家的距离，有的面试官会认为你怕吃苦；更不能说原单位的同事或领导的坏话，也不能把自己说的太好，或者过于讨好新单位

技巧：如何应对突袭的电话面试（转贴）

11月3日，上海交通大学软件学院研究生三年级的小姚同学意外地接到了 Google 的面试电话。自从小姚9月下旬在线申请了 Google 中国公司的软件工程师职位后，他已经等了一个月时间，在随后几十分钟的电话交流中，小姚回答了 Google 提出的诸多技术问题。

据了解，很多外企在收到简历之后，为了在面试前做进一步的筛选，用人单位往往用打电话的形式进行首轮面试。电话面试的时间一般在 20-30 分钟左右，用以核实求职者的背景和语言表达能力。对于大学毕业生来说，电话面试不像面对面交流时那样直接，表现余地相应较小，仅能凭声音传达个人信息。究竟电话面试里用人单位将如何提问，应聘者又该如何应对？记者请上海神州数码有限公司人力资源经理董露为大学生指点迷津——

电话突然打来怎么办

企业突然来电，往往令你措手不及，也许你正在上课，也许正在运动，也许正在公车上，此时没有任何准备，建议你首先试探看看对方是否可以给你一些准备时间稍后再进行电话面试，如“对不起，我正在有事，能不能换个时间给您打电话？”等等，千万不要说自己没有准备，否则很有可能让你失去这次机会。

一旦赢得时间，最先做的应是马上摊开资料写一份提纲，从容应答。当你能坦然放松地与对方进行电话交谈时，应该将对方单位名称、招聘岗位，以及你所感兴趣的职位等弄清楚。

假若对方表示占用时间很短，要你配合的话，也不要紧张，先找个安静的地方坐下，然后理清思路，先做简短的自我介绍，之后有条不紊地回答提问。

电话面试会问什么

为确认求职简历的真实性，企业人事部门首先会对简历内容进行确认，看看是否有漏洞，是否有不符合事实的地方。此时，应聘者必须冷静快速地回答问题，回答过程中的任何犹豫都有可能给对方造成说谎的印象。因此，最好将简历放在手边，可以看着内容回答提问。

其次，对简历内容确认之后，面试官会针对应聘岗位问些专业技术方面的问题，比如你的专业技能、对应聘职位的看法，有时会问得更细一些。对于这些问题，千万不要慌张，保持镇静，抓住问题要点，尽你所能，如实回答。

在回答一些专业问题时，你的答案要尽量显示你对那些专业术语非常熟悉，并能用简短的语言表达清楚，重点突出，不要回答得含糊不清。

任何面试都是双方进行相互观察和了解，而不是面试官单方面“审问”应聘者。面试官会对应聘者提出

各种问题，以此来衡量你是否适合本公司，同时应聘者也可以向面试官提出任何你想了解的问题，但薪资待遇问题最好不要提及，否则对方会认为你比较功利。

接听电话要冷静

“知己知彼，百战不殆”。想从容面对电话面试，就得先了解电话那头的“对手”是谁。因此，要问清面试官的名字与公司名称，并确定自己的念法正确。

当然，对应聘公司的信息了解得越多，就越容易应对面试。其一，容易理解面试官的

提问；其二，当面试官了解到你掌握很多公司的信息时，会对应聘者产生好感，面试也会变得轻松起来。如可能，最好提前准备一份你要问面试者的问题清单。你还需要整理出一份你接受过专业技术培训的列表，这会让你的实力一目了然。

同时，在手边放一些纸和一支笔，记录对方的问题要点，便于回答。记住，接电话的时候不知道说“你好”，光是“喂”，“印象分”就差了，接下来的效果可想而知。

接听电话要注意语速

在面试过程中不要机械地背诵你所准备的材料。回答问题时语速不必太快，发音吐字要清晰，表述要简洁、直截了当、充满热情，使得谈话有趣而易于进行，快了反而会弄巧成拙。

如果问题没听清楚，要很有礼貌地请面试官重述一次，不要不懂装懂。回答时尽可能表现得有礼貌，不要答非所问。要记得，请求面试官说得更清楚一些是正确的做法。如有必要，甚至还可以要求面试官改用其他方式重述他的问题。

感到紧张是很自然的，但是要试着让自己慢慢放松。如果你说得太急，面试官会很难听懂你的意思。一旦你感觉到很紧张，而且在说某些话时无法继续下去，最好停下来，深深地吸一口气，然后说：“对不起，请让我再来一次。”

记住，尽量保持语调轻松，充满自信。值得一提的是，外资企业的电话面试大多是用英语交流，只要英文不差，听得懂对方的问题，回答要力求简单明了。

电话结束时说什么

在电话结束时，要记得感谢面试官，而且你还要保证面试官有你正确的电话号码，以便在接下来的几个星期里他能找到你。结束电话之前，一定要感谢对方来电话，显示你的职业修养。

最后，董露提醒道：无论如何，大学生在电话面试中要把握实话实说的原则。同时，在接电话过程中保持合适的语速和职业化态度是能赢得高分的关键要素。

面试题，大家一起讨论下答案

今天去面试了，比较受打击。

我是去年毕业的，本科，去年找工作的时候觉得可以从头做起，于是进了现在这家公司做了软件测试员。

一年的测试经验使我发现自己在测试这行并无太大长进，而以前在学校学的编程也快忘的差不多了。

于是开始重新找工作了。着实受了点打击。

下面是我面试的题目，贴出来大家共免，希望高手能给我个答案。

1. 不使用任何类库，实现下列功能：将字符串“This is a dog”变为“dog a is This”
2. 假定存在一个 web service,如何测试该 webservice 工作是否正常
3. 打开一个网页，如果显示一片空白，是何原因，如何解决？
4. WEB 有哪些方式可以访问服务器数据？
5. 用任何语言实现设计模式的 singleton 模式
6. 用 JS 实现如下功能：一个 DIV 从顶点（0，0）平滑移到（400，400）
7. 有三个篮子，篮子里各有一种水果：苹果，桔子，混合。每个篮子外面都有标签，但标签都是错的。你可以且仅可以从一个篮子里拿出一个水果，问怎么判断每个篮子里放了什么。

电话面试中，什么样的结果代表下一步有戏？

今天面试了一家突如其来的全球 500 强企业，之前毫无准备，

开始接到对方的电话还以为是面试约定呢，

结果接下来对方就开始用双语向我“打劫”，主要是以下内容，大家帮我看看有没有戏啊

一、汉语交流

1、你为什么要离开现在的公司？

答：因为试用期间，发现现在的公司不适合 感觉对方觉得答复尚可

2、你以前的工作经验？

答：陈述了以前的工作经验 对方应该比较满意

3、为什么要来这个城市？

答：为了结婚过来的 对方电话中有所沉默

4、说一下你的英语能力及成绩

答：cet4,如实回答考了 60 多分，主要当时参加社会实践太多导致词汇量不够，

不过现在好很多了 对方感觉还行

二、英语交流

1、简述你自己

答：笼统做了一下个人介绍 应该尚可吧

2、说说你的职业目标

答：明确的目标，资深软件测试工程师 目标还行，有点结巴了啊 不知道对方听清没有

3、说说你是什么样一个人

答：努力工作，有团队精神什么的，很结巴，这个问题问了三遍才听清，紧张啊 问话结束

对方对我表示感谢，说若有下一次会在两周之内。。。。

是不是真的没戏了啊？

大家告诉我一下第一次电话面试一般都要谈到什么程度啊？

昨天面试的一个智商测试！求解！

0, 1, 5, 30, 55, ?

我今天的笔试题目,求大家帮帮忙 ^O^

一个农场里有新生的 18 只公兔子,12 只母兔子,兔子从出生后第 3 个月起每两个月都生 3 只小兔子,每年农场的兔子要死 20% 问三年后农场的兔子总数大概是多少?请写出算法,可以用文字,流程图,伪代码,你熟悉的计算机语言来表达.

google 最新能力面试题揭底（转贴）

今年 10 月底, Google 在美国《麻省技术评论》、《LinuxJournal》、《Mensa》、《今日物理》等几本专业杂志上刊登了一份“Google 实验室能力倾向测试”的试卷, 开头蛊惑地写着“试试看! 把答案寄回 Google, 你有希望去 Google 总部参观, 并成为我们其中一员”。

1、解答下面的隐藏等式, 其中的 M 和 E 的值可以互换, 但不允许第一位是 0:

WWWDOT - GOOGLE = DOTCOM

2、用一个俳句（一种日本短诗, 每句有一个与季节有关的词）来建立模型, 借此预测网络搜索流量的季节性变化;

3、

1

1 1

2 1

1 2 1 1

1 1 1 2 2 1

下一行是什么?

4、你正处于一个全部由崎岖小路构成的迷宫里, 手里有一个满是灰尘的笔记本, 可以无线上网, 但是信号很弱。与此同时, 一些阴森可怕、毫无生气的妖怪在你身边游荡。你会怎么做呢?

(1) 毫无目的的四处游荡, 到处碰壁, 直到被迷宫里的妖怪吃掉。

(2) 用笔记本作为挖掘工具，打穿地面直接进入下一关。

(3) 玩网络游戏《魔法骑士》，直至电池耗尽，你也心灰意冷。

(4) 使用笔记本画出迷宫的节点地图，找到出路。

(5) 发送简历给 Google，告诉主管妖怪你选择退出，随后你就回到现实世界。

5、Unix 有何缺陷？你准备如何补救？

6、在 Google 工作的第一天，你发现身边的同事竟然是研究生一年级课本的作者，你会：

(1) 主动示好并索取签名。

(2) 不改变坐姿，但放轻打字声音，避免影响她的工作和思考。

(3) 把你每天的麦片和咖啡都留给她享用。

(4) 在她所写的书中找到你最喜欢的内容，并告诉她这些内容已经成为你的座右铭。

7、下列哪句话最贴切的表达了 Google 的企业文化？

(1) 我感到很幸运。

(2) 不要干坏事。

(3) 哦，我已经解决了那个问题。

(4) 你身边 50 英寸之内，必定能找到食物。

(5) 以上皆是。

8、用 3 种颜色为 20 面体上色，每个面一种颜色，有多少种组合？你会选择哪些颜色？

9、下面是故意留出的空白，请将其填满，使之看起来不那么空。

10、用 1 欧姆的电阻组成无限大的二维矩阵，“象棋跳马步”（“日”字对角点）两点之间的电阻是多少？

11、现在是星期日下午 2 点，你正在旧金山著名的湾区。你可以选择去国家公园的红杉林里徒步旅行，或者参观城市里的文化景观。你会怎么做？

12、你认为最美的数学等式是什么？

13、下列哪个团体没有在 Google 员工中形成？

(1) 女子篮球

(2) 淡黄色爱好者

(3) Cricketeers

(4) 诺贝尔奖获得者

(5) 葡萄酒俱乐部

14、搜索技术的下一个革命性突破是什么？

15、一个项目组由多少人构成才能达到最优规模？也就是说，一旦超过这一数字，每增加一个成员项目组的平均生产力就会相应下降。

(1) 1 个

(2) 3 个

(3) 5 个

(4) 11 个

(5) 24 个

16、给你一个三角形 ABC，请用圆规和尺找出点 P，保证三角形 ABP、ACP 和 BCP 周长相等。

17、有这样一个函数，对于任意整数 n ，都能返回写出 0 到 n 之间出现“1”的个数。例如， $f(13) = 6$ 。请注意 $f(1) = 1$ ，那么下一个能实现 $f(n) = n$ 的最大数字是什么？

18、你编写的最酷的黑客程序是什么？

19、在下面的数列中，下一个数字是多少：10, 9, 60, 90, 70, 66, ?

(1) 96

(2) 10 的 100 次方

(3) 以上皆是

(4) 以上皆不是

出处：中华英才

面试英语奥秘之幽默篇（转贴）

A: Hello, Modern English.Drew here.

你好，洋话连篇，我是 Drew B: hi, buddy, it's marco .

嘿哥们儿，我是麦克

A: How can I help you today?

今天想聊些什么？

B: Well.I am going for an interview tomorrow. Can you give me an idea of what the interviewer will ask?

明天我要参加面试。你能帮我想想他们都会问什么问题吗？

A: well, they may ask you to tell them about your educational background and your working background.

他们会问你关于你的教育背景和工作背景的问题。

B: But they can see my resume.it's all in there.

但是他们可以看我的简历，都在那里呢。

A: I know, but sometimes.interviewers may want to hear you say it.Then, you may be asked for your viewpoint on why you feel you're qualified for the job, give them all your qualifications and how you think they fit with the position you are applying for.Questions like "what sort of experience do you have and what are your goals? ' are closely relate to this , also.

我知道，但是有时面试者们想听你自己说。然后他们会问你为什么你觉得自己能胜任这份工作。把自身的优势都说出来，告诉他们你有能力胜任这份工作。有些问题象你有什么经验和你有什么目标是紧密联系的。

B: ok, what else?

好的，还有什么其它的吗？

A: they may want to know how the company will benefit, with your answers to questions like "what can you offer this company? 'and why should I hire you? ' "

他们也许还想知道你会为公司带来什么样的利益。会问象你能为公司带来什么，或是我们为什么要用你。

B: I see, what about salary?

我知道了。那工资呢？

A: umm, they may ask you what kind of salary you had in mind, of simply tell you what the company is offering . I think the latter is more likely for a starting position.especially if you have little or no experience.and if they are seriously considering hiring you.they will probably want to know when you would be able to start working. And basically, that's about it.

噢。他们可能会问你觉得工资应该是多少，或简单的告诉你公司的打算。我想从基层做起的话，后者的能性要大一些。尤其是你没有工作经验的话，如果他们真的考率要用你的话，他们可能会问你，你什么时候会开始工作，一般就这些了。

B: oh, thanks, drew, you've helped me a lot.

写了，Drew.你帮了大忙了。

A: anytime, bro.let me know how it works out.

没事儿，兄弟，别忘了告诉我结果。

Attention Please...特别提醒

[你可以请外教反复帮你模仿/训练下面句子/词组的正宗美式发音]

[1]why do you feel you are qualified for the job? 这句话在面试中经常问到，但它却不好答。要多用一些技巧，尽量把自己的能力表现出来。[2]what sort of experience do you have? Sort of 和 kind of 一样，表示某种的意思，另外，它还是一个流行的口语，当你表达不清的时候，用这个词来调整一下。

[3]when would you be able to start working? 通常的回答是 ASAP .as soon as possible.

Related Words...相关词汇

以下这些词汇并未给出汉语意思，你可以试着用我们学到的英语问问外教它们的意思

[ie: What does "****" mean ? "****"是什么意思?]

relocate resume asset HR

出处：中国教育在线

面试笔试题目,大家共享!

一.

编程题:

请写出实现下面功能的转换程序,输入一个 32-bit 整数(4 字节),将此整数二进制码中的模式 001 替换为 011,将替换后结果作为返回值返回。

函数原型: `long replace_pattern(long inputInt);`

二.

完成函数 `void reverse_str(unsigned char *str);`

功能: 将输入字符串 `str` 转换成 各字节顺序从尾到头排列的新字符串。

输入: `str`, 要被翻转处理的字符串, 以 0 结尾。

输出: `str`, 翻转后的结果, 以 0 结尾。

要求: 使用最小的内存空间(数据部分)

三.

分析题:

若干台电脑通过一个 NAT Gateway 共享一条线路上网, 仅仅通过在这条线路(WAN 口)上抓网络数据包, 怎样可以知道局域网内有多少台电脑在共享上网?

四.

算法题:

某数值计算需要进行大量余弦函数 $\cos(x)$ 的运算, 要求精确到 0.001, 请给出一个快速计算的算法, 不要将程序写出来, 但要实现思路清晰表达, 必要时可以辅以 C 语言的程序片段。

五.

算法题:

计算机在发送 IP 包前, 需要通过在 ARP 表中查找该 IP 对应的 MAC 地址, 请选择合适的数据结构来管理 ARP 表, 不要求将程序写出来, 但要实现思路清晰表达, 必要时可以辅以 C 语言的程序片段。

一些两难的问题.....

1, 对加班怎么看?

你可以回答: 加班, 无所谓啊~.....那么别人会以为你在说谎(因为不可能有人喜欢加班嘛), 不太诚实.....

你也可以说: 加班, 不行~.....那么万一这家公司总是要赶工呢? 而且别人也会认为你不太能够吃苦耐劳.....

2, 为什么做测试?

你可以回答: 我喜欢啊~.....那么别人问你: 为什么喜欢? 你怎么答? 而且很多公司认为测试是无聊又重复性大的工作, 不太会有人喜欢.....

你也可以说: 因为不喜欢做开发啊~.....那么别人会问你: 那你喜欢做测试吗? 你说喜欢的话, 同上; 你说不喜欢的话, 那么公司就会认为, 不喜欢的事情又怎么能做的好呢?

IBM 公司经典面试题

IBM 公司向来以高素质人才作为企业持续竞争力的保证。进入 IBM 公司是差不多每个 IT 人的梦想, 偶然看到这条 IBM 公司的面试题, 给大家试试看, 看看是否具备进入 IBM 的实力!

□□村子中有 50 个人, 每人有一条狗。在这 50 条狗中有病狗(这种病不会传染)。于是人们就要找出病狗。每个人可以观察其他的 49 条狗, 以判断它们是否生病, 只有自己的狗不能看。观察后得到的结果不得交流, 也不能通知病狗的主人。主人一旦推算出自己家的是病狗就要枪毙自己的狗, 而且每个人只有权利枪毙自己的狗, 没有权利打死其他人的狗。第一天, 第二天都没有枪响。到了第三天传来一阵枪声, 问有几条病狗, 如何推算得出?

□□第一种推论:

□□A、假设有 1 条病狗, 病狗的主人会看到其他狗都没有病, 那么就知道自己的狗有病, 所以第一天晚上就会有枪响。因为没有枪响, 说明病狗数大于 1。

□□B、假设有 2 条病狗, 病狗的主人会看到有 1 条病狗, 因为第一天没有听到枪响, 是病狗数大于 1, 所以病狗的主人会知道自己的狗是病狗, 因而第二天会有枪响。既然第二天也每有枪响, 说明病狗数大于 2。

由此推理, 如果第三天枪响, 则有 3 条病狗。

第二种推论

□□1 如果为 1, 第一天那条狗必死, 因为狗主人没看到病狗, 但病狗存在。 □□2 若为 2, 令病狗主人为 a, b。 a 看到一条病狗, b 也看到一条病狗, 但 a 看到 b 的病狗没死故知狗数不为 1, 而其他人没病狗, 所以自己的狗必为病狗, 故开枪; 而 b 的想法与 a 一样, 故也开枪。

由此, 为 2 时, 第一天看后 2 条狗必死。

□□3 若为 3 条, 令狗主人为 a, b, c。 a 第一天看到 2 条病狗, 若 a 设自己的不是病狗, 由推理 2, 第二天看时, 那 2 条狗没死, 故狗数肯定不是 2, 而其他人没病狗, 所以自己的狗必为病狗, 故开枪; 而 b 和 c 的想法与 a 一样, 故也开枪。

由此, 为 3 时, 第二天看后 3 条狗必死。

□□4 若为 4 条, 令狗主人为 a, b, c, d。 a 第一天看到 3 条病狗, 若 a 设自己的不是病狗, 由推理 3, 第三天看时, 那 3 条狗没死, 故狗数肯定不是 3, 而其他人没病狗, 所以自己的狗必为病狗, 故开枪; 而 b 和 c, d 的想法与 a 一样, 故也开枪。

由此, 为 4 时, 第三天看后 4 条狗必死。

□□5 余下即为递推了，由年 $n-1$ 推出 n 。

□□答案： n 为 4。第四天看时，狗已死了，但是在第三天死的，故答案是 3 条

今天的面试题目

1.why do you want to be a tester?

2.测试的分类和过程。

3.如果你是一个测试组长，你将怎么做计划，去测试一个 ICEBOX。列出 KEY

POINTS。

4.名词解释 3G, PDA, HTML

5.什么 是好的 BUG?

6.对 WINCE 有了解吗?

前段时间被 BS 时被问的问题!

简单介绍你自己;

了解 V-model 吗?

为什么做测试?

谈谈你找到的印象最深的一个 bug。

作为测试组长，当测试人员和开发人员发生意见不一致时，项目经理不在，你是如何处理的和解决的?

谈谈 smoke test。

bug 在你们公司如何流转的?

测试可能很枯燥，你怎么看的?

小故事释大问题：十大面试难题新解

十大需要费力揣摩的把关人问题：

1、为什么不谈谈你自己?

2、我为什么要你?

3、你有哪些主要的优点?

4、你有哪些主要的缺点?

5、你想得到什么呢?

6、你以前的经验和我们现在的事情有哪些联系?

7.你对以后有什么打算?

8、你以前的合作者对你的评价如何？

9、你为什么要找这样的事情做？

10、为什么不讲一讲你个人的情况？

玄奘的答辩经典——观音妙招取经人

观音使者带着西天极乐世界委托的招聘任务，来到了唐朝长安城，住在一家寺庙里，从僧人群体中整日寻找合适的取经人。找了n久，也没有找到，虽然其间，有很多和尚上门毛遂自荐，还有很多通过寺庙长老关系想找到这份差事，可是大部分人了解情况之后，觉得这份差事太苦、不稳定、风险又大，就主动退出了。总之过了一个多月，仍然一无所获。

木吒忍不住了：“我说师父，找个取经人有着么难吗，我们把待遇提高一点，条件优厚一点，肯定很多秃驴都争着抢着来。其中就不乏很多佛业精通，聪明能干的人，为什么你就是不这么做呢？您到底在想什么啊？女人就是麻烦！”

观音的用语还挺正式：“我在考验他们对取经活动的认同、兴趣以及献身精神啊。再说了，你也不动动脑筋？给了他们优厚条件，那咱们往哪里摆？”

看到木吒还是很茫然，观音不禁摇头叹气道：“难怪你叫木吒，榆木疙瘩！这么久了还是跟着我混吃混喝，打拼不出去，抢占不了个山头啥的！连这道理都想不明白！取经你以为是咱这样没事旅旅游啊？缺乏动力，三天打鱼两天晒网，动不动甩手不干想走人，那我们可怎么办，又返过头来再找人干，然后再走。我们不成冤大头了？”

“说得也是。”木吒悻悻的说道，不过心里却想，“要是那样，天天这样跑来跑去、免费见识大唐的山山水水也不错哦。”

观音倒像是看穿了他的心，“那样如来还不疯了？不得把咱们都给撵走了啊？取经是取经人的活儿，找取经人却是咱的活儿，谁完不成就开谁，你以为如来就会坐在寺庙里吃贡啊！”说着，白了木吒一眼。

这一天，皇帝李世民要去化生寺上香，场面宏大，还有不少知名人物、少年俊杰前去追捧，观音十分高兴：长安是李世民的地盘，和他打好了招呼，怎么都得行个方便吧。于是就和木吒来到寺中，呈上礼物拜见唐太宗。听说大名鼎鼎的观音来到，太宗皇帝鞋还没穿好就迎了上去。

当李世民听说观音此次前来乃是为了中西文化交流，非常感兴趣，不久双方就达成了共识。他对观音信誓旦旦的说道：“朕致力于国家的繁荣和开放搞活，特使不如跟我前来，我为你开办佛法专场，看看从中是否能找到感兴趣的人才，完成咱们这一美好使命。”

愉快的会谈之后，李世民还不失时机地请观音转达，希望如来佛祖可以在方便的时候光临大唐，带来福音。观音对此表示了感谢。

来到佛法专场，在一系列准备工作后，唐太宗恰到好处地推荐了自己的朋友玄奘，并安排他们单独见

了面，观音一看，这不是如来佛学生的前世今生么！于是吓唬玄奘：“你对取经这档子事感兴趣吗，我们绝不强迫你，一切全凭自主。不过，想清楚了，嘴上说说咋说咋好办，真做起来可不是那回事，这项活儿比较清贫，路途之上困难也不会少底。”

玄奘一早就从李世民那里得知了取经活动的底细，了解到这是一个锻炼人而且极有发展潜力的事业，心想：正愁没得着，天上掉下来一个粘豆包。整日在长安无所事事，这项活动正好适合自己。自己佛法精通、身体强健、爱好旅游涉外活动。乖乖！这简直就好像是为自己量身定做的任务！

于是，玄奘清了清嗓子，自信地回答说：“困难压不倒我，危险吓不退我！如果为求小日子的稳定和丰足，那小僧就在这寺里一直待着了，熬个十年八年的，怎么也算副方丈了。关键这样的生活不适合我的性格，我可是寻求刺激，理想和大发展的人。”

观音点点头：看来这个小秃驴的资质还不赖。转头又对李世民说道，“这人倒是挺忠义的，不过我们还要甄别一下。毕竟，这可是咱合作的第一件大事，不能所托非人。”

李世民忙点头说：“那是那是，应该的。”

过了七天，李世民下旨：“有志于取经事业的人士前往化生寺。接受观音的面试。”

结果到了寺里一看，除了围观人群，只剩下玄奘一人了。原来，观音开出的条件也太薄了些，很多人上上下下老老小小都有牵挂，常言道“出门一里，不如家里。”何必做这等苦差事呢！

竞争者虽然少了，不过玄奘也并不感到轻松，观音可是铁面无私的说了：宁缺勿滥。那声音斩钉截铁、义无反顾，铿锵痕迹直到现在还烙在玄奘的敏感的心里呢！

观音、玄奘、太宗皇帝以及其他的一些僧人、观众都来到了寺里，观看整个考试过程。观音出的第一道题目是让玄奘当众讲经说法，看看他的佛学知识和表达水平究竟怎么样。

且看玄奘，不慌不忙，提起精神，施展自小在寺中所学经论，滔滔不绝，声情并茂，语言和肢体语言并重。有事实、有理论、有感情，真是语出惊四座，张口震八方。让人不得不信、不能不信、非信不可！

听了一会，观音来到玄奘面前，拍拍桌子说道：“哎哎哎，停一停，你讲的是不错，可是只不过是你们寺里书本上的小乘教法。美中不足，单薄了些吧？”玄奘听了这话，不假思索说笑道：“这就正需要小僧跟随姐姐从实践中学习，求取大乘真经，体悟人生啊。”观音听罢，却不露声色。

“下面请先简单介绍一下自己吧。小木，做记录！”观音已经在太宗等人的陪同下坐到了台前，边喝茶边说道。

“好的，小僧玄奘，25岁，来自一个没落的贵族家庭，父亲乃是状元，不过在我还没懂事时候他们就被强盗杀死了。”说到这，玄奘叹了口气，做了一个深呼吸，接着说道，“于是，很小的时候，我就被化生寺方丈收养。他教我知识本领，带我领悟佛法，白天我就在寺院菜园跳水种菜。从而我不仅学了许多经纶方面的知识，也养成了强健的体魄。后来，我全权负责寺院的讲经说法活动，刻印佛经数十部，招收新和尚数十人。通过这些，我学习到怎么处理寺院事务，在压力下如何解决问题。我希望能更好的运用我的技能。我也相信我的贫苦出身和寺院经验将让我迎向取经事业更大的挑战。”玄奘显然不愿多说自己的过去，

只简单的介绍了个人历史，很快的便将重点话题转到与取经活动有关的技能和经验上来。而这恰恰是观音最感兴趣的。

“唔，我们知道了，接下来请简单概括一下你的优势和缺点吧？了解一下先。”观音接着问道。

玄奘回答着实巧妙，说到缺点时似贬实褒：“过于严谨的态度可能使我有时隐匿了年轻人的活力，广博的兴趣有时也分散了我的精力。”太宗李世民和观音听得直暗暗点头。世民低声对观音说：“世音，这小子聪明是没说！”

这时，观音又问了一个问题：“那你以前的方丈对你的评价怎么样呢？”

玄奘心中窃喜：这个问题不就是等于问我的适应能力吗——俺是否容易相处？我堂堂长安十大杰出青年可不是盖的。于是肯定地说道：“我经历的三个方丈都说我努力、可靠、忠实。我想离开这里去取经，他们也给了我极大的支持。为此我深深地感到感激，您可以询问他们，他们对我的评价绝对是肯定。我永远尊敬他们、想念他们。我在寺里还是方丈助理呢！而且从中我学会了应该注意人与人关系的处理。”

木吒做记录做的手都酸了。

观音又问：“讲讲个人的情况吧？”

玄奘不假思索：“小僧自小在寺中出家，无牵无挂，立场坚定斗志坚！”

看到观音一时找不出问题了，太宗皇帝就象征性地赶场问了一个问题，不过观音却眼睛一亮，世民后来兴奋了良久，逢人便说：“观音大士对联的提问方式很钦佩！”“那究竟是一个什么问题呢？”

“朕当时问玄奘的是：“你从前的经验和我们现在的取经活动有哪些联系？”

玄奘对这个问题的回答也是后来很多人在遇到类似面试问题时回答的范本，他克服了背景材料中的一些弱点，强调了成绩和以前的成功：“在寺里的这些年，小僧经历过很多与取经活动类似的院际交流。尽管这次活动不同，地域更广，但无疑都需要有我具有的交流 and 自学能力。在过去的七年里，小僧使化生寺成为长安寺庙的翘楚，受到朝廷的嘉奖。由于这是个老寺院，这样的业绩是很不一般的，七年中我还得到两次晋升，我感到自己的经验为走向取经这一步做好了准备。”

观众一片掌声，许多人的内心暖烘烘的，觉得周围居然能够有这样的人做邻居多年，真是一种荣幸！

观音缓了一阵，这时问了一个比较敏感的问题：“取经途中，你想得到什么样的待遇条件呢？”

玄奘事先早已经从太宗那里了解到了观音的底线，所以成竹在胸：“小僧对这些没有什么硬性要求。我相信你们在处理我的问题上会友善合理。我注重的是找对合适而值得追求的理想，所以只要条件公平，您能在取经路上我深陷危难之时，伸出援助之手，我就不会计较太多。”

观音和木吒对视一眼，心说，这一点最合我们的心意了。

就这样，考察了很久，观音悄声对做记录的木吒说：“就是他了！”坐在旁边的太宗闻听这话，心中的

一块大石头总算是落了地。

佛法专场会后，玄奘拉着观音套近乎，“既然咱们都是同门了，不如让我尊称你一声学姐吧。”观音耸耸肩答应了，觉得这个前世今生的学弟还算蛮可爱、蛮知趣的。她又对玄奘说，“出门在外，最好有个更醒目的名字。你去西天取三藏真经，不如就称三藏好了。”玄奘欣然同意。

不过，从此以后，大家都习惯把这个唐朝来的僧人叫做唐僧。亲近而且更加贴切！噢，还有更亲切的称呼，只存在于师徒之间的称呼，“小唐”！

过了几天，送走了观音师徒，太宗李世民也为玄奘准备好了各色行装和随从。长安城外，灞水之滨，两人执手相看泪眼。而太宗又在饯行酒中撒了一点泥土，说道：“贤弟，你知道我的意思吗？”

玄奘不解其意，唐皇李世民笑着说：“日久年深，山长水阔，贤弟记住：宁恋本乡一捻土，莫爱他乡万两金。为人不要忘记本，成了佛可别忘了老哥哥我！家乡父老永远欢迎你！”唐僧这才知道唐太宗捻土之意，谢恩饮尽，辞谢出关，从此踏上了西去的茫茫尘路。

出处：天涯社区

一道数据库的笔试题目

笔试的时候没做出来 -_-!!

有两个表

表一 AAA

| 种类 mc | 库存总量 s1 |
|-------|---------|
| A | 997 |
| B | 1234 |

表二 BBB

| 种类 mc | 出库数量 s1 |
|-------|---------|
| A | 105 |
| A | 213 |
| B | 116 |
| B | 211 |
| B | 303 |

用一条 SQL 语句求出 A,B 各剩下多少？

```
select a.mc,a.s1-b.q_out
from aaa a,(
select mc ,sum(s1) as q_out
from bb group by mc
```

)b

where $a.mc=b.mc$

千像互动的笔试+面试

千像互动的笔试

1. 软件测试主要有哪几个阶段，每个阶段都应用什么测试方法？
2. 经典的题目，输入 3 个整数作为三角形的边，为判断三角形是否有效、等腰、等边，设计用例。
3. 给出一图是一个对话框，让挑出图存在的问题。（这个图嘛.....）

外加一套 java 工程师的笔试题！

（郁闷！为什么不给我 C++ 的？隔壁的 GG 来面开发跟我做的是同一套题！

我还是比较诚实的乖孩子，没有利用美色从 GG 那套点答案，结果答的比较烂.....）

面试的时候被问了上网多吗？上论坛都上哪些？

我当然回答上 51testing 多嘛：）多了解软件测试相关知识嘛！

结果后来发现对方的用意是指我上过猫扑没，多在猫扑上干些什么.....

汗！平常上得不多，只是偶尔寝室的姐妹发现什么好玩的，发个链接过来就上去看看的，

就回答了一些印象中的东西，上大杂烩看帖子，用用猫仔队而已。

又被问用过什么下载软件？据实回答 flashget、ant、迅雷、腾讯自带的。

接着问用过 BT 没？晕！没有用过哦！学校封了.....

一道小小智力题，我笔试时做的，来考考大家

小明和小强都是张老师的学生，张老师的生日是 M 月 N 日，2 人都不知道张老师的生日是下列 10 组中的一天，张老师把 M 值告诉了小明，把 N 值告诉了小强，张老师问他们知道他的生日是哪一天吗？

3 月 4 日 3 月 5 日 3 月 8 日

6 月 4 日 6 月 7 日

9 月 1 日 9 月 5 日

12 月 1 日 12 月 2 日 12 月 8 日

小明说：如果我不知道的话，小强肯定也不知道

小强说：本来我也不知道，但是现在我知道了

小明说：哦，那我也知道了

请根据以上对话推断出张老师的生日是哪一天？

一道测试题

我，一个区区的应届生，去应聘了一家公司的测试职位，跑过去就给我做了 2 份卷子，其中第二分卷子做不来，求教大家一下这类题目怎么做

大概题目是这个样子的，医院收费分诊疗费和挂号费，不同的人有不同的收费标准，分3类人：自费的，医保的，还有个什么忘记了，自费的费用全部自己出，医保的自己出10%，其他医疗保险扣，还有一种是记帐的。挂号费分初次挂号和来过的，初次要付磁卡费和挂号费，个人信息由操作员输入包括姓名，地址等等，以后来不用再输入信息了。诊疗费分急症和门诊，根据门诊的不同，收费也不同，门诊分专家门诊，一般门诊，还有一种忘记了。根据上述需求，用路径分析法求出最佳测试用例

我是学都没学过，一点不懂，大概有个什么思路大家告诉我啊

面试题求答案

三个篮子,一个装苹果,一个装桔子,一个是苹果和桔子混合.每个篮子都有标签说明里面装的什么,但每个标签说的都是假的.现从一个篮子里拿一个水果,通过这个判断三个篮子分别装的是什么

我也出一道面试题（逻辑题）

去一家日资公司面试时遇到的：

有四个大小相同的球，分别为：甲，己，丙，丁。

甲和己放在天平的一边，丙和丁在另一边，天平基本保持平衡。

己，丙调换，己，丁较重。

一边是甲，丁、另一边是己，己重。

请按重量排序！（由大到小）

北京软通动力的笔答，好多的概念阿？！

- 1.白箱测试和黑箱测试是什么?什么是回归测试?
- 2.单元测试、集成测试、系统测试的侧重点是什么?
- 3.设计用例的方法、依据有那些?
- 4.一个测试工程师应具备那些素质和技能?
- 5.集成测试通常都有那些策略?
- 6.你用过的测试工具的主要功能、性能及其他?
- 7.一个缺陷测试报告的组成

8.基于 WEB 信息管理系统测试时应考虑的因素有哪些？

9.软件本地化测试比功能测试都有哪些方面需要注意？

10.软件测试项目从什么时候开始，？为什么？

11.需求测试注意事项有哪些？

12.简述一下缺陷的生命周期

13.测试分析测试用例注意（事项）？

转贴自：<http://www.testtimes.net/bbs>

集面试问题答案

在面试过程中，通常面试官都会问这样的问题：

1：你在你所在的公司是怎么开展测试工作的？是如何组织的？

2：你认为理想的测试流程是什么样子？

3：你是怎样工作的？

我觉得这种问题即考察了你对测试、测试管理的理解，也考察你的工作方式是否符合他们的要求。然而在很多情况下，大家工作所遵循的测试流程(规范)并不那么正规，比如遵循 CMM 之类的规则。

这时我们该如何回答这些问题？？在这里征求标准答案。呵呵

求职：面试官最爱提的 15 个问题（转贴）

作者：戴宇 付好

“招聘会上往往一个细微的动作就会决定乾坤。”重庆市大中专毕业生就业指导服务中心专家昨日提醒毕业生参加双选会的几条注意事项，提防面试中的非语言陷阱。

握手：这是你与面试官的初次见面。如果他(她)向你伸出手，却握到一只软弱无力、湿乎乎的手，那么这不是一个好的开端。你握起手来应该坚实有力，但不要太使劲，你的手应当是干暖的。

你的姿势：没精打采的姿势看上去会显得疲惫不堪，你应该做到站如松、坐如钟。

眼睛交流：用眼睛看着面试官，不要瞪视，因为那样显得太有进攻性。面试官说话的时候，偶尔地冷眼瞥他(她)的手。如果你在说话的时候总是不停地环视房间，你会显得缺乏自信或对所谈话题感觉不舒服。

你的手：说话时做些手势是很自然的，但太专注于手势可能会分散人的注意力。另外，避免说话时触摸你的嘴。

不要坐立不安：在招聘现场抚弄头发、按笔帽、脚拍地，或不由自主地触摸身体某部分就糟糕了。

面试常见的 15 个问题

不同职位对应聘者素质要求的重点不同，因此考官在面试时所提的问题也不尽相同。重庆市大中专毕业生就业指导服务中心为毕业生列出了面试中常见的 15 个问题，同学们可以试着回答一下，看你是否准备好了。

- 1、请介绍一下你和你的家庭。
- 2、你有什么优缺点？
- 3、你有什么特长和爱好？
- 4、你对自己的学习成绩是否满意？
- 5、你如何评价你的大学生活？
- 6、你担任过何种社会工作，组织参加过何种社会实践和社会活动？
- 7、你懂何种外语？熟练程度如何？
- 8、你为什么要应聘这个职位？
- 9、你对本行业、本单位、本职位有何了解？
- 10、你认为你适合做什么样的工作？
- 11、你找工作考虑的重要因素是什么？
- 12、如果单位的安排与你的愿望不一致，你是否愿意服从安排？
- 13、如果工作安排与你的专业不对口，你如何考虑？
- 14、你是否有出国或考研究生的打算？
- 15、如果本单位和另外一个单位同时聘用你，你将如何选择？

出处：重庆晨报

智力面试题

面试题：

最近去面试碰到了二道提高能力的题目，请高手赐招

- 1.有个 15 米高的杆子,一只蜈蚣白天爬上 5 米,晚上掉下 4 米,问多少天能爬上去
- 2.有两个容器,一个盛 3 升,一个盛 5 升,问称量两次,把 4 升的水如何称出来?

花旗 citi 面试有感!!!

一段搞笑的事情，本周初软件园花旗技术先来了个电话通知去面试，大热天跑到 citi 后，发现和面试官没有什么共同语言，10 分钟不到，大家都解脱了。然后昨天又是 1 个电话，再通知去面试，又一个大热天，傻乎乎地跑过去东张西望。于是在第 1 次面试只有 10 分钟的情况下，又面试了你 1 回，外包公司管理混乱状态可见一斑。

今天上午去面试了，10:00 整到！问自己：为什么我怎么又签名了？坐了 1、2 分钟后，跟着一个女考官到 2 楼门外，女考官又让站着等了 1、2 分钟。随后从里面新出来 1 个男考官+刚才的 1 个女考官，跟随着他们出花旗 19 号楼，7 拐 8 拐地到了 7 号楼，2 个面试官不知道如何进入 7 号楼，被清洁阿姨告知后，我们 1 上 1 下出去再 1 上，象走了个状态图。

然后到了什么关联的杰众公司，走过慵懒并有点拥挤的工作走廊，来到一个中央空调被屏蔽的 MEETING ROOM B，热火朝天地坐下来面试。女考官说让她先看看简历，直接让男考官和我说英语。听力一直还不错，只是表达时，只能一如既往地口吃着回答了他的问题 E 文问题，听着听着好象没有了兴趣，没有问题，人之常情，谁愿意听结巴地回答呢？一会儿的功夫，女考官大概有了思路，于是开始发问，一问不要紧，我很吃惊，问题好没有水准呀！什么如何制定测试流程，什么如何看待自动化测试等。如果你不知道可以买点书背背就可以回答了。然后有个什么如果把 UI 中 check 的内容和数据库关联这样的问题，我很惊讶怎么会问出这样的问题？结论就是没有什么实质性和创造性的内容，我想出去，闷！终于 2 个人说让我在热火朝天的房间里等 1 下，他们出去合计。真快，说 leader 不在，让我等消息，等什么呀，直接说结果就行了呀，我不怕刺激的，做测试怕刺激还做什么？一同下楼后，主动和他们握手说再见，而他们忘记和我要公司的 passport，追上去让他们代为前台签收，我一直纳闷，他们在想什么呢？

回去的路上，很有感想。现在做测试培训的公司也如雨后天春笋般多起来了，快速的培训人员越来越多，加上这个行业目前也比较混乱，很多人不知道方向，或者是不能做开发，所以做测试，或者是为了生活。每天没有激情地工作，想完全利用自动化测试代替自己创造性的思维，这样下去很不好，当自动化测试工具越来越多的时候，你是否将成为工具的主人，还是陷入工具之中呢？本来应该有发散思维和创造性的测试人员，更多的时间在做脚本维护，编写代码这样的事情，前景不妙了，这样的测试没有前途。其它就不说了。

小弟今天面试题!!!望大师解答!!!!

一

- 1.产品改良时机有哪些:如何处理客户的投诉?
- 2.产品的安全性,环境适应性有哪些?
- 3.理解调试,测试,验证,在测试过程中的关系?
- 4.按自己的理解开发过程与测试过程个阶段的关系?

二

用白盒的测试方法写测试用例,输入 $1000 < \text{year} < 2001$

使用基本路径覆盖的测试方法为变量 year 设计测试用例 ,使用基本路径覆盖要求.

```
INT    Isleap (int year )
{
    if (year%4==0)
    {
        if (year%4000==0)
            leap= 1;
        else
            leap =0;
    }
    else
        leap=0;
}
else
leap=0;
return  leap;
}
```

请各位大虾给解答一下不胜感激!!!!!!!!!!

interview to HUAWEI

The interview to HUAWEI Beijing Institute

Position: Software Test Engineer

6 月 22 号在 51job 上随便投了华为软件测试的职位,7 月 10 号收到了 HUAWEI 的电话约我 15 号去笔试和面试,我只想去体验下 HUAWEI 这大公司的面试过程,因为我已经签了一家北京的外企,待遇也不错(4K+)

2:00 PM 到了 HUAWEI 大楼,大厅挺气派的,等了会安排面试的 MM 就来了,长得还能见人吧,今天来的好几个都是应聘这职位的,我们被领到了一个地方做笔试题,晕死,这是我面试以来第一次,居然在 HUAWEI

Employee Dining-room 里安排我们面试.

试卷有 4 页,前面还有填写俩页的个人详细资料,详细到家庭成员...

笔试很简单,共有五个部分:C/C++基础,通信基础,测试,逻辑推理,英语能力

C/C++ basi:

1.考察 C/C++ variable 的定义 2. What is the different between C struct and C++ class

3.? 4.看程序写出程序输出结果

通信基础:

1.OSI 七层 2.network Id and host Id 3.选择 TCP/IP x.25 Win NT DNS

Test Part:

1.常用测试方法,以及各自的特点,test case design 的几种方法?

2.你的办公电脑,在前一天晚上还可以正常上网,可当你第二天用时,发现上不了网,请你分析所有可能的原因,你会怎么去测试?

Eng Part:

a long text introduce about IP6.0 ,then give the 5 questions,you must judge it T or F.

Logic Part:

1.有 3 个朋友去住酒店,一间 10\$,他们开了三间,付了 30\$.等第二天老板觉得只要 25\$,于是就给了 5\$给服务员让他退给客人,谁知道这服务员不老实,自己拿了 2\$,给每个客人 1\$,这样每个客人就只出了 9\$,加上服务员拿的 2\$总共是 29\$,那么起先他们付了 30\$,请问少了 1\$到哪去了?

2.一个 party 上,一群人都戴着帽子,帽子只有黑白俩中颜色,而且黑色帽子至少有一顶.大家互相能看到别人戴的帽子的颜色,但就是看不到自己的帽子颜色,现在要求开灯一会,然后关灯,认为自己帽子是黑色的人要拍下自己的脸.第一次开灯,关灯后大家都没声音,第二次也是一样,直到第三次开灯,关灯后大家噤里啪啦的打起来了,请问有多少人是戴黑帽子的,

又三道题,面试中你碰到了吗?

请列举你所知道的 OS, 其中你对哪几种比较熟悉, 并写出你所了解的 OS 的最近版本

如果有一种可口可乐的自动售货机(投入 2 元,能自动吐出可口可乐的听装饮料), 请你设计测试案例去全面测试机器的性能, 确定是否出厂

案例: 一位顾客正在使用 ATM 自动取款机。他将银行卡插入, 输入密码, 再输入提款金额, 最后却没有拿到钱, 卡也取不出来

请用英文写一份问题报告, 描述清楚问题发生的过程和问题的症状

(注意: 你只是做为一名顾客, 不考虑问题的原因, 只需要将问题描述清楚, 以确保维修部门能根据你提供的信息顺利的重现这个问题。)

今天去应聘测试人员时遇到的一道 IQ 面试题.

请说出下面?的是什么字母?:p

E C 0

B A B

G B N

D B ?

一个面试时的考试试题

基于 c/s 结构，Orecal 数据库，JB 前台开发，请问它的测试点
希望大家集思广益，回答这个问题

网友总结的面试问题

测试工作面试常被问到的问题，请大家一起来解答

- 1，软件测试活动的生命周期是什么？
- 2，请画出软件测试活动的流程图？
- 3，针对缺陷采取怎样管理措施？
- 4，什么是测试评估？测试评估的范围是什么？
- 5，如果能够执行完美的黑盒测试，还需要进行白盒测试吗？为什么？
- 6，测试结束的标准是什么？
- 7，软件验收测试除了 alpha,beta 测试以外,还有哪一种？

我个人认为，

测试的生命周期与项目的开发周期是相一致的。

测试是一个过程，它也是需要开发进行的。

设计工作不仅是开发过程中的精髓，

同样也是测试过程中的生命主体。

对于开发过程

需求的作用是为了清晰目标；

设计的作用是规划怎样达到目标的方法；

编码的作用是根据方法来实现目标；

测试的作用是验证是否达到了预期的目标；

维护的作用是为下次的软件升级提供依据。

而对于测试过程也同样如此

测试需求为测试工作限定了可执行的标准和范围；

测试设计为测试工作提供了可靠的方法，

因此它是测试工作中的重中之重，

用例的准备是根据测试设计而进行的测试编码过程

执行用例是为了得到有用的数据，

从而将其转变成有效的方法和措施来加强软件质量

因此我个人觉得无论是开发还是测试，

思想都是统一的。

总之系统的开发是为给用户创造价值，为了服务用户；

系统的测试是为了减小用户的使用风险，

同样也可以给用户减少损失创造价值服务了用户。

欢迎大家共同探讨！

首先偶不是高手，是新手。不知道对不对，试着答一下，不当之处还请各位指点：

- 1：风险评估、测试计划、测试设计、测试开发、测试执行和测试评估；
- 2：多个被测模块-〉分别进行单元测试---〉通过后连同设计信息进行集成测试-----〉连同需求分析进行确认测试-----〉综合其他因素进行系统测试---〉交付软件；
- 3：通过软件测试和软件项目评审来发现软件缺陷，然后对缺陷分类、隔离、最后解决；
- 4：我觉的应该是针对测试执行后的结果分析吧！范围应该是分 5 级的：灾难性的、很严重的、严重的、中等的、普通的、轻微的；
- 5：需要进行的，因为对于不满足要求或发现的问题的最终所在时可能百盒测试能给出准确的定位。
- 6：我觉得测试结束的标准就是一个软件满足了用户要求的所有功能。
- 7：软件配置复查和有效性测试。

大家来讨论：面试测试工程师之问题面面观

相信不少人都是经过一番面试（有的还有笔试）后，才成为一名测试工程师的，我们今天讨论一下面试时，面试官都会问哪些问题，为一些正准备入门的朋友们提供一些借鉴和参考，我先来抛块砖^_^：

- 1.做测试多久了？<答：两年吧>以前做过哪些项目？<答：做过**项目和**项目，前者是 C/S 结构的，后者是 B/S 结构的，算是中型项目吧，有**个模块，开发语言是.net>
- 3.你们以前测试的流程是怎样的？<答：测试计划—测试用例设计—测试执行—测试分析报告>
- 2.用过哪些测试工具？<MI、RATIONAL.等还有 bug 管理工具.....>
- 3.为什么选择测试这行？<答：它是一个新兴的行业，有发展潜力，而且很锻炼人，需要掌握更多的技能，比做开发要更难>

以上的回答是概括性的，但基本就是那个样子了，相信同样的问题，每个人的回答都是不一样的，更何况我想大家肯定也遇到了各种各样的问题，希望大家畅所欲言。

微软公司的面试问题

以下是微软公司的员工在面试时所遇到的问题。微软的顾问有时会得到一些特殊待遇，因此在面试时询问他们的问题并不真的算数，所以没有列在下面。

这些问题往往遵循以下一些基本主题：难题、运算、应用、头脑。

难题

★为什么下水道的井盖是圆的？

★美国有多少辆车？（一个常见的类似问题是：美国有多少家加油站？）

★美国有多少个下水道井盖？

★你让某些人为你工作了七天，你要用一根金条作为报酬。这根金条要被分成七块。你必须在每天的活干完后交给他们一块。如果你只能将这根金条切割两次，你怎样给这些工人分？

★一列火车以每小时 15 英里的速度离开洛杉矶，朝纽约进发。另外一列火车以每小时 20 英里的速度离开纽约，朝洛杉矶进发。如果一只每小时飞行 25 英里的鸟同时离开洛杉矶，在两列火车之间往返飞行，请问当两列火车相遇时，鸟飞了多远？

★假设一张圆盘像唱机上的唱盘那样转动。这张盘一半是黑色，一半是白色。假设你有数量不限的一些颜色传感器。要想确定圆盘转动的方向，你需要在它周围摆多少个颜色传感器？它们应该被摆放在什么位置？

★假设时钟到了 12 点。注意时针和分针重叠在一起。在一天之中，时针和分针共重叠多少次？你知道它们重叠时的具体时间吗？

★你有两个罐子，分别装着 50 个红色的玻璃球和 50 个蓝色的玻璃球。随意拿起一个罐子，然后从里面拿出一个玻璃球。怎样最大程度地增加让自己拿到红球的机会？利用这种方法，拿到红球的几率有多大？

★中间只隔一个数字的两个奇数被称为奇数对，比如 17 和 19。证明奇数对之间的数字总能被 6 整除（假设这两个奇数都大于 6）。现在证明没有由三个奇数组成的奇数对。

★一个屋子有一个门（门是关闭的）和 3 盏电灯。屋外有 3 个开关，分别与这 3 盏灯相连。你可以随意操纵这些开关，可一旦你将门打开，就不能变换开关了。确定每个开关具体管哪盏灯。

★假设你有 8 个球，其中一个略微重一些，但是找出这个球的惟一方法是将两

个球放在天平上对比。最少要称多少次才能找出这个较重的球？

★假设你站在镜子前，抬起左手，抬起右手，看看镜中的自己。当你抬起左手时，镜中的自己抬起的似乎是右手。可是当你仰头时，镜中的自己也在仰头，而不是低头。为什么镜子中的影像似乎颠倒了左右，却没有颠倒上下？

★你有 4 瓶药。每粒药丸的重量是固定的，不过其中有一瓶药受到了污染，药丸的重量发生了变化，每个药丸增加了一点重量。你怎样一下子测出哪瓶药是遭到污染的呢？

★下面玩一个拆字游戏，所有字母的顺序都被打乱。你要判断这个字是什么。假设这个被拆开的字由 5 个字母组成：

1. 共有多少种可能的组合方式？
2. 如果我们知道是哪 5 个字母，那会怎么样？
3. 找出一种解决这个问题的方法。

★有 4 个女人要过一座桥。她们都站在桥的某一边，要让她们在 17 分钟内全部通过这座桥。这时是晚上。她们只有一个手电筒。最多只能让两个人同时过桥。不管是谁过桥，不管是一个人还是两个人，必须要带着手电筒。手电筒必须要传来传去，不能扔过去。每个女人过桥的速度不同，两个人的速度必须以较慢的那个人的速度过桥。

第一个女人：过桥需要 1 分钟；

第二个女人：过桥需要 2 分钟；

第三个女人：过桥需要 5 分钟；

第四个女人：过桥需要 10 分钟。

比如，如果第一个女人与第 4 个女人首先过桥，等她们过去时，已经过去了 10 分钟。如果让第 4 个女人将手电筒送回去，那么等她到达桥的另一端时，总共用去了 20 分钟，行动也就失败了。怎样让这 4 个女人在 17 分钟内过桥？还有别的什么方法？

★如果你有一个 5 夸脱的水桶和一个 3 夸脱的水桶，如何准确量出 4 夸脱的水？

★你有一袋糖，有红色的，蓝色的，绿色的。闭上眼睛，拿出两块颜色一样的糖，你需要拿多少次才能确保有两块颜色相同的？

★如果你有两个桶，一个装的是红色的颜料，另一个装的是蓝色的颜料。你从蓝色颜料桶里舀一杯，倒入红色颜料桶，再从红色颜料桶里舀一杯倒入蓝颜料桶。两个桶中红蓝颜料的比例哪个更高？通过算术的方式来证明这一点。

[引用](#) [报告](#) [评分](#) [回复](#) 

pcl2004_27

超级版主



UID 72

精华 28

积分 4429

帖子 1746

综合技术指数 4426

生活情趣指数 3

阅读权限 101

注册 2004-5-11

来自 保密

状态 离线

#2

发表于 2004-10-15 11:31 [资料](#) [文集](#) [短消息](#)

运算

★链接表和数组之间的区别是什么？

★做一个链接表，你为什么选择这样的方法？

★选择一种算法来整理出一个链接表。你为什么选择这种方法？现在用 $O(n)$ 时间来做。

★说说各种股票分类算法的优点和缺点。

★用一种算法来颠倒一个链接表的顺序。现在在不用递归式的情况下做一遍。

★用一种算法在一个循环的链接表里插入一个节点，但不得穿越链接表。

★用一种算法整理一个数组。你为什么选择这种方法？

★用一种算法使通用字符串相匹配。

★颠倒一个字符串。优化速度。优化空间。

★颠倒一个句子中的词的顺序，比如将“我叫克丽丝”转换为“克丽丝叫我”，实现速度最快，移动最少。

★找到一个子字符串。优化速度。优化空间。

★比较两个字符串，用 $O(n)$ 时间和恒量空间。

★假设你有一个用 1001 个整数组成的数组，这些整数是任意排列的，但是你知道所有的整数都在 1 到 1000（包括 1000）之间。此外，除一个数字出现两次外，其他所有数字只出现一次。假设你只能对这个数组做一次处理，用一种算法找出重复的那个数字。如果你在运算中使用了辅助的存储方式，那么你能找到不用这种方式的算法吗？

★不用乘法或加法增加 8 倍。现在用同样的方法增加 7 倍。

[引用](#) [报告](#) [评分](#) [回复](#) 

pcl2004_27

超级版主



UID 72

精华 28

积分 4429

帖子 1746

综合技术指数 4
426

生活情趣指数 3

阅读权限 101

注册 2004-5-11

来自 保密

状态 离线

#3

发表于 2004-10-15 11:31 [资料](#) [文集](#) [短消息](#)

应用

★如何将计算机技术应用于一幢 100 层高的办公大楼的电梯系统上？你怎样优化这种应用？工作日时的交通、楼层或时间等因素会对此产生怎样的影响？

★你如何对一种可以随时存在文件中或从因特网上拷贝下来的操作系统实施保护措施，防止被非法复制？

★你如何重新设计自动取款机？

★假设我们想通过电脑来操作一台微波炉，你会开发什么样的软件来完成这个任务？

★你如何为一辆汽车设计一台咖啡机？

★ 如果你想给微软的 Word 系统增加点内容，你会增加什么样的内容？

★你会给只有一只手的用户设计什么样的键盘？

★你会给失聪的人设计什么样的闹钟？

[引用](#) [报告](#) [评分](#) [回复](#)



pcl2004_27

超级版主



UID 72

精华 28

积分 4429

帖子 1746

综合技术指数 4
426

生活情趣指数 3

阅读权限 101

注册 2004-5-11

来自 保密

状态 离线

#4

发表于 2004-10-15 11:31 [资料](#) [文集](#) [短消息](#)

头脑

★如果你有一个许多部件可以拆卸的时钟，你将它一块块拆开，但是没有记住是怎样拆的。然后你将各个零件重新组装起来，最后发现有三个重要零件没有放进去。这时你如何重新组装这个时钟？

★如果你需要学习一门新的计算机语言，你会怎样做？

★假设由你负责设计比尔·盖茨的卫生间。当然，钱不成问题，但是你不可以和比尔谈。你会怎样做？

★到目前为止，你遇到的最难回答的问题是什么？

★如果微软公司说，我们愿意投资 500 万美元用来开发你提出的方案。那么你会做什么？为什么？

★如果你将世界上所有的计算机制造商召集起来，告诉他们必须要做一件事，你会让他们做什么事？

★如果你在五年内会得到一笔奖金，你认为会是因为什么？关注你的成绩的人会是谁？

★你如何教自己的奶奶使用微软 Excel 表格系统？

★为什么当我们在任何一家宾馆打开热水龙头时，热水会马上流出来？

★你为什么想在微软工作？

★假设你回到家，进入自己的房间，打开电灯开关，可是一点反应都没有——灯没有亮。这时，你在判断问题出在哪里时，会依次采取怎样的做法？

[引用](#) [报告](#) [评分](#) [回复](#) 

pcl2004_27

超级版主



UID 72

精华 28

积分 4429

帖子 1746

综合技术指数 4426

生活情趣指数 3

阅读权限 101

注册 2004-5-11

来自 保密

状态 离线

#5

发表于 2004-10-15 11:39 [资料](#) [文集](#) [短消息](#)

据说属微软公司的面试题.

原题目描述:

已知两个数字为 1~30 的, 甲知道两数之和, 乙知道两数之积, 甲问乙: "你知道是那两个数吗?" 乙说: "不知道". 乙问甲: "你知道是那两个数吗?" 甲说: "也不知道". 于是, 乙说: "那我知道了" 随后甲也说: "那我也知道了" 这两个数是什么?

以下用 VB.NET 实现:

```
Dim NUM, SUM, PRODUCT As Int32
Dim Product1() As Int32
Dim i, m, n, Sum1(3) As Int32

Private Sub MyMain()
    Product1 = Nothing
    NUM = CInt(Me.TextBox1.Text)
    GetSum1()
    GetProduct1()
    For m = 1 To NUM
        For n = m To NUM
            If SumOnly(m, n) Or ProductOnly(m, n) Then GoTo NextItem '不好意思用了个GOTO
            SUM = m + n
            PRODUCT = m * n
            '甲的和产生的积中最多有 (n - 2) 个是唯一积
            If SUMtoPRODUCT_N_2(SUM) < 2 Then GoTo NextItem
            '乙的积产生的和中有且只有一个满足 1、不是唯一和 2、和产生的积中最多有 (n - 2) 个是唯一积
            '并且其余的和均满足 1、不是唯一和 2、有 n-1 个唯一积
            If PROCUCTtoSUM(PRODUCT) Then
                MsgBox(m.ToString() & " " & n.ToString())
            End If
        NextItem: Next
    Next

End Sub

Private Sub GetSum1()
    '产生唯一和并保存在数组中
    ReDim Sum1(0)(1)
```

```

Sum1(0)(0) = 1
Sum1(0)(1) = 1
ReDim Sum1(1)(1)
Sum1(1)(0) = 1
Sum1(1)(1) = 2
ReDim Sum1(2)(1)
Sum1(2)(0) = NUM - 1
Sum1(2)(1) = NUM
ReDim Sum1(3)(1)
Sum1(3)(0) = NUM
Sum1(3)(1) = NUM
End Sub

Private Function SumOnly(ByVal N1 As Int32, ByVal N2 As Int32) As Boolean
    '判断是否为唯一和
    Dim i As Int32
    For i = 0 To 3
        If N1 = Sum1(i)(0) AndAlso N2 = Sum1(i)(1) Then Return True
    Next
    Return False
End Function

Private Sub GetProduct1()
    '产生唯一积并保存在数组中
    Dim tmp(NUM * NUM)() As Int32
    For m = 1 To NUM '????????????????
        For n = m To NUM '????????????????
            Dim meme() As Int32 = tmp(m * n)
            If meme Is Nothing Then
                ReDim meme(2)
            Else
                ReDim Preserve meme(meme.Length + 1)
            End If

            meme(meme.Length - 1) = m
            meme(meme.Length - 2) = n
            meme(0) += 1
            tmp(m * n) = meme
            meme = Nothing
        Next
    Next
    For i = 1 To NUM * NUM
        If Not tmp(i) Is Nothing AndAlso tmp(i)(0) = 1 Then
            For m = 1 To tmp(i).GetUpperBound(0) Step 2
                If Product1 Is Nothing Then

```

```

        ReDim Product1(0)
        ReDim Product1(0)(1)
    Else
        ReDim Preserve Product1(Product1.Length)
        ReDim Product1(Product1.Length - 1)(1)
    End If
    Product1(Product1.Length - 1)(0) = tmp(i)(m)
    Product1(Product1.Length - 1)(1) = tmp(i)(m + 1)
Next
End If
Next
End Sub

Private Function ProductOnly(ByVal N1 As Int32, ByVal N2 As Int32) As Boolean
    '判断是否为唯一积
    Dim i As Int32
    For i = 0 To Product1.GetUpperBound(0)
        If N1 = Product1(i)(1) AndAlso N2 = Product1(i)(0) Then Return True
        If N1 = Product1(i)(0) AndAlso N2 = Product1(i)(1) Then Return True
    Next
    Return False
End Function

Private Function SUMtoPRODUCT_N_2(ByVal SUM As Int32) As Int32
    '甲的和产生的积中最多有 (n - 2) 个是唯一积
    Dim n As Int32 = CInt(SUM / 2 - 0.2)
    Dim i, m As Int32
    For i = 1 To n
        If ProductOnly(i, SUM - i) Then m += 1
    Next
    Return n - m
End Function

Private Function PRODUCTtoSUM(ByVal PRODUCT As Int32) As Boolean
    '乙的积产生的和中有且只有一个满足 1、不是唯一和 2、和产生的积中最多有
    (n - 2) 个是唯一积
    '并且其余的和均满足 1、不是唯一和 2、有 n-1 个唯一积
    Dim tmp()(), i, m, n As Int32
    '1、分解积看能产生多少个和
    For i = 1 To CInt(Math.Sqrt(PRODUCT) - 0.4)
        If PRODUCT Mod i = 0 Then
            If tmp Is Nothing Then
                ReDim tmp(0)
                ReDim tmp(0)(2)
            Else
                ReDim Preserve tmp(tmp.Length)
            End If
        End If
    Next

```



```

        ReDim Preserve tmp(tmp.Length - 1)(2)
    End If
    tmp(tmp.Length - 1)(2) = PRODUCT / i
    tmp(tmp.Length - 1)(1) = i
    If Not SumOnly(tmp(tmp.Length - 1)(1), tmp(tmp.Length - 1)(2)) And
SUMtoPRODUCT_N_2(i + PRODUCT / i) >= 2 Then
        '和不为唯一和，且和产生的积中支多有 n-2 个是唯一积
        tmp(tmp.Length - 1)(0) = 1
    End If
    If SumOnly(tmp(tmp.Length - 1)(1), tmp(tmp.Length - 1)(2)) Then
        '唯一和
        tmp(tmp.Length - 1)(0) = 3
    End If
    If Not SumOnly(tmp(tmp.Length - 1)(1), tmp(tmp.Length - 1)(2)) And
SUMtoPRODUCT_N_2(i + PRODUCT / i) = 1 Then
        '不是唯一和，但是有 n-1 个唯一积
        tmp(tmp.Length - 1)(0) = 2
    End If
End If
Next
Dim count As Int32 = 0
For i = 0 To tmp.Length - 1
    If tmp(i)(0) = 0 Then Return False
    If tmp(i)(0) = 1 Then count += 1
Next
If count <> 1 Then Return False
Return True
End Function

```

引用 报告 评分 回复 

pcl2004_27

超级版主



UID 72

精华 28

积分 4429

帖子 1746

综合技术指数 4
426

生活情趣指数 3

阅读权限 101

注册 2004-5-11

来自 保密

状态 离线

#6

发表于 2004-10-15 11:41 [资料](#) [文集](#) [短消息](#)

怎么分苹果 (微软公司面试题)

怎么分苹果 (微软公司面试题)

把 1000 个苹果 分到 10 个篮子 里

(当然苹果分到篮子里后就不能再动了, 只能分一次)

要求:

用这 10 个篮子能够组成 1-1000 任意一个数字

例如: 你拿出了 3 个篮子, 苹果数分别为 28, 34, 53 这样你组成了 115
这个数字

(我只是给个例子, 可千万别这么分)

答案思路:按照二进制的思想, 如下分:

1, 2, 4, 8, 16, 32, 64, 128, 256, 489

即可。

[引用](#) [报告](#) [评分](#) [回复](#)



pcl2004_27

超级版主



UID 72

精华 28

积分 4429

帖子 1746

综合技术指数 4426

生活情趣指数 3

阅读权限 101

注册 2004-5-11

来自 保密

状态 离线

#7

发表于 2004-10-15 11:42 [资料](#) [文集](#) [短消息](#)

微软公司的面试题（看看有没有资格进微软）

在很久以前，有一个国家，这个国家有一个小村庄有 100 户人家，每家养了一条狗。有一天村子里发现有疯狗，然后国王下令要杀死疯狗，但是狗的主人不能看出自家的狗是疯狗，只有别人却看的出，但是别人却不能对疯狗的主人说：你家的是疯狗。国王规定在每天的下午四点到六点开始杀疯狗。日子久这样一天一天的过去了，到了 90 天以后，村子里一片枪响，请问一共有几条疯狗？？

思路：

咔咔！！～～～假设第一天村子里只有一天疯狗，就是说 99 个人能看到一条疯狗，疯狗的主人能看到 99 条没疯的狗，到了杀狗的时间，疯狗的主人想：村子里肯定有一条疯狗，但是 99 人的狗都是不疯的，那自己的狗肯定是疯狗，就拿枪把自己的狗杀了。在假设第二天村子有两条疯狗，就是说有 98 个人能看到 2 条疯狗，疯狗的主人能看到 98 条不疯的狗和 1 条疯狗，不疯狗的主人能看到 97 条不疯的狗和 2 条疯狗，那肯定自己的不是疯狗。然后到了杀狗的时间，有 98 个人都不杀，剩下只能看到 1 条疯狗的主人想，村子里有 2 条疯狗，自己只能看到 1 条，那自己的肯定是疯狗了，看到 1 条疯狗的主人就拿枪把自己的狗杀了。一次类推。。。。。。最终的答案是村子里一共有 90 条疯狗（我表达能力不强，这么解释你们明白吗？？）

[引用](#) [报告](#) [评分](#) [回复](#)



pcl2004_27

超级版主



UID 72

精华 28

积分 4429

帖子 1746

综合技术指数 4426

生活情趣指数 3

阅读权限 101

注册 2004-5-11

来自 保密

状态 离线

#8

发表于 2004-10-15 11:47 [资料](#) [文集](#) [短消息](#)

微软公司 IT 技术专家碰到的一次面试题

迈克和托德的薪水相差 \$21 。迈克的薪水比托德多 \$20 。迈克的薪水是多少？托德的薪水是多少？（答案中不包含小数点）

这个问题是微软公司 IT 技术专家史蒂夫·多布斯曾在一次面试上遇到的，那次面试是多布斯所经历的最令人筋疲力尽的面试之一。这个问题对应聘电话技术支持这一职位到底有什么用呢？

“那时，我实在看不出这个问题与我应聘的职位有何相关之处，”多布斯说。“但现在回顾起来，我觉得它和技术支持领域的确有一些类同之处，通常情况下，技术方面的问题总不能轻而易举的得到答案，有时你必须从新审视你的假设，从本质上讲，它们的基本规则是相同的。”

在那次面试中尽管多布斯得出了答案，他却并没有得到那份工作。“我告诉他们我计算这道题的全部思考过程，包括我怎样用排除法将相近的答案去掉，”他说。“当我说到算出这道题目的唯一方法是忘掉‘答案中不包括小数点’这一规则时，他们似乎对我走出了陷阱感到非常满意”（算出来的结果是 \$20.50 和 50 美分。答案应该是整个的数字。）

金融业做人力资源的人士也很喜欢在面试中玩类似的游戏。他们认为投资者、银行家和其它金融方面的专家都必须是能在巨大压力下仍能够出色工作的人，许多招聘者都认为在面试的时候给应试者出一道难题是测试他们是否具备良好应试心态的一个好方法。市场营销业人力资源的人士也很乐意给面试者一些坚难的挑战，例如，请为一个 19 世纪 50 年代的音频电话设计一个行销方案等等。

总的来看，在面试的时候，给应试者出一些看似与专业不相关题目，玩这种游戏的多是高科技企业，如 dot-com 招聘软件开发及工程师等职位。



[引用](#) [报告](#) [评分](#) [回复](#) 



pci2



004

27

超级版主







UID

72

精华

28

积分

442

9

帖子

174

6

综合技术指数

442

6

生活情趣指数

3

阅读权限

101

注册

200

4-5-

11

来自

#9

发表于 2004-10-15 11:53 [资料](#) [文集](#) [短消息](#)

微软招聘总经理助理的 3 道面试题

1、某手机厂家由于设计失误，有可能造成电池寿命比原来设计的寿命短一半（不是冲放电时间），解决方案就是免费更换电池或给 50 元购买该厂家新手机的折换券。请给所有已购买的用户写信告诉解决方案。

2、一高层领导在参观某博物馆时，向博物馆馆员小王要了一块明代的城砖作为纪念，按国家规定，任何人不得将博物馆收藏品变为私有。博物馆馆长需要如何写信给这位领导，将城砖取回。

3、营业员小姐由于工作失误，将 2 万元的笔记本电脑以 1.2 万元错卖给李先生，王小姐的经理怎么写信给李先生试图将钱要回来？


微软中国公司总裁唐骏说：“真可惜，我在很多场合都出过这三题，但到目前为止，还没有一个人能完全答对，有人答对了一题，所以他当上了我的助理。

引用

报告

评分

回复



保
密
状态
离线


pcl2


004


_27


超级

版主









UID

72

精华

28

积分

442

9

帖子

174

6

综合

技术

指数

442

6

生活

情趣

指数

3

阅读

权限

101

注册

200

4-5-

11

来自

#10

发表于 2004-10-15 11:59 [资料](#) [文集](#) [短消息](#)

转载

当初还在读 Chris Sells 的《ATL Internals》，寻找勘误表时，找到了他的网站，然后发现了这些传说中的微软面试题，现在好像又添了不少新的题目：

Microsoft Interview Questions

这些题目确实是微软面试题么？我们是否可以请这里的微软员工来证实一下？

我们曾经想过是不是用这里的一些问题来考我们的应征程序员，但后来一想，搞微软技术的没几个不知道 Chris Sells 的，大概很多人都看过这些题目了，实在没意思，就放弃了。

Microsoft Interview Questions

The following are actual questions from actual interviews conducted by Microsoft employees on the main campus. Microsoft Consultants are sometimes allowed to have a life, so questions asked of them during interviews don't really count and aren't listed.


The questions tend to follow some basic themes:

Riddles

Algorithms

Applications

Thinkers

 图片附件: [未命名.gif](#) (2004-10-15 11:59, 22.84 K)

Riddles

- Why is a manhole cover round?
- How many cars are there in the USA? (A popular variant is "How many gas stations are there in the USA?")
- How many manhole covers are there in the USA?
- You've got someone working for you for seven days and a gold bar to pay them. The gold bar is segmented into seven consecutive pieces. You must give them a piece of gold at the end of every day. If you are only allowed to make two breaks in the gold bar, how do you pay your worker?
- One train leaves Los Angeles at 15mph heading for New York. Another train leaves from New York at 20mph heading for Los Angeles on the same track. If a bird, flying at 25mph, leaves from Los Angeles at the same time as the train and flies back and forth between the two trains until they collide, how far will the bird have traveled?
- Imagine a disk spinning like a record player turn table. Half of the disk is black and the other is white. Assume you have an unlimited number of color sensors. How many sensors would you have to place around the disk to determine the direction it is spinning? Where would they be placed?
- Imagine an analog clock set to 12 o'clock. Note that the hour and minute hands overlap. How many times each day do both hour and minute hands overlap? How would you determine the exact times of the day that this occurs?
- You have two jars, 50 red marbles and 50 blue marbles. A jar will be picked at random, and *then* a marble will be picked from the jar. Placing all of the marbles in the jars, how can you maximize the chances of a red marble being picked? What are the odds of getting a red marble using your scheme?
- Pairs of primes separated by a single number are called prime pairs. Examples are 17 and 19. Prove that the number between prime pair is always divisible by 6 (assuming both numbers in the pair are greater than 6). Now prove that there are no 'prime triples.'
- There is a room with a door (closed) and three light bulbs. Outside the room there are three switches, connected to the bulbs. You may manipulate the switches as you wish, but once you open the door you can't change them. Identify each switch with its corresponding bulb.
- Suppose you had 8 billiard balls, and one of them was slightly heavier, but the only way to tell was by putting it on a scale against another. What's the fewest number of times you'd have to use the scale to find the heavier ball?
- Imagine you are standing in front of a mirror, facing it. Raise your left hand. Raise your right hand. Look at your reflection. When you raise your left hand your reflection raises what appears to be his right hand. But when you tilt your head up, your reflection does too, and does not appear to tilt his/her head down. Why is it that the mirror appears to reverse left and right, but not up and down?
- You have 4 jars of pills. Each pill is a certain weight, except for contaminated pills contained in one jar, where each pill is v
1. How could you tell which jar had the contaminated pills in just one measurement?
- The SF Chronicle has a word game where all the letters are scrambled up and you have to figure out what the word is. Imagine a scrambled word is 5 characters long:
 1. How many possible solutions are there?
 2. What if we know which 5 letters are being used?
 3. Develop an algorithm to solve the word.

pcl2004_27

超级版主



UID 72

精华 28

积分 4429

帖子 1746

综合技术指数 4
426

生活情趣指数 3

阅读权限 101

注册 2004-5-11

来自 保密

状态 离线

#11

发表于 2004-10-15 12:04 [资料](#) [文集](#) [短消息](#)

.There are 4 women who want to cross a bridge. They all begin on the same side. You have 17 minutes to get all of them across to the other side. It is night. There is one flashlight. A maximum of two people can cross at one time. Any party who crosses, either 1 or 2 people, must have the flashlight with them. The flashlight must be walked back and forth, it cannot be thrown, etc. Each woman walks at a different speed. A pair must walk together at the rate of the slower woman's pace.

Woman 1: 1 minute to cross

Woman 2: 2 minutes to cross

Woman 3: 5 minutes to cross

Woman 4: 10 minutes to cross

For example if Woman 1 and Woman 4 walk across first, 10 minutes have elapsed when they get to the other side of the bridge. If Woman 4 then returns with the flashlight, a total of 20 minutes have passed and you have failed the mission. What is the order required to get all women across in 17 minutes? Now, what's the other way?

.If you had an infinite supply of water and a 5 quart and 3 quart pail, how would you measure exactly 4 quarts?

.You have a bucket of jelly beans. Some are red, some are blue, and some green. With your eyes closed, pick out 2 of a like color. How many do you have to grab to be sure you have 2 of the same?

.If you have two buckets, one with red paint and the other with blue paint, and you take one cup from the blue bucket and pour it into the red bucket. Then you take one cup from the red bucket and pour it into the blue bucket. Which bucket has the highest ratio between red and blue? Prove it mathematically

[引用](#) [报告](#) [评分](#) [回复](#) 

pcl2004_27

超级版主



UID 72

精华 28

积分 4429

帖子 1746

综合技术指数 4426

生活情趣指数 3

阅读权限 101

注册 2004-5-11

来自 保密

状态 离线

#12

发表于 2004-10-15 12:07 [资料](#) [文集](#) [短消息](#)

Algorithms

.What's the difference between a linked list and an array?

.Implement a linked list. Why did you pick the method you did?

.Implement an algorithm to sort a linked list. Why did you pick the method you did?

Now do it in $O(n)$ time.

.Describe advantages and disadvantages of the various stock sorting algorithms.

.Implement an algorithm to reverse a linked list. Now do it without recursion.

.Implement an algorithm to insert a node into a circular linked list without traversing it.

.Implement an algorithm to sort an array. Why did you pick the method you did?

.Implement an algorithm to do wild card string matching.

.Implement strstr() (or some other string library function).

.Reverse a string. Optimize for speed. Optimize for space.

.Reverse the words in a sentence, i.e. "My name is Chris" becomes "Chris is name My." Optimize for speed. Optimize for space.

.Find a substring. Optimize for speed. Optimize for space.

.Compare two strings using $O(n)$ time with constant space.

.Suppose you have an array of 1001 integers. The integers are in random order, but you know each of the integers is between 1 and 1000 (inclusive). In addition, each number appears only once in the array, except for one number, which occurs twice. Assume that you can access each element of the array only once. Describe an algorithm to find the repeated number. If you used auxiliary storage in your algorithm, can you find an algorithm that does not require it?

.Count the number of set bits in a number. Now optimize for speed. Now optimize for size.

.Multiply by 8 without using multiplication or addition. Now do the same with 7.

Add numbers in base n (not any of the popular ones like 10, 16, 8 or 2 -- I hear that Charles Simonyi, the inventor of Hungarian Notation, favors -2 when asking this question).

.Write routines to read and write a bounded buffer.

.Write routines to manage a heap using an existing array.

.Implement an algorithm to take an array and return one with only unique elements in it.

.Implement an algorithm that takes two strings as input, and returns the intersection of the two, with each letter represented at most once. Now speed it up. Now test it.

.Implement an algorithm to print out all files below a given root node.

Given that you are receiving samples from an instrument at a constant rate, and you have constant storage space, how would you design a storage algorithm that would allow me to get a representative readout of data, no matter when I looked at it? In

other words, representative of the behavior of the system to date.

.How would you find a cycle in a linked list?

.Give me an algorithm to shuffle a deck of cards, given that the cards are stored in an array of ints.

.The following asm block performs a common math function, what is it?

```
cwd xor ax, dx
```

```
sub ax, dx
```

.Imagine this scenario:

I/O completion ports are communications ports which take handles to files, sockets, or any other I/O. When a Read or Write is submitted to them, they cache the data (if necessary), and attempt to take the request to completion. Upon error or completion, they call a user-supplied function to let the users application know that that particular request has completed. They work asynchronously, and can process an unlimited number of simultaneous requests.

Design the implementation and thread models for I/O completion ports. Remember to take into account multi-processor machines.

.Write a function that takes in a string parameter and checks to see whether or not it is an integer, and if it is then return the integer value.

.Write a function to print all of the permutations of a string.

Implement malloc.

.Write a function to print the Fibonacci numbers.

.Write a function to copy two strings, A and B. The last few bytes of string A overlap the first few bytes of string B.

.How would you write qsort?

.How would you print out the data in a binary tree, level by level, starting at the top?

[引用](#) [报告](#) [评分](#) [回复](#) 

pcl2004_27

超级版主



UID 72

精华 28

积分 4429

帖子 1746

综合技术指数 4426

生活情趣指数 3

阅读权限 101

注册 2004-5-11

来自 保密

状态 离线

#13

发表于 2004-10-15 12:11 [资料](#) [文集](#) [短消息](#)

Applications

How can computer technology be integrated in an elevator system for a hundred story office building? How do you optimize for availability? How would variation of traffic over a typical work week or floor or time of day affect this?

How would you implement copy-protection on a control which can be embedded in a document and duplicated readily via the Internet?

Define a user interface for indenting selected text in a Word document. Consider selections ranging from a single sentence up through selections of several pages.

Consider selections not currently visible or only partially visible. What are the states of the new UI controls? How will the user know what the controls are for and when to use them?

How would you redesign an ATM? (怎样重新设计 atm,和上边很相似)

Suppose we wanted to run a microwave oven from the computer. What kind of software would you write to do this?

What is the difference between an Ethernet Address and an IP address?

How would you design a coffee-machine for an automobile.

If you could add any feature to Microsoft Word, what would it be?

How would you go about building a keyboard for 1-handed users?

How would you build an alarm clock for deaf people?

[引用](#) [报告](#) [评分](#) [回复](#)



pcl2004_27

超级版主



UID 72

精华 28

积分 4429

帖子 1746

综合技术指数 4426

生活情趣指数 3

阅读权限 101

注册 2004-5-11

来自 保密

状态 离线

#14

发表于 2004-10-15 12:11 [资料](#) [文集](#) [短消息](#)

Thinkers

How are M&Ms made?

If you had a clock with lots of moving mechanical parts, you took it apart piece by piece without keeping track of the method of how it was disassembled, then you put it back together and discovered that 3 important parts were not included; how would you go about reassembling the clock?

If you had to learn a new computer language, how would you go about doing it? You have been assigned to design Bill Gates bathroom. Naturally, cost is not a consideration. You may not speak to Bill.

What was the hardest question asked of you so far today?

If MS told you we were willing to invest \$5 million in a start up of your choice, what business would you start? Why?

If you could gather all of the computer manufacturers in the world together into one room and then tell them one thing that they would be compelled to do, what would it be?

Explain a scenario for testing a salt shaker.

If you are going to receive an award in 5 years, what is it for and who is the audience?

How would you explain how to use Microsoft Excel to your grandma?

Why is it that when you turn on the hot water in any hotel, for example, the hot water comes pouring out almost instantaneously?

Why do you want to work at Microsoft?

Suppose you go home, enter your house/apartment, hit the light switch, and nothing happens - no light floods the room. What exactly, in order, are the steps you would take in determining what the problem was?

Interviewer hands you a black pen and says nothing but "This pen is red."

[引用](#) [报告](#) [评分](#) [回复](#) 

pcl2004_27

超级版主



UID 72

精华 28

积分 4429

帖子 1746

综合技术指数 4426

生活情趣指数 3

阅读权限 101

注册 2004-5-11

来自 保密

状态 离线

#15

发表于 2004-10-15 12:18 [资料](#) [文集](#) [短消息](#)

Microsoft Interview Questions & Answers

I recently visited Microsoft's Silicon Valley campus and interviewed with the Hotmail group. If you've never had a Microsoft interview, realize that they are very different than the standard interview. You won't be asked any of those questions like, "What is your greatest weakness," or, "Where do you want to be in five years?" Rather, a Microsoft interview typically contains a number of brain teasers and coding questions. In fact, you can read interview questions from my internship interviews.

Here are the questions I was asked, accompanied with the answers right below the question! So, once you reach the end of the question, don't read any further unless you want to immediately know the answer! Anyway, here goes:

Question: How could you determine if a linked list contains a cycle in it, and, at what node the cycle starts?

Answer: There are a number of approaches. The approach I shared is in time N (where N is the number of nodes in your linked list). Assume that the node definition contains a boolean flag, bVisited.

```
struct Node
{
    ...
    bool bVisited;
};
```

Then, to determine whether a node has a loop, you could first set this flag to false for all of the nodes:

```
// Detect cycle
// Note: pHead points to the head of the list (assume already exists)
Node *pCurrent = pHead;
while (pCurrent)
{
    pCurrent->bVisited = false;
    pCurrent = pCurrent->pNext;
}
```

Then, to determine whether or not a cycle existed, loop through each node. After visiting a node, set bVisited to true. When you first visit a node, check to see if the node has already been visited (i.e., test bVisited == true). If it has, you've hit the start of the cycle!

```
bool bCycle = false;
pCurrent = pHead;
while (pCurrent && !pCycle)
{
    if (pCurrent->bVisited == true)
        // cycle!
        pCycle = true;
    else
    {
        pCurrent->bVisited = true;
        pCurrent = pCurrent->pNext;
    }
}
```

[引用](#) [报告](#) [评分](#) [回复](#) 

pcl2004_27

超级版主



UID 72

精华 28

积分 4429

帖子 1746

综合技术指数 4
426

生活情趣指数 3

阅读权限 101

注册 2004-5-11

来自 保密

状态 离线

#16

发表于 2004-10-15 12:19 [资料](#) [文集](#) [短消息](#)

A much better approach was submitted by 4Guys visitor George R., a Microsoft interviewer/employee. He recommended using the following technique, which is in time $O(N)$ and space $O(1)$.

Use two pointers.

// error checking and checking for NULL at end of list omitted

p1 = p2 = head;

do {

 p1 = p1->next;

 p2 = p2->next->next;

} while (p1 != p2);

p2 is moving through the list twice as fast as p1. If the list is circular, (i.e. a cycle exists) it will eventually get around to that sluggard, p1.

Thanks George!

Question: How would you reverse a doubly-linked list?

Answer: This problem isn't too hard. You just need to start at the head of the list, and iterate to the end. At each node, swap the values of pNext and pPrev. Finally, set pHead to the last node in the list.

```
Node * pCurrent = pHead, *pTemp;
while (pCurrent)
{
    pTemp = pCurrent->pNext;
    pCurrent->pNext = pCurrent->pPrev;
    pCurrent->pPrev = temp;

    pHead = pCurrent;

    pCurrent = temp;
}
```


Question: Assume you have an array that contains a number of strings (perhaps `char * a[100]`). Each string is a word from the dictionary. Your task, described in high-level terms, is to devise a way to determine and display all of the anagrams within the array (two words are anagrams if they contain the same characters; for example, tales and slate are anagrams.)

Answer: Begin by sorting each element in the array in alphabetical order. So, if one element of your array was slate, it would be rearranged to form aelst (use some mechanism to know that the particular instance of aelst maps to slate). At this point, you slate and tales would be identical: aelst.

Next, sort the entire array of these modified dictionary words. Now, all of the anagrams are grouped together. Finally, step through the array and display duplicate terms, mapping the sorted letters (aelst) back to the word (slate or tales).

Question: Given the following prototype:

```
int compact(int * p, int size);
```

write a function that will take a sorted array, possibly with duplicates, and compact the array, returning the new length of the array. That is, if p points to an array containing: 1, 3, 7, 7, 8, 9, 9, 9, 10, when the function returns, the contents of p should be: 1, 3, 7, 8, 9, 10, with a length of 5 returned.

Answer: A single loop will accomplish this.

```
int compact(int * p, int size)
{
    int current, insert = 1;
    for (current=1; current < size; current++)
        if (p[current] != p[insert-1])
        {
            p[insert] = p[current];
            current++;
            insert++;
        } else
            current++;
}
```

Happy Programming!



pcl2004_27

超级版主



UID 72

精华 28

积分 4429

帖子 1746

综合技术指数 4426

生活情趣指数 3

阅读权限 101

注册 2004-5-11

来自 保密

状态 离线

#17

发表于 2004-10-15 12:27 [资料](#) [文集](#) [短消息](#)

Microsoft Interview Questions

Interviewing at Microsoft used to be different from Interviewing at other companies. However, with the advent of a new economy and the Internet things have changed dramatically in the past few years. more and more companies are adopting microsoft interviewing philosophy and hence their questions. Here is a typical set of Interview questions asked for an entry level software Design Engineer(SDE) or Internship position.

- 1.If you had an infinite supply of water and a 5 quart and 3 quart pail, how would you measure exactly 4 quarts?
- 2.If you are on a boat and you throw out a suitcase, will the level of water increase?
- 3.On an average, how many times would you have to open the Seattle phone book to find a specific name?
- 4.There are 3 ants at 3 corners of a triangle, they randomly start moving towards another corner. What is the probability that they don't collide?
- 5.If you look at a clock and the time is 3:15, what is the angle between the hour and the minute hands? (The answer to this is not zero!)
- 6.What new feature would you add to MSWORD if you were hired?
- 7.Why did you pick the school you graduated from?
- 8.Why do you want to work for Microsoft?
- 9.How many Gas stations are there in the US?
- 10.How would you weigh a plane without using scales?
- 11.How would you move Mt. Everest?
- 12.Two MIT math graduates bump into each other at Fairway on the upper west side. They hadn't seen each other in over 20 years.
The first grad says to the second: "how have you been?"
Second: "Great! I got married and I have three daughters now"
First: "Really? how old are they?"
Second: "Well, the product of their ages is 72, and the sum of their ages is the same as the number on that building over there.."
First: "Right, ok.. oh wait.. hmmm.., I still don't know"
second: "Oh sorry, the oldest one just started to play the piano"
First: "Wonderful! my oldest is the same age!"

Problem: How old are the daughters? :

Why are beer cans tapered at the top and bottom?

Why is it that hot water in a hotel comes out instantly but at home it takes time?

How many times a day a clock's hands overlap?

Mike has \$20 more than Todd. How much does each have given that combined they have \$21 between them. You can't use fractions in the answer.(Hint: This is a trick question, pay close attention to the condition)

There are four dogs, each at the counter of a large square. Each of the dogs begins chasing the dog clockwise from it. All of the dogs run at the same speed. All continously adjust their direction so that they are always heading straight towards their clockwise neighbor. How long does it take for the dogs to catch each other? Where does this happen? (Hint: Dog's are moving in a symmetrical fashion, not along the edges of the square).

[引用](#) [报告](#) [评分](#) [回复](#) 

pcl2004_27

超级版主



UID 72

精华 28

积分 4429

帖子 1746

综合技术指数 4
426

生活情趣指数 3

阅读权限 101

注册 2004-5-11

来自 保密

状态 离线

#18

发表于 2004-10-15 12:30 [资料](#) [文集](#) [短消息](#)

Microsoft Interview Questions

1. The three types of DAO Dynaset, Snapshot, Table
2. Why do we use Option Explicit
3. Difference between Dim Object as object AND dim obj as myform
4. How do we make a property read only? Private Property Get(Read Only)
5. How do you declare an object in VBScript? Dim object
6. What is the equivalent of VBScript's On Error In Jscript ??
7. How many data types are supported in Vbscript
8. MFC
9. Java
10. Active Server Pages
11. What are session variables??
12. In what languages in ASP written.
13. How do you create Virtual Root in IIS
14. How do you remotely administer MS IIS??
15. What is the key advantage of Windows NT Challenge/Response security?
16. What problems do the vendors of ODBC Technology face with ASP/ADO ?
18. How do you administer Connection Pooling in IIS 3.0
19. How do you administer Connection Pooling in IIS 4.0
20. What are the three ADO objects?? –Connection, command, recordset
21. Two Methods of retrieving SQL
22. How do you assign Construct the where clause without concatenating Field, value pairs??
23. What cursor type do you use to retrieve multiple recordsets?
24. What action do you have to perform before retrieving data from the next result set of a stored procedure ??
25. What are The three tags of a form tag in HTML form
26. What are The two tags for framesets
27. How do you create Drop Down Combos in HTML ? select Tag
28. In DHTML what is the difference between FontSize and Font Size ??
A: FontSize is a property, Font Size is a style
29. What is the tag Code Base and why do we use it?
30. How can you have different number of cells for each row of a table?

three file types in NT ? NTFS, Macintosh(HPFS), FAT

32. Describe a two tier Windows NT Domain?
33. Define and explain COM
34. What is IUnknown and what are its three parts??
35. Define Query Interface, Adref, Release

-
- 36. Do COM keep track of all the object references(Accounting)??
 - 37. What is Marshalling
 - 38. When is Marshalling not necessary??

[引用](#) [报告](#) [评分](#) [回复](#) 

迷茫中...

中级战友



UID 2341

精华 1

积分 303

帖子 136

综合技术指数 2

66

生活情趣指数 3

7

阅读权限 10

注册 2004-8-26

来自 珠海

状态 离线

#19

发表于 2004-10-15 12:34 [资料](#) [短消息](#)

:s

[引用](#) [报告](#) [评分](#) [回复](#)

pcl2004_27

超级版主



UID 72

精华 28

积分 4429

帖子 1746

综合技术指数 4
426

生活情趣指数 3

阅读权限 101

注册 2004-5-11

来自 保密

状态 离线

#20

发表于 2004-10-15 12:35 [资料](#) [文集](#) [短消息](#)

Why is a manhole cover round? A Microsoft interview question.

OK, so it probably isn't an "official" interview question (if there are any), but I have asked it during interviews in the past. For me, it is simply a way to help loosen up the interviewer and have some fun, but if the only answer I get is "I don't know, why is it?", then that gives me the impression that the person either isn't trying to really interview, or that they just aren't very creative.

So, why is a manhole cover round? Heck if I know, but here are some good answers that I've heard over the years:

Because the hole is round (duh!)

Because animals dig round holes, so it feels natural to humans too

Because a circle offsets the straight lines of a city

Because it is easier to roll the cover some distance than carry it

Because it won't fall into the hole - but, the same is true for an equilateral triangle

Because it is easier to pour hot metal into a circular mold than one with sharp corners

I suppose there are more, and there is probably some web site with the "correct" answer. But I like these because I can remember the individuals who have told them to me over the years. What's your answer?

[引用](#) [报告](#) [评分](#) [回复](#) 

pci2004_27

超级版主



UID 72

精华 28

积分 4429

帖子 1746

综合技术指数 4

426

生活情趣指数 3

阅读权限 101

注册 2004-5-11

来自 保密

状态 离线

#21

发表于 2004-10-15 12:40 [资料](#) [文集](#) [短消息](#)

继续中

[引用](#) [报告](#) [评分](#) [回复](#) 

pcl2004_27

超级版主



UID 72

精华 28

积分 4429

帖子 1746

综合技术指数 4
426

生活情趣指数 3

阅读权限 101

注册 2004-5-11

来自 保密

状态 离线

#22

发表于 2004-10-15 12:59 [资料](#) [文集](#) [短消息](#)

Apparently, these are questions that have been asked by Microsoft interviewers:

1) You are on a small boat at the sea with a trunk as luggage. If you throw it out of the boat to the water, Does boat raise?

2) How would you weight a Jumbo plane without using a scale? (I know one very good answer replied by an applicant engineer)

补充答案(不确定):

Regarding Question 1:

As long as the luggage is heavier than what it replaces it in the boat, the boat rises in the water.

If the luggage floats, the water level stays the same. If the luggage sinks, so does the water level.

So, if the luggage floats, the boat will rise.

If the luggage sinks, then the water level will drop, but the boat will rise in the water. How much the boat rises depends on the geometry of the boat.

Whether the

Regarding Question 2:

Calculate the total thrust the engines supply, and then measure the acceleration, or use a similar approach with a tow car.

Measure the pressure above and below the wings and calculate the net force.

Measure the change in the suspension springs while the plane is being fueled.

Create an exact scale model, and extrapolate, or use the blueprints.

[引用](#) [报告](#) [评分](#) [回复](#)



pcl2004_27

超级版主



UID 72

精华 28

积分 4429

帖子 1746

综合技术指数 4426

生活情趣指数 3

阅读权限 101

注册 2004-5-11

来自 保密

状态 离线

#23

发表于 2004-10-15 13:00 [资料](#) [文集](#) [短消息](#)

Microsoft MSN interview questions

Aaron Boodman took up a job with Microsoft (MSN division) and told the story of his interview in his Weblog. Below is an excerpt of questions potential candidates might find interesting.

Compare and contrast SQL Server with MySQL.

Compare and contrast stored procedures and dynamic SQL.

Describe a standard 3-tier architecture and the interfaces between each tier.

Compare and contrast a rich client and browser-based web application

Compare and contrast WS and remoting protocols.

Design the data structures for the game battleship.

Consider the Dead Sea Scrolls. Imagine that you have these torn up old shreds of paper with ancient words on them. You want to develop an application that will display one sheet at a time on the screen. When the user left-clicks a word, the page containing the previous occurrence of that word is displayed and the word is highlighted. When the user right-clicks a word, the page containing the next occurrence is displayed and the word is highlighted. When the user double-clicks a word, the definition is displayed. How would you design the application?

Given an array of the counties in NY represented as arrays of line segments, find the collection of line segments which represent the outline of the state.

Consider an SOA rich-client application used by several international vendors, where one vendor sees bandwidth usage

far exceeding what would be expected based on their usage. What steps would you follow to debug the problem?

Imagine a trainyard. The purpose of a trainyard is to reorder trains so that they are most efficiently grouped for outbound travel. The basic unit of a trainyard is a piece of track which looks like the figure below. The train operator can perform three operations: move a car from the source to the spur, from the source to the destination, or from the spur to the destination. So, for example, he could reverse a train by moving each car onto the spur and then moving each car onto the destination. Write a function which, given an array of integers representing the order of cars on the source, and another representing the order of cars desired on the destination, prints instructions telling the trainyard operator which operations to perform to reorder the train correctly.

Implement a function which, given the integer value of the hours and minutes hands of a clock, returns the measure of the degrees between them.

Find the lowest valued node in a Binary Search Tree (BST) greater than or equal to a certain value.

Verify that a given BST is valid.

Given the following database table, which represents the history of user account statuses, give the query that returns the users which had a certain status on a certain day.

Implement the datastructures for a Tree and a function to populate it based off a page of text.

[引用](#) [报告](#) [评分](#) [回复](#) 

pcl2004_27

超级版主



UID 72

精华 28

积分 4429

帖子 1746

综合技术指数 4426

生活情趣指数 3

阅读权限 101

注册 2004-5-11

来自 保密

状态 离线

#24

发表于 2004-10-15 13:06 [资料](#) [文集](#) [短消息](#)

微软针对软件测试工程师的题目 Questions for Testers

A friend of mine sent along some questions he was asked for a SDE/T position at Microsoft (Software Design Engineer in Test):

- 1."How would you deal with changes being made a week or so before the ship date?
- 2."How would you deal with a bug that no one wants to fix? Both the SDE and his lead have said they won't fix it.
- 3."Write a function that counts the number of primes in the range [1-N]. Write the test cases for this function.
- 4."Given a MAKEFILE (yeah a makefile), design the data structure that a parser would create and then write code that iterates over that data structure executing commands if needed.
- 5."Write a function that inserts an integer into a linked list in ascending order. Write the test cases for this function.
- 6."Test the save dialog in Notepad. (This was the question I enjoyed the most).
- 7."Write the InStr function. Write the test cases for this function.
- 8."Write a function that will return the number of days in a month (no using System.DateTime).
- 9."You have 3 jars. Each jar has a label on it: white, black, or white&black. You have 3 sets of marbles: white, black, and white&black. One set is stored in one jar. The labels on the jars are guaranteed to be incorrect (i.e. white will not contain white). Which jar would you choose from to give you the best chances of identifying the which set of marbles in is in which jar.
- 10."Why do you want to work for Microsoft.
- 11."Write the test cases for a vending machine.

"Those were the questions I was asked. I had a lot of discussions about how to handle situations. Such as a tester is focused on one part of an SDK. During triage it was determined that that portion of the SDK was not on the critical path, and the tester was needed elsewhere. But the tester continued to test that portion because it is his baby. How would you get him to stop testing that portion and work on what needs to be worked on?

"Other situations came up like arranging tests into the different testing buckets (functional, stress, perf, etc.)."

★有 4 个女人要过一座桥。她们都站在桥的某一边，要让她们在 17 分钟内全部通过这座桥。这时是晚上。她们只有一个手电筒。最多只能让两个人同时过桥。不管是谁过桥，不管是一个人还是两个人，必须要带着手电筒。手电筒必须要传来传去，不能扔过去。每个女人过桥的速度不同，两个人的速度必须以较慢的那个人的速度过桥。

第一个女人：过桥需要 1 分钟；

第二个女人：过桥需要 2 分钟；

第三个女人：过桥需要 5 分钟；

第四个女人：过桥需要 10 分钟。

比如，如果第一个女人与第 4 个女人首先过桥，等她们过去时，已经过去了 10 分钟。如果让第 4 个女人将手电筒送回去，那么等她到达桥的另一端时，总共用去了 20 分钟，行动也就失败了。怎样让这 4 个女人在 17 分钟内过桥？还有别的什么方法？

方法就是:第一步:先叫第一个女人和第二个女人过桥先(花了 2 分钟),
第二步:叫第一个女人将手电筒送回去,(花了 1 分钟),
第三步:叫第三第四个女人过去(花了 10 分钟),
第四步:叫第二个女人将手电筒送回去(花了 2 分钟),
第五步:就是第一个女人和第二个女人一起过去,花了 2 分钟),
加起来总共花了 17 分钟!!!!这样就过完了阿!!

国外软件测试工程师面试题

部分问题:

Do you use source control?

Can you make a build in one step?

Do you make daily builds?

Do you have a bug database?

Do you fix bugs before writing new code?

Do you have an up-to-date schedule?

Do you have a spec?

Do programmers have quiet working conditions?

Do you use the best tools money can buy?

Do you have testers?

Do new candidates write code during their interview?

Do you do hallway usability testing?

我昨天的面试经历及考题跟大家分享!!

我是一个一点经验都没有的新人,虽工作有一年多了,但之前做的是文职方面的与测试八竿子打不着的事情,可是我非常想转到本行工作上一,因为我本来就是学计算机的.但是,由于一年多没有接触过这些,现在各方面都非常生疏.所以,这一段时间以来一直都在恶补,但是进度很慢.所以想能找一家公司,哪怕待遇再差,只要是能养得活自己就行我都会去做.可是,这样的机会都找不到.连个面试的电话都没听见想过.于是,我就动了点歪脑筋,我把简历改了(有点丢脸哦).没想到改了之后还真是收到奇效,马上来电话了.让我昨天去面试.

我虽此次面试未抱任何希望,但是我仍很期待和紧张.因为,一来我想看我这段时间到底学到了多少,二来是想对我以后的学习更明确一下方向.

以下是我的面试经过:

我是提前十分钟到达面试地点的,进去后前台小姐让我等一下,因为还有人在面试,于是我就一个人坐在一个角落里拿出我事先准备好的资料再复习起来,(比方说测试的分类啊,什么是压力测试啊,什么是容量测试啊等等及从网上抄录下来的考题).过了大概二十分钟后,主考出来了,问了我的姓名后拿了一张表及我的简历(是订在一起的)给我,让我填好.我刚坐下开始填,他就过来又拿了一叠东西,问我"写过测试用例没有?",我当时想都没想,马上接到"写过",然后他就把那叠东西放下,说"那你写下这个的用例吧",我惊颤颤的接过来,看到是一个网上购物的购物车管理的东东,头一下就大了.虽然我能想到一些要测的地方,可我从来就没写过测试用例,也没见过人家写好的测试用例.我在那里填好表后,做出一个决定:把这个东东抄下来.虽然这次失败,但总有点收获回去,现在不知道,回去后我一定好好学学看看我一定会知道的.然后,我就像做贼一样用他给我写测试用例的那几张纸抄起考题来.等我抄完后,我就呆在那里不知道怎么办了.我挺内疚的,这样骗了人家的时间,而且,来都来了,却什么都还没开始就败下阵来.....,最后,我终于决定了.我鼓起勇气,拿着我的表格和试题找我的考官(我们在不同的房间里),等他起身回到考场后,我终于第一时间向他"坦白"了我的"罪行",然后等着遭受白眼与"谩骂",可是,奇迹哦,真是奇迹,他听完我简单的叙述后,竟然跟我讲,让我坐下,他再跟我谈谈,然后起身把门关上了(我之前一直是站着的,想说完好"逃"),然后我看机会来就,就趁试开始讲我对这份工作的热爱,讲我的学习,讲我之前的工作,讲我现在为什么会来,等等等等,真是"声泪俱下"啊!呵呵.也许主考官是被我的诚意打动了,他问我到底还想了解些什么(因为我向他坦白了我此次来面试的目的就是想多了解点关于测试的事情,我想知道我的不足,我应该往哪方面更努力),然后他就讲起来,边听边记,虽讲得挺泛,但真挺受益的.然后他开始问我一些别的方面的问题,比方说文笔啊,英文啊之类的.我答了后,他说他们其实还招一个写用户手册的,他会试着向他们老板推荐一下,最后我在说完无数遍的对不起与谢谢后就回了.唉,这次面试真的让我印象挺深刻的.

以下是考题,希望能对大家有用,且,如果哪位知道怎么写的话,就请指教一下,写成正规的,因为我对此一无所知,不尽感激!!!

另:如果有哪位公司招实习或新手的话麻烦通知一声,谢谢.本人在深圳南山区,
qq:6782154,email:crystal744159@126.com

管理买家购物车:买家在 CHECK OUT 前可修改购物车中的货物数量,之后则商品按不同商店生成不同订单,已生成的订单只是数据而已,无意义,但双方都可看到它.只有买家选择打单付款后 PandaHall 才从买家的 CASH 帐户中冻结该订单的货款,并通知卖家可以发货了.订单包括:详细信息,数量,金额,选择运输方式,货运资费,各种货币金额.

1,主执行者:买家

2,范围:PHC

3,层次:概要级

4,前置条件:买家已登陆

5,触发事件:买家管理个人信息模块中选择管理购物车

6,事件流:

- 一、基本事件流: 1、用户选择管理购物车
2、系统列出车中物品清单
- 二、可选事件流: 1、用户继续购物

- a、用户选择继续购物
- b、返回主目录，用户选择新产品到购物车
- c、用户选择商店图片进入商店
- d、用户选择店内商品放入购物车
- e、点击管理购物车进入到购物车管理页面
- 2、用户修改车内物品数量
 - a、修改车中物品数量
 - b、更新购物车
- 3、移除车中物品：
 - a、选择需要移除的物品
 - b、系统进行移除
 - c、用户更新购物车
- 4、用户 check out 购物车
 - a、系统显示购物车清单
 - b、用户点击 check out
 - c、系统进行信息分包（一个商店打一个包）
 - d、系统显示每个包的统计信息
 - e、系统显示每个可选择的货运方式
 - f、根据货运方式及用户所在国家统计用户货运资费
 - g、系统显示加入货运资费后的详细信息，提供不同
- 币种的统计金额
- h、用户选择以何种币种结算
- i、系统显示 check out 所有信息
- j、买家确认信息的正确性
- k、系统生成不同的订单号
- l、系统保存详细信息
- 5、字段表：购物车表（编号、买家编号、产品编号、数量、购物车类型（购物车、WISHLIST））

一道面试题,大家研究一下

这是其中一道题,其他的没记住,但比这个更难

P 先生和 Q 先生,都具有足够的推理能力,这天,他们正在接受面试,他们知道桌子的抽屉里面有 16 张牌:

红桃: A Q 4

黑桃: J 8 4 2 7 3

方块: K Q 5 4 6

草花: A 5

约翰教授从 16 张牌中挑出一张,把点数告诉 P 先生,把花色告诉 Q 先生,这时,教授问 P 先生和 Q 先生:你们能从已知的点数或花色中推知是什么牌吗?

P 先生:"我不知道是什么牌" Q 先生:"我知道你不知道这张牌"

P 先生:"现在我知道了" Q 先生:"我也知道了"

请问是什么牌???

原题就是这样的,一字不少,没有正确答案,还请大家一起研究,说出答案并说明思路.谢谢啦!!

经典面试题

今天下午面试,有一道题很有意思,愿意与各位分享一下:

有 9 个球,其中 8 个球的重量一样,有 1 个球偏重,现要用天平两次把那个偏重的球找出来.

大家试试看吧!🤔

很简单啊!

第一次:你放 6 个,留 3 个,有两种情况:一、天平平衡,说明在另外三个里面有不一样重量的,
二、不平衡,说明其中一个托盘中的 3

个球中有不一样重量的;

第二次:在 3 个中找,天平两端各一个,也有两种情况:
一、天平平衡,说明剩下的一个是要找的那个,
二、不平衡,挑出重的那个!

搞定!!

去外企面试的跟你们一起分享专业面试题,会做的来顶

- 1 What types of documents would you need for QA, QC, and Testing?
- 2 What did you include in a test plan?
- 3 Describe any bug you remember.
- 4 What is the purpose of the testing?
- 5 What do you like (not like) in this job?
- 6 What is quality assurance?
- 7 What is the difference between QA and testing?
- 8 How do you scope, organize, and execute a test project?
- 9 What is the role of QA in a development project?
- 10 What is the role of QA in a company that produces software?
- 11 Define quality for me as you understand it
- 12 Describe to me the difference between validation and verification.
- 13 Describe to me what you see as a process. Not a particular process, just the basics of having a process.
- 14 Describe to me when you would consider employing a failure mode and effect analysis.
- 15 Describe to me the Software Development Life Cycle as you would define it.
- 16 What are the properties of a good requirement?
- 17 How do you differentiate the roles of Quality Assurance Manager and Project Manager?
- 18 Tell me about any quality efforts you have overseen or implemented. Describe some of the challenges you faced and how you overcame them.
- 19 How do you deal with environments that are hostile to quality change efforts?

- 20 In general, how do you see automation fitting into the overall process of testing?
How do you promote the concept of phase containment and defect prevention?
- 21 If you come onboard, give me a general idea of what your first overall tasks will be as far as starting a quality effort.
- 22 What kinds of testing have you done?
- 23 Have you ever created a test plan?
- 24 Have you ever written test cases or did you just execute those written by others?
- 25 What did you base your test cases?
- 26 How do you determine what to test?
- 26 How do you decide when you have 'tested enough'?
- 27 How do you test if you have minimal or no documentation about the product?
- 28 Describe me to the basic elements you put in a defect report?
- 29 How do you perform regression testing?
- 30 At what stage of the life cycle does testing begin in your opinion?
- 31 How do you analyze your test results? What metrics do you try to provide?
- 32 Realising you won't be able to test everything - how do you decide what to test first?
- 33 Where do you get your expected results?
- 34 If automating - what is your process for determining what to automate and in what order?
- 35 In the past, I have been asked to verbally start mapping out a test plan for a common situation, such as an ATM. The interviewer might say, "Just thinking out loud, if you were tasked to test an ATM, what items might you test plan include?" These type questions are not meant to be answered conclusively, but it is a good way for the interviewer to see how you approach the task.
- 38 If you're given a program that will average student grades, what kinds of inputs would you use?
- 40 Tell me about the best bug you ever found.
- 41 What made you pick testing over another career?
- 42 What is the exact difference between Integration & System testing, give me examples with your project.
- 43 How did you go about testing a project?
- 44 When should testing start in a project? Why?
- 45 How do you go about testing a web application?
- 46 Difference between Black & White box testing
- 47 What is Configuration management? Tools used?
- 48 What do you plan to become after say 2-5yrs (Ex: QA Manager, Why?)
- 49 Would you like to work in a team or alone, why?
- 50 Give me 5 strong & weak points of yours 😊😊😊sdlkfj2

软件测试工程师笔试题[转帖]

作者:jackei

请根据您以往的学习和工作经历, 结合您的个人经验回答以下问题。您可以尽可能详细和完整的表达出自己的思想, 如果书写空间不够, 您可以将答案写在题目所在页的背面。如果需要稿纸请同接待人员联系。

01. 为什么要在一个团队中开展软件测试工作?

02. 您是否了解以往所工作的企业的软件测试过程？如果了解，请试述在这个过程中都有哪些工作要做？分别由哪些不同的角色来完成这些工作？您是否了解以往所工作的企业的软件开发过程？如果了解，请试述一个完整的开发过程需要完成哪些工作？分别由哪些不同的角色来完成这些工作？（对于软件测试部分，可以简述）

03. 您在以往的测试工作中都曾经具体从事过哪些工作？其中最擅长哪部分工作？您所熟悉的软件测试类型都有哪些？请试着分别比较这些不同的测试类型的区别与联系（如功能测试、性能测试.....）

04. 请试着比较一下黑盒测试、白盒测试、单元测试、集成测试、系统测试、验收测试的区别与联系。测试计划工作的目的是什么？测试计划工作的内容都包括什么？其中哪些是最重要的？

05. 您认为做好测试计划工作的关键是什么？您所熟悉的测试用例设计方法都有哪些？请分别以具体的例子来说明这些方法在测试用例设计工作中的应用。

06. 您认为做好测试用例设计工作的关键是什么？请以您以往的实际工作为例，详细的描述一次测试用例设计的完整的过程。

07. 您以往的工作中是否曾开展过测试用例的评审工作？如果有，请描述测试用例评审的过程和评审的内容。您以往是否曾经从事过性能测试工作？如果有，请尽可能的详细描述您以往的性能测试工作的完整过程。

08. 您在从事性能测试工作时，是否使用过一些测试工具？如果有，请试述该工具的工作原理，并以一个具体的工作中的例子描述该工具是如何在实际工作中应用的。您认为性能测试工作的目的是什么？做好性能测试工作的关键是什么？

09. 在您以往的工作中，一条软件缺陷（或者叫 Bug）记录都包含了哪些内容？如何提交高质量的软件缺陷（Bug）记录？您以往所从事的软件测试工作中，是否使用了一些工具来进行软件缺陷（Bug）的管理？如果有，请结合该工具描述软件缺陷（Bug）跟踪管理的流程。

10. 您以往是否曾经从事过单元测试和集成测试？如果有，请谈一下这些工作的实际开展情况。您如何看待软件过程改进？在您曾经工作过的企业中，是否有一些需要改进的东西呢？您期望的理想的测试人员的工作环境是怎样的？

11. 您以往工作过的企业中，是否开展了软件配置管理工作？您能否描述一下这项工作的开展情况和您对该项工作的认识？您是否熟悉一些主流的软件工程方法论和思想，如 RUP、CMM、CMMI、XP、PSP、TSP。如果熟悉，您是否可以谈一下对这些方法论和思想的认识？

12. 您认为在测试人员同开发人员的沟通过程中，如何提高沟通的效率和改善沟通的效果？维持测试人员同开发团队中其他成员良好的人际关系的关键是什么？在您以往的测试工作中，最让您感到不满意或者不堪回首的事情是什么？您是如何来对待这些事情的？

13. 在即将完成这次笔试前，您是否愿意谈一些自己在以往的学习和工作中获得的工作经验和心得体会？（可以包括软件测试、过程改进、软件开发或者与此无关的其他方面）

用命令行: use 数据库名称

在工具栏选择

八、 请指出下列子句在 SELECT 语句中所起的作用。

SELECT 选择

INTO 插入

FROM 从某个表

WHERE 条件 在什么时候 WHERE 子句设置查询条件, 过滤掉不需要的数据行。

GROUP BY 分类分组

HAVING

ORDER BY 查询结果排序

人力资源部的问了几个这样的问题,我不知道怎么回答?请各位帮帮忙



1. 为什么值得他们公司雇用?

2. 如果我雇用你, 你能给部门带来什么贡献?

3. 如何从工作中看出你是个自动自觉的人

还有这几个题目.

8. 你的工作通常能在时限内完成吗. (我想问一下就是她问这个问题的动机是什么)

9. 通常你对于别人批评你会有什么样的反应

10. 如果明知这样做不对, 你还会依主管的指过去做吗

11. 如果你接到一个客户抱怨的电话, 你确知无法解决他的问题, 你会怎么处理

11. 你觉得什么样的人最难相处

1. 为什么值得他们公司雇用?

帮助公司提高软件质量和测试部门的技术水平

2. 如果我雇用你, 你能给部门带来什么贡献?

分享我的测试经验和测试技能, 提高测试部门技术水平

3. 如何从工作中看出你是个自动自觉的人

自动自觉范围太广

1. 工作成果

2. 工作质量

8. 你的工作通常能在时限内完成吗. (我想问一下就是她问这个问题的动机是什么)

在有足够的资源和合理的工作量的情况下, 完全可以按时完成, 并能比一般人做的更好

9. 通常你对于别人批评你会有什么样的反应

有错即改, 无措勉之

10. 如果明知这样做不对, 你还会依主管的指过去做吗

在公司内部下级是否有申诉渠道？

11.如果你接到一个客户抱怨的电话，你确知无法解决他的问题，你会怎么处理

为什么抱怨？是怎么样问题？

如果是客服问题，提交客服部门解决

如果是质量问题，分析原因，下一版本改进

11.你觉得什么样的人最难相处

自以为是的人

面试题分享

最近面试，碰到一题：对于一个一次性水杯，该如何设计测试用例？

大家都进来说阿，谢谢啦

总体来说从以下几个方面去考虑

功能性、性能性、易用性、可操作性、稳定性方面进行测试

功能性方面的测试，主要是考虑这个水杯是否能盛水，能盛多少水，能否盛热水，盛热水又能盛多少

性能性方面，盛冷水和热水时分别盛多少水杯能够承受

易用性方面，水杯易用手拿或端着

可操作性，也可以说和易用性相似，当盛冰水时感觉不到很冻，热水时感觉不到很烫，或者也可以归于功能测试

稳定性测试，水杯一直盛着水，是否长时间之后会漏水

测试驱动开发，根据楼上的想出设计方法。

水杯类：父类（杯子）

属性，如材料、形状、容量等

方法，如盛水等

水杯可以装泥土当花盆用，要提供花盆的接口

水杯的子类：如一次性杯子等等

重写或添加属性、方法

容错：所装物体判断（物体的类别、物体的属性）

执行方法的前提判断（某些属性已经复值，有托盘则执行端的方法，有把手则执行拿的方法；或根据温度）

操作时注意，某个静态字段是否超出数值范围

一个巨牛的招聘题

我的老同学现在富得流油。他开创了一个软件公司，开发了一系列软件，生意越做越大。今天他来到这个城市后马上打电话给我。"是我啊!听出来了吗?是这样的，我到这儿的大学招毕业生，要在这儿呆上五天，咱哥们趁这个时间好好聚一聚。我做东!"

既然他要做东，我理所当然顺水推舟。人家是老板，不吃白不吃!

我来到他下榻的宾馆，看见一个大学生模样的人站在他面前接受面试。"这样吧，"我的老同学说，"我这里有个魔方，你能不能把它弄成六面六种颜色呢?"

你看清楚，我给你做个示范。"说着，他扳起了魔方。不一会儿，那个魔方就扳好了。

"看到了吗?"他说，"你也来做一遍吧。"

那个大学生拿着魔方，面有难色。

我的老同学看了看我，便对大学生说："如果你没考虑好，可以把魔方拿回去考虑。我直到星期五才走。"

等那个大学生走了后，我问老同学："怎么，这就是你独创的考题?"

"咳!这个人有后台，我不好意思不要他。所以给他出个题考考他，以便到时候给他安排合适的职务。"

"要是我，"我说，"我可没有你那么聪明，我会把魔方拆开，然后一个个安上去。"

"如果他这样做就好了。这就说明他敢做敢为，就可以从事开拓市场方面的工作。"

"那其它的做法呢?" "现在的孩子都不玩魔方了，所以我不相信他能马上扳好。"

如果他拿漆把六面刷出来，就说明他很有创意，可以从事软件开发部的工作。

如果他今天下午就把魔方拿回来，就说明他非常聪明，领悟能力强，做我的助理最合适了。

如果他星期三之前把魔方拿回来，说明他请教了人，也就是说他很有人缘，可以让他去客户服务部工作。

如果他在我走之前拿回来，说明他勤劳肯干，从事低级程序员的工作没问题。

如果他最终拿回来说他还是不会，那说明他人很老实，可以从事保管和财务的工作。

可是如果 他不拿回来，那我就爱莫能助了。"

第二天晚上，我的老同学请我吃饭。在饭桌上，我又问起了魔方的事。

这一回，我的老同学有些得意洋洋。"那个大学生我要定了。他今天早上把魔方还给了我。你猜怎么的? 他

新买了一个魔方给我!他说: '你的魔方我扳来扳去都无法还原。所以我新买了一个, 它比拟的那个更大, 更灵活!'"

"这说明什么?"我问。

我的老同学压低了声音:

"他绝对是做盗版的好材料!"

最近面试碰到几道差不多的考题, 大家一起研究讨论一下

最近面试碰到几道差不多的考题, 大家一起研究讨论一下, 如果是你你该怎么回答, 答案写一下 谢谢

1.请列举出几种通用的商业数据库及他们的 Vendors

2.列举一个 NT Web server 和一个 Unix Web server

3.从软件工程角度来看, 件测试主要分为哪几个主要阶段?

4.在软件测试中, 最常用的两种测试方法是什么

5.有人说“测试程序就是测试它是否按预期方式运行”你怎么看待这句话

6.以前的 Windows 计算器程序, 输入 5, 000-5=0 这是软件的缺陷吗, 为什么

今天面试软件测试去了, 备受打击, 今后怎么找测试的工作?

小妹我 05 年毕业, 没从事过测试行业, 最近突然很感兴趣, 上午投的简历, 下午去面试

是一个大公司, 给我一份试卷, 几乎全军覆没 (因为全是 java, 没学过), 本人还牛逼地跟那个小姐说: 不好意思, 这些题我不会, 但是我在网上看到的题都没有这样的。小姐找来了面试官, 面试官居然真地给我另一份基础一些的试卷, 不过上面还是有很多 java, 还有怪题两个

1、给你四个 1, 经过怎样的数学运算可以得到 24

2、 $62-63=1$, 移动一位数字使等式成立

做得我还是目瞪口呆, 真想找个地洞来钻

现在对自己超没信心

可是我还想找测试的工作, 怎么办?

解答 题目: 1。 $(1! + 1! + 1! + 1!)! = 24$

2。 2 的 6 次方 $-63=1$ 即将 2 移动到 6 的左下角成幂运算。

$(1+1+1+1)! = 24$

来一道超难得逻辑推理题！比爱因斯坦的题还难！

逻辑推理题是大公司招聘中最为常见的一类试题，他们非常看重应聘者的逻辑思维能力，并相信这种能力是漂亮地完成工作的基础。所以，在回答这类问题时，重要的在于思路，往往思路正确，答案就近在咫尺；但思路错误，往往就越走越歪。

例题：5个海盗抢到了100颗宝石，每一颗都一样大小和价值连城。他们决定这么分：第一步，抽签决定自己的号码（1、2、3、4、5）；第二步，首先，由1号提出分配方案，然后5个人进行表决，当且仅当超过半数的人同意时，按照他的提案进行分配，否则他将被扔入大海喂鲨鱼；第三步，1号死后，再由2号提出分配方案，然后4人进行表决，当且仅当超过半数的人同意时，按照他的提案进行分配，否则他将被扔入大海喂鲨鱼；第四步，以此类推。

条件：每个海盗都是很聪明的人，都能很理智的判断得失，从而做出选择。

问题：最后的分配结果如何？

提示：海盗的判断原则：1．保命；2．尽量多得宝石；3．尽量多杀人。
（不会给答案的！！！）

某公司部分笔试题，仅供参考！

以下是某公司一次笔试中出的题目，是部分专业题目，可以和大家分享一下，希望对大家有用。
（要求以英文作答）

Q: When speaking of software products, how do you define the term "quality".

Q: What is the role of software developers and quality assurance engineers in ensuring the quality of the product? How are other functional areas important to developing a quality product?

Q: What is cyclomatic complexity?

Q: What are black-box testing and white-box testing?

Q: The following function divides a by b and outputs to c, returns -1 as error.

```
Int divide (int a,int b,int c)
```

List your test cases in a black-box testing.

Q: Int activity(int age,bool b male)

```
{if (age<60)
    return zoo;
else if(bmale)
    return golf;
else return movie;
}
```

Q: The following function tests whether the three numbers can be the lengths of the three sides of a triangle.

Bool triangle(float a,float b,float c)

List you test cases in a black-box testing.

以上题目如有单词拼写错误还请谅解:p

一个单位的面试题目！

1. 什么叫白盒测试？
2. 什么叫黑盒测试？
3. 什么叫单元测试？
4. 翻译一篇英文文章，可惜我忘了！？
5. 写出你所参与过测试项目的测试用例？

1、2、3、4 不用说了；

大家对这几个问题，特别是第 5 个有什么看法，谈谈吧！！！！

在华为面试的考官随便出的题目

1. 列举常用的覆盖率有哪几种？写出他们的区别？
2. 寻找出下面程序可能的错误

```
unsinge char size;
while (size-->0)
{
    int *p;
    *p=100;
    //.....
}
```

3. 如果因为物料原因（即缺少设备等情况，问考官的，呵呵）没有测试的情况应该怎么处理？回归测试通过的条件是什么？

我在第 3 问的第 1 个问题上没有经验，有人有比较好的答案嘛？谢谢

一道配制管理的面试题

- 1 选择题（有关角色和职责的具体忘记了）
- 2 你如何知道要对一个项目进行那些配制管理活动。
- 3 你用过那些配制管理工具，简单介绍一下。
- 4 比较一下 CVS VSS CLEARCASE 。
- 5 一个安全性高的系统是采用 B/S 架构好还是 C/S 好
- 6 你认为你能胜任此职位的原因。（用英语回答）
- 7 当你和同事发生冲突时如何解决？（用英语回答）

变态"面试 IQ 题，世界上 98%人答不出（转贴）

爱因斯坦在 20 世纪初出的这个谜语。他说世界上有 98%的人答不出来。某家公司在面试应聘者时借用了爱因斯坦的这个 IQ 题，考查应聘者的 IQ，现在我们暂且不去讨论这个公司用这样的题目来考查应聘者的 IQ 有多“变态”，如果是你，拿到了这样的笔试题目，你能做得出来吗？

- 1、在一条街上，有 5 座房子，喷了 5 种颜色。
- 2、每个房里住着不同国籍的人
- 3、每个人喝不同的饮料，抽不同品牌的香烟，养不同的宠物

问题是：谁养鱼？

提示：

- 1、英国人住红色房子
- 2、瑞典人养狗
- 3、丹麦人喝茶
- 4、绿色房子在白色房子左面
- 5、绿色房子主人喝咖啡
- 6、抽 Pall Mall 香烟的人养鸟
- 7、黄色房子主人抽 Dunhill 香烟
- 8、住在中间房子的人喝牛奶
- 9、挪威人住第一间房

10、抽 Blends 香烟的人住在养猫的人隔壁

11、养马的人住抽 Dunhill 香烟的人隔壁

12、抽 Blue Master 的人喝啤酒

13、德国人抽 Prince 香烟

14、挪威人住蓝色房子隔壁

15、抽 Blends 香烟的人有一个喝水的邻居

以上是爱因斯坦在 20 世纪初出的这个谜语。他说世界上有 98% 的人答不出来。

你能做出来吗？做得出来算你牛！

道华为的面试题

大四的时候，华为到我们学校来开招聘专场。同学们大都很兴奋，因为华为一向在求职的大学生心中有很高的地位——朝阳产业、良好的企业文化、新员工培训以及优厚的福利待遇。这些对于一个初入职场的学生来说，都是很大的诱惑。当然，对于我来说，唯一

感兴趣的是华为的销售部门，因为我喜欢做销售。

你可以走了，你不合适

面试在一个大礼堂进行，几十个学生被分成 4 人一个小组，每个小组有一个面试官。面试过程很“残酷”，只要不入面试官的法眼，或是答不上面试官的提问，面试官就会说：你可以走了，也就是被当场淘汰。

那天和我分一组的是另外 3 个男生，我刚走到面试官面前还没来得及坐下，面试官只瞄了我一眼就冷冷地对我说：“你可以走了，我觉得你不合适！”

我很震惊，说实话也觉得没面子。可是我没走，嘴上没说，心里满满的是不服气：你根本不认识我，凭什么看一眼就认为我不合适，凭什么就让我走？不过，当时我并没有吭声，因为我也觉得当面“质问”面试官既没礼貌也显得我很没风度。我想，等面试结束后再与面试官理论也不迟。

你最得意的事情是什么？

另外 3 个男生都坐下了，我可不管他们是怎么想的，我也坐下了。面试官到底没赶我走，只是当我不存在，然后开始对着其中一个男生发问：“你最得意的一件事情是什么？”可能是因为紧张，那个男生竟不知如何作答，支支吾吾地说自己还没有工作，也没有做出什么特别的成就，所以也没什么得意的事。我心里很着急，觉得他的回答有点偏题，我可不愿意他在第一道坎上就被淘汰。于是在边上悄悄地提醒他：“你可以说一件在学校里做过的你自己感到最满意的事情……”

面试官看了我一眼，我也不以为然：你不至于给我加上一条作弊的罪名吧，这种时候该帮人一把的。反正我已经是“不合适的人”了——这应该就叫“无欲则刚”吧。

为什么帮助你的竞争者？

不过，接下来的形势可不容乐观，3 个男生相继被淘汰了，最后桌前就剩下我一个。面试官还没跟我对上话呢。不过，到现在看上去面试官是有话要说了。我还是不动声色。终于面试官开口了：“那 3 个人应该是你的竞争者，可我刚刚看你一直在帮助他们，你为什么要帮助他们？他们答不上来不是对你更好？如果他们都淘汰了，岂不是你的机会就来了？”我说：“我不以为他们是我的竞争对手，如果都能通过面试，将

来大家可能还是同事，有困难自然是要帮一下的。”

让你走为什么不走？

对我的回答，面试官不置可否，却又拾起了先前那个话题：“我刚刚已经对你说，你不合适，你可以走了。可你为什么不走呢？”

机会来了，该是我说话的时候了。我的“不满”终于有机会宣泄了：“我觉得你并不了解我，所以我要留在这里给你一个了解我的机会。第一，我非常仰慕华为，因为我被华为的企业文化和用人理念所吸引，所以我很郑重地投出了我的简历，也很高兴能参加这次面试。可是我完全没有想到我遭遇到如此当头一棒。第二，我还想对你说一句，我认为你的态度对一个面试者来说很不友善。因为今天我是面试者，明天我可能是你们的员工；我更可能是华为的潜在的客户。可是你今天这样不友善的态度给我留下了深刻的印象，今天我可能成不了你的员工，但明天我可能不再愿意成为华为的客户。第三，你的不友善今天影响了我对华为的看法，明天还有可能影响到我所有的朋友对华为的看法，你知道，你可能赶走了不少你们的潜在客户！”

这就是一道题，面试通过

面试官笑了，对我的表现非常满意。因为从一开始，面试官早就给我出了一道面试题：如何面对挫折。要知道，这次招的是销售员，在未来的工作中，他面对的会是无穷无尽的拒绝和白眼，人家的态度可能比这位面试官坏好几倍。如果他连面试的还算礼

世界五百强面试题目及应答评点（二）

问题 11 上下级之间应该怎样交往？

分析 通过这个问题可以了解求职者在企业等级结构中的沟通方式。通过对这一问题的回答，求职者可以展示自己在复杂领域工作的技能水平。

错误回答 我愿意并且相信我们可以成为朋友。毕竟，如果你要和某人团结合作，你最好要了解这个人。只有这样，大家才能互相理解，而且你也可以避免很多不必要的冲突。

评论 这个回答的最糟糕之处在于，它表明求职者非常不成熟。任何对工作中的人际关系稍微有点了解的人都知道，冲突在工作中是不可避免的。认为建立亲密友谊可以化解矛盾的想法，表明求职者不能真正理解工作关系与个人关系的界限。

正确回答 我认为，能在企业各个层面上清楚地进行交流，这对企业的生存至关重要。我认为自己已经在这个方面培养了很强的能力。从上下级关系来说，我认为最重要的是应该意识到每个人以及每种关系都是不同的。对我来说最好的方式就是始终不带任何成见地来对待这种关系的发展。

评论 这种回答表明，求职者理解人际关系的复杂性以及多样性。求职者明确地表达了高效沟通技能的重要性，同时也显示了自己在这方面的自信。

问题 12 你的好友怎样评价你？

分析 通过这个问题可以了解求职者的个性。这个问题看起来与求职者的潜能无关，但它反映了一种趋势，那就是企业倾向于雇用有高尚道德标准和高超技能的人。

错误回答 我认为他们会说我是一个有趣的人。对我最恰当的评价就是，我喜欢努力工作和尽情娱乐。

评论 这种回答听起来似乎无懈可击，但是它却存在几个问题。首先，这种回答并没有对所提问题做出答复，还会让面试官怀疑求职者没有亲密的朋友。另外，这种回答也会让面试官怀疑“尽情娱乐”的本质，从而有可能提出更多具有杀伤力的问题，比如有关酗酒和吸毒等问题。

正确回答 我的朋友对我很重要。在与朋友的交往中，最重要的是，彼此之间有互相依赖的感觉。我们都很忙，并不能经常会面，但在我可以称为亲密朋友的几个人中，我们都知道，大家随时可以互相依赖。

评论 这种回答反映了一种成熟感，如今的企业非常重视这种感觉。求职者的优良素质和对少数几个朋友的重视，都可以表明求职者的心理素质相当稳定。有关的故事听起来也必须真实，如果不真实就不要使用——因为这不会奏效。

问题 13 你和同事们怎样相处？

分析 通过这个问题以及前面上下级关系和朋友关系的问题，面试官可以对求职者的有效沟通技能得出一个总体印象。从某种意义上说，如何和同事们相处是最关键的沟通问题，因为根据美国劳工部的统计，在离职的人中，80%是因为不能适应其他人。与同事的有效沟通能力将减少面试官的担心，避免他（她）认为你是又一个不合适的人选。

错误回答 我是一个容易交往的人，能够同大多数人和谐相处。到目前为止，我还从来没有真正遇到过无法与我相处的人。我们总会遇到某个自己不太喜欢的人，这种人不像其他人一样容易相处，但是我努力忽略这一点。如果某个人确实讨厌，我就耐心等待，直到他们最终消失——我相信这种人不会在这里待太久。

评论 同某些错误回答一样，这种回答看起来也相当无害。但是它有几个漏洞。首先，没有人能够跟所有人和谐相处。在做出能够 and 所有人相处的泛泛陈述后，紧接着却谈论自己不喜欢的人，这使得这种回答听起来有点矛盾。最后，求职者打破了面试的一个主要规则——永远不说别人的不好。

正确回答 我一般都能与同事相处得很好。当然有时候也可能会同某人发生冲突。这时，我一般会注意寻找冲突的根源，而不是转移到对对方的攻击上。我发现这种方法非常有效，它可以使我同任何人都维持一种相互尊重的关系。另外，通过这样做，我往往都能解决问题，甚至会促进与同事的关系。

评论 这种回答表明，求职者的心理是稳定的，而且具有很高的人际协调能力。通过将问题和人格区别开来，求职者表明了自己在过去曾经顺利解决过人际关系问题，而且过去在人际关系方面也很成功。

问题 14 你认为自己最显著的成就是什么？为什么？

分析 这个问题可以让面试官了解你的价值观。你选择谈论的事情将揭示出你的道德标准以及你的侧重点。

错误回答 从小到大的求学经历是非常艰难的。你知道，我顺利完成了学业，我很自豪自己能一边学习一边工作。

评论 从表面上看，这种回答似乎无懈可击，很多人可能也用过类似的回答方式，但是，事实上它存在着几个方面的缺陷。首先，学生求学在今天是相当普遍的，因此这并没有什么独特之处。其次，这种回答集中强调一个进行的过程而不是某一具体活动，并不能突出你的独特性。

正确回答 （这里我并没有给出一种具体的方法来供你参考，但我建议你考虑一下，自己做过的事情中有哪些能突出你的独特性。比如，在一次数学竞赛中获得一等奖，被选举为班长，妥善处理了一次家庭危机，写了一篇综合性的校报文章，在辩论赛中获胜，重新制作一台汽车引擎，重组一个部门，成功地开发一条新生产线……）

评论 在这些例子中，每一个实例都应该是独特、深刻的，而且它能够将你与其他人区分开来。要记住，对于你的成就，你并不需要得到正式承认。你运用这些实例只是想表明自己做得很出色，很为之自豪。花费点时间想一想这方面的事情。这种方法比千篇一律的“我顺利完成学业”更有效果。

问题 15 在什么情况下你的工作最为成功？

分析 这个问题考查的是你在什么条件下工作最有成效，你的回答将反映出你青睐的工作方式，反映出那些影响你成功的因素，同时也可能反映出你的缺陷。

错误回答 只要我用心去做，任何事情都会取得成功。只要知道别人的期望，我一般都能够做到使之满意。

评论 尽管这是一个看起来比较合理的回答，但它也存在缺陷。同前面的问题一样，我们称其为一种通用回答，它最多只能给面试官留下浅浅的印象。这种回答的真正问题在于，它假定企业寻找的是那种善于听从指令的人，而不是勇于开拓的人。在当今时代，大多数企业都在寻找能够自我激励的人，因此，在面试中表明你需要别人指导可能是致命的。

正确回答 我解决问题的方式是一个系统过程，这个过程包括收集与问题有关的信息，清楚地界定问题，制定策略以及实施这个策略。我发现大多数人忽略前两个步骤而直接跳到策略的制定和实施上。只要拥有足够的信息而且能够看清问题，我就可以解决任何问题。

评论 这种回答表明，求职者过去曾经解决过困难问题，曾经思考过解决问题的策略，而且也形成了一套解决困难问题的方法。同时，它显示了求职者的自信，表明了这些技能在经过实践检验后是可行的。另外，它也说明求职者愿意在将来使用这些技能。

问题 16 为了实现自己的目标你会怎样努力工作？

分析 很明显，面试官希望通过对这个问题的回答来确认求职者是否是一个努力工作的人。回答这个问题的关键在于，你一定要显示出自己履行责任的意愿和能力。

错误回答 我对某一任务的重视程度取决于这一任务的难度，同时也取决于我对完成这项任务的迫切程度。如果我认定某项工作确实很重要，我就会投入全部的精力来完成这项工作。

评论 这里的第一个错误是求职者自认为精力是有限的。任何企业都不会对看起来精力有限的人感兴趣。其次，求职者只有对他（她）个人感兴趣的工作才会重视和投入，这种说法表明他（她）不愿意接受

不太感兴趣的任务。

正确回答 对我来说，如何努力工作，不是问题。我的做事原则是，如果我制定了一个目标或者被分配了一项重要任务，我就会尽我所能地努力工作，实现预期的目标。所以对我来说，重要的是怎样出色地工作——也就是说，怎样工作才能尽可能简单和顺利地完成任务，这样我就可以把精力转移到其他事情上。

评论 这种回答的好处在于，它表明求职者有无限的能量，而且对工作也非常投入。它还表明，求职者解决问题是为了能更好地利用他（她）的资源——这才是这个问题的实质所在。

问题 17 竞争对你的成就有什么积极或者消极的影响？是怎样影响的？

分析 根据对这个问题的回答可以剔除那些不适应竞争环境的候选者。面试官想要弄清的是，当竞争形势发展到什么程度时，求职者会感到力不从心。

错误回答 我喜欢竞争。有时候它能给我一种推动力量。为了开展工作，我需要这种推动。我从来没觉得竞争无法承受。它是生活的一部分，也是推动我工作的动力。

评论 大多数人都会对这种回答持怀疑态度。另外，从求职者的回答看，它好像表明求职者有点屈尊。大多数人都发现，至少在某些时候竞争会使人感到非常有压力。这种回答还暗示求职者缺乏激励动机，需要以竞争作为一种激励元素。

正确回答 如果害怕竞争，我就不会申请这份工作。我知道竞争是始终存在的，对我来说最重要的是意识到竞争，清楚我们在为什么而竞争。当我处在竞争环境中时，我首先要确保自己头脑清醒，理解所处的危险处境。一旦我了解了竞争形势和规则，就会全身心地投入到竞争中去。

评论 同“错误回答”一样，这种回答也对竞争表现出积极的看法，但这种回答却并没有掩饰错误。它表明，根据以前的经验，求职者会用一种清晰、明确的方式来对待竞争。

问题 18 你怎样看待自己未来 5 年的赚钱潜力？

分析 这个问题背后隐藏的真实含义是：“你是否对我们的企业有足够的雄心，是否为自己制定了远期目标？”

错误回答 我希望一年挣 10 万美元。我需要的东西有很多：一辆好车、大大的房子，可能的话最好还有一艘船。我认为未来的 5 年内，10 万美元是一个比较满意的起点。

评论 没有评论。

正确回答 我相信我的才干可以为我赢得体面的生活；这也正是我在你们这样有名的企业申请工作的理由。我计划赚取足够多的钱，以便能过上舒适的生活，而且我也愿意竭尽全力，以确保自己在整个职业生涯中都能获得丰厚的薪水。

评论 同前面回答不同的是，这个求职者很清楚地意识到不应该谈及美元的具体数字。除非是在工资谈判中，否则的话，指出具体数字是非常不合适的，还会使你显得俗气。表现出一种自尊感会给面试官带来

信心，让他觉得你是一个有价值的求职者。

问题 19 你在找工作时最看重的是什么？为什么？

分析 通过提出这个开放式问题，面试人可以了解你的关注重点，通过这个关注点又可以反映出你的理性思考能力。一定要表明自己对未来工作的看法，说明哪些方面能给自己带来最大程度的满足，这是回答这个问题的关键，但是回答这个问题的方法也同样重要。

错误回答 我希望得到一份确实能展示我的才能并且具有良好前景的工作。我认为在你们这样的企业工作可以使自己与众不同。

评论 除了表现出求职者是一个自大狂，迫切需要得到承认外，这种回答还有其他几个问题。这种回答并没有满足雇主的需要——这是回答每个问题都应该注意的。除此之外，它还会使面试人怀疑求职者是否理解工作的本质。

正确回答 我希望找到的工作能发挥我的长处，比如……（说出具体技能）我认为还有一件事情也很重要，那就是我在企业中的作用要与企业目标联系在一起。如果工作中偶尔有些挑战，让我超越自己目前的技能水平，那就再好不过了。

评论 尽管回答相当简洁，但实现了三个目的：突出了求职者的技能；表明了求职者明白个人与企业的关系；同时也说明求职者理解变化与发展的重要性。

问题 20 你认为我们企业是如何取得成功的？

分析 这个问题是用来判断求职者是否对企业有所了解。招聘者之所以使用这个问题，其目的是为了剔除那些对这份工作不够感兴趣，或者不够聪明、不能胜任工作的人。

错误回答 哦，因为你们是一家非常成功的企业，我猜想你们比较注重保持领先地位和击败竞争对手。我敢打赌，你们一定把利润作为衡量成功与否的关键尺度。

评论 尽管这种回答可能是对的，但是因为它太过笼统，所以不可能给面试人留下什么积极的印象。它没有向面试人说明求职者的兴趣，也没有说明求职者对企业的了解程度。通过这个回答，面试人可以相当肯定地认为，求职者对企业以及企业的目标一无所知。

正确回答 我已经注意到，你们的企业在过去两年中开发了一系列新产品。看起来你们采取了各种措施来开发产品和制定营销战略。我认为你们衡量成功的标准应该是新产品在市场上的领先程度。

评论 尽管这种回答（仅仅是举个实例而已）没有“错误回答”那样具体，但它表明求职者对企业的业务有所了解。认为企业注重取得业内领先地位、了解企业在过去两年内取得的成就，这些都表明求职者对企业以及企业的成功衡量标准有比较深入的了解。

出处：天涯虚拟社区

天下午到北京博彦科技笔试+面试

笔试题

1. 文件格式系统有哪几种类型？分别说说 win95、win98、winMe、w2k、winNT、winXP 分别支持那些文件系统。

2. 分别填入一个语句，完成下面的函数，通过递归计算数组 a[100]的前 n 个数之和。

Int sum (int a[],int n)

```
{  
    if (n>0) return_____;  
    else return_____;  
}
```

3. 写出你所知道的 3 种常用的排序方法，并用其中一种方法设计出程序为数组 a[100]排序。

4. 什么是兼容性测试？兼容性测试侧重哪些方面，请按照优先级用矩阵图表列出。

（这题的第二问我不会答，所以原题目记得不是很清楚，大家能看明白问什么就好：p）

5. 我现在有个程序，发现在 WIN98 上运行得很慢，怎么判别是程序存在问题还是软硬件系统存在问题？

6. 翻译，中——英，有关 P2P 点对点文件传输的原理。

7. 翻译，英——中，有关互联网的发展对商务、学习、交流的影响。

笔试完了是初步的面试

先问了个问题：FAT16/FAT32/NTFS 哪个的安全性最好，为什么？（不会答：（）

又做了两道题，

一题是关于 C++ 类的继承，看程序写出输出结果，A 是虚类，B 继承 A，跟一般 C++ 的书上的习题差不多。

一题是写出在 32 位机器下，计算几个变量的 size，

最后用英文介绍一下自己（倒！根本没有准备，简单说了几句。）

今天碰到一到面试题，考 logic 能力的（求答案）

今天碰到一到面试题，考 logic 能力的,如下

Shown above are 4 men buried up to their necks in the ground. They can not move so can only look forward. Between A and B is a brick wall which can not be seen through. They know that between them are 4 hats, 2 x black and 2 x white, but they do not know which colour they are wearing. In order to avoid being shot, one of them must call out to the executioner the colour of their hat. If they get it wrong, everyone will be shot. They are not allowed to talk to each other and have 10 minutes to fathom it out.

After 1 minute:

Q Which one of them calls out ?

Q. Why is he 100% certain of the colour of his hat ?

This is not a trick question.

There are no outside influences nor other ways of communicating. They cannot move and are buried in a straight line. So A & B can only see their respective sides of the brick wall, C can see B and D can see B & C.

c 知道 因为如果 bc 戴相同的颜色 D 就会知道,但如果 D 没有叫 那么说明 bc 是不同颜色的,c 可以看到 b 的颜色 所以 c 会叫

外企面试官最爱提的问题 TOP10

1.请介绍一下你自己。

这是外企常问的问题。一般人回答这个问题过于平常，只说姓名、年龄、爱好、工作经验，这些在简历上都有，其实，外企最希望知道的是求职者能否胜任工作，包括：最强的技能、最深入研究的知识领域、个性中最积极的部分、做过的最成功的事，主要的成就等，这些都可以和学习无关，也可以和学习有关，但要突出积极的个性和做事的能力，说得合情

合理外企才会相信。外企很重视一个人的礼貌，求职者要尊重考官，在回答每个问题之后都说一句“谢谢”。外企喜欢有礼貌的求职者。

2.在学校你最不喜欢的课程是什么？为什么？

这个问题外企不希望求职者直接回答“数学”、“体育”之类的具体课程，如果直接回答还说明了理由，不仅代表求职者对这个学科不感兴趣，可能还代表将来也会对要完成的某些工作没有兴趣。这个问题外企招聘者最想从求职者口里听到：我可能对个别科目不是特别感兴趣，但是正因为这样，我会花更多的时间去学习这门课程，通过学习对原本不感兴趣的科目也开始有了兴趣，对于本来就有兴趣的科目我自然学习得更认真，所以各门课的成绩较为平衡。通过这样的问题，外企可以找到对任何事情都很感兴趣的求职者。

3.说说你最大的优缺点？

这个问题外企问的概率很大，通常不希望听到直接回答的缺点是什么等，如果求职者说自己小心眼、爱忌妒人、非常懒、脾气大、工作效率低，外企肯定不会录用你。外企喜欢求职者从自己的优点说起，中间加一些小缺点，最后再把问题转回到优点上，突出优点的部分。外企喜欢聪明的求职者。

4.你认为你在学校属于好学生吗？

外企的招聘者很精明，问这个问题可以试探出很多问题：如果求职者学习成绩好，就会说：“是的，我的成绩很好，所有的成绩都很优异。当然，判断一个学生是不是好学生有很多标准，在学校期间我认为成绩是重要的，其他方面包括思想道德、实践经验、团队精神、沟通能力也都是很重要的，我在这些方面也

做得很好，应该说我是一个全面发展的学生。”如果求职者成绩不尽理想，便会说：“我认为是不是一个好学生的标准是多元化的，我的学习成绩还可以，在其他方面我的表现也很突出，比如我去很多地方实习过，我很喜欢在快节奏和压力下工作，我在学生会组织过××活动，锻炼了我的团队合作精神和组织能力。”有经验的招聘者一听就会明白，外企喜欢诚实的求职者。

5.说说你的家庭。

外企面试时询问家庭问题不是非要知道求职者家庭的情况，探究隐私，外企不喜欢探究个人隐私，而是要了解家庭背景对求职者的塑造和影响。外企希望听到的重点也在于家庭对求职者的积极影响。外企最喜欢听到的是：我很爱我的家庭！我的家庭一向很和睦，虽然我的父亲和母亲都是普通人，但是从小，我就看到我父亲起早贪黑，每天工作特别勤劳，他的行动无形中培养了我认真负责的态度和勤劳的精神。我母亲为人善良，对人热情，特别乐于助人，所以在单位人缘很好，她的一言一行也一直在教导我做人的道理。外企相信，和睦的家庭关系对一个人的成长有潜移默化的影响。

6.说说你对行业、技术发展趋势的看法？

外企对这个问题很感兴趣，只有有备而来的求职者能够过关。求职者可以直接在网上查找对你所申请的行业部门的信息，只有深入了解才能产生独特的见解。外企认为最聪明的求职者是对所面试的公司预先了解很多，包括公司各个部门，发展情况，在面试回答问题的时候可以提到所了解的情况，外企欢迎进入企业的人是“知己”，而不是“盲人”。

7.就你申请的这个职位，你认为你还欠缺什么？

外企喜欢问求职者弱点，但精明的求职者一般不直接回答。他们希望看到这样的求职者：继续重复自己的优势，然后说：“对于这个职位和我的能力来说，我相信自己是可以胜任的，只是缺乏经验，这个问题我想我可以进入公司以后以最短的时间来解决，我的学习能力很强，我相信可以很快融入公司的企业文化，进入工作状态。”外企喜欢能够巧妙地躲过难题的求职者。

8.你期望的工资是多少？

外企的工资水平是很灵活的，何种能力拿何种工资。外企喜欢直率的人，但这个问题却不能正面回答，外企希望听到：“以我的能力和我的优势，我完全可以胜任这个职位，我相信我可以做得很好。但是贵公司对这个职位的描述不是很具体，我想还可以延后再讨论”。外企欢迎求职者给其定薪的自由度，而不是咬准一个价码。

9.你能给公司带来什么？

外企很想知道未来的员工能为企业做什么，求职者应再次重复自己的优势，然后说：“就我的能力，我可以做一个优秀的员工在组织中发挥能力，给组织带来高效率和更多的收益”。外企喜欢求职者就申请的职位表明自己的能力，比如申请营销之类的职位，可以说：“我可以开发大量的新客户，同时，对老客户做更全面周到的服务，开发老客户的新需求和消费。”等等。

10.你还有什么问题吗？

外企的这个问题看上去可有可无，其实很关键，外企不喜欢说“没有问题”的人，因为其很注重员工的个性和创新能力。外企不喜欢求职者问个人福利之类的问题，如果有人这样问：贵公司对新入公司的员工有没有什么培训项目，我可以参加吗？或者说贵公司的晋升机制是什么样的？外企将很欢迎，因为体现出你学习的热情和对公司的忠诚度以及你的上进心。

面试过程中碰到的一些问题

今天去面试，遇到如下一些题目，虽然平时见到总觉得应该能答，可以让写起来时，又不知到底该怎么个具体总结，请各位大虾指教，能随便给总结几句，大家积累起来就好办了：

1. 请就如何对 B/S 结构的软件系统进行测试说说你的看法。
 2. 请就软件测试人员应该具备什么样的基本素质说说你的看法。
 3. 请就如何在开发中进行软件质量控制说说你的看法
 4. 简述软件测试的意义，以及软件测试的分类
-
- 1、功能测试，性能测试，界面测试，安全测试（可以简单点，比如只涉及到 COOKIES 里的内容），压力测试（商业性质的网站） 等等，B/S 软件也要根据其具体功能采用不同的测试策略。
 - 2、态度、责任心、自信、敏锐的观察力、良好的发散思维
 - 3、先设计后开发模式，加强单元测试，加强代码走查，有一套完整的白盒测试方法。关键是加强开发人员的质量意识，增进程序员向工程师水平发展。
 - 4、意义嘛，就自己想吧。软件测试的分类，这个很多人都按各种方法去分。无明确答案给你。

神州数码面试感觉

前几天去神州数码面试，做了一套智力测试题，55 分钟，大概 150 道题，分四个部分

第一部分是按一定规律填数字，比如 1 3 5 问你？那该是什么，很简单的，只是题量有点

2 4 6
3 5 ?

多，40 道。第二部分是语言题，在四个选项找出哪些句子不妥。第三部分是用一些字母来代表一些汉字，然后给出一些句子，选出对应的字母排列。第 4 部分是推理题如：大前天是星期 2，后天是星期几之类的。总的来说很简单，只是题量多，得抓紧时间，我前面的一哥们好象没做完，本人时间刚刚好，在收卷之前正好做完。：），后来有个简短的面试，让我回来等通知，希望能有再次面试机会。

一家外资企业关于测试方面的题目——寻求答案

这是我最近面试一家外资企业然后他们发给我的第一轮考题，结果几天后没有继续让我面试，说明我回答的很不好，今天上传考题希望大家一起来回答。

1.List the major product features in an organized way

2. Write test cases for one/two features
3. Try to find as many bugs as you can and log them
4. Describe any product enhancements you would like add in
5. Write a testing plan (This task is only for senior position applicants)

面试题目小结

1. 你为什么离开原来的职位（公司）？
2. 你为什么选择测试而不去做开发？
3. 你对测试的态度是什么？
4. 你对加班的态度什么？
5. 你可以出差吗？
6. 讲一下你认为你最成功的事？
7. 讲一下你认为你最失败的事？
8. 你的优点是什么？
9. 你的缺点是什么？
10. 你为什么会选择我们公司？
11. 你觉得做一个测试工程师必须具备什么性格特征？
12. 请用英文作一下自我介绍。
13. 如果让你做简单重复的工作你会怎么考虑？

面试官最后会问你有什么问题要问吗。作为应聘者的你一般不要说没问题问，这会给面试官留下你不太重视这份工作的坏印象。所以如果你想得到这份工作的话应该抓住这最后的表现自己的机会：

你可以问：

1. 贵公司近期和远期的发展目标是什么？
2. 贵公司的主要竞争对手有哪些？
3. 贵公司有多少开发人员有多少测试人员？
4. 贵公司又进一步扩充测试人员的计划吗？
5. 如果我有幸能进入贵公司的话，我有怎么样的发展？
6. 测试人员的沟通能力很重要，贵公司有规范的沟通渠道吗？
7. 请介绍一下贵公司的福利情况。
8. 请问我什么时候能知道结果？

几家最好的 IT 公司面试全揭秘（转贴）

华为

1) 笔试 可以选择 JAVA 和 C++，我做的 java，个人感觉考的很基础。

其中一个编程题：用数组实现栈，并且当栈空间满时，栈空间增加一倍。

2) 面试：我面的是 IT 类

一面：技术面，40 分钟，问的很细，UML，单点登录，J2EE

二面：综合面，20 分钟 一个项目完整的经历

三面：HR，职业规划，优势与劣势，期望工资与工作地点。5.8K.

四面：老总面，最郁闷的，看了简历的封面，说专业不适合去华为工作。无语，也不想去，因为待遇说实话也不怎么样，并且就凭专业的名称淘汰

腾讯—移动 kjava 开发

腾讯

待遇：硕士年薪 10 万，本科年薪 7 万

1) 笔试： C++，基础题目与程序员考试水平相当。

附加题：

1.有 10 亿个浮点数，从中找出 1 万个最大的数。写一个高性能的算法

2.Unix 后台进程的实现

3.MFC 的多文档模板的加载

4.数据库 SQL 语句查询

2) 面试

技术 1 面：感觉腾讯的面试安排不是很合理，进去之后有 12 个面试官，随便找一个面。面我的是个铁面判官，问了几个问题，DirectX 技术有没有接触过？ 2D, 3D 引擎原理？我一头雾水，跟他没什么好谈的，感觉，彼此都不感兴趣。然后他就问了一个很基础的问题，写一个程序：从双向循环链表中删除一个节点。这个当然没有什么问题。不过出来后感觉就没戏

无缘技术 2 面与 HR 面

广东北电—研发

广东北电

加拿大著名电信设备制造商北电网络公司始建于一个世纪以前，在通讯发展进步历程中始终处于领袖地位，广东北电通信设备有限公司成立于 1995 年 3 月，是北电在华投资的核心公司之一。

待遇：硕士 7K，本科 5.5K，很不错。一年 13 个月工资

1) 笔试 C++：考的比较难，一共 4 题，1 个小时完成：

1.英译汉

做完花了 15 分钟，英语菜就一个字！

2.中序遍历一个二叉树，不能用递归

地球上的人都知道要压栈，但平时根本就是在用递归解决。当时现场比划，花了近 30 分钟才勉强写到试卷上，汗颜！如果后序更麻烦。

3.双向冒泡程序改错——3 个错误

看来看去，只发现了 2 个错误。

4.回答程序所完成的功能一共 5 问

题目有 3 页纸，都还没来的急看完，更别说写字了，收卷！

试卷一共 13 页纸，出来晕倒一大片！真不知道他在考什么。

以下是中大考试题目，要简单多了：

1.IS95 标准，关于 CDMA 发展。汉译英

2.编程题

输入年月日格式 `yyyymmdd`，判断是否是周末，只要求对 2005 年判断。

3.分析题：有关移动通信编码，位图什么的，好像是输入一串数据，根据题目比编码方法，写出编码后结果，好像没多少人会做

2) 面试

1.多进程与多线程的区别与通信

2.测试方法

3.C++中的多态在 C 中如何实现

用友笔试

一般能力测试+开放试题

1) 按类中的某个属性对类数组排序，尽量用 JDK 的类实现

2) 找出两个字符串数组中的相同元素

3) 不同平台下程序的实现问题

为什么出了面试通知后，迟迟没有通知面试？靠！

神州数码-开发工程师

神州数码

待遇：税前 5K

1) 笔试：综合能力测试（公务员题目）+ 专业测试（J2EE/C++/数据库）

感觉专业测试很 easy，但是考的非常全，涉及范围：struts，spring，eclipse，html，ejb 等等；

2) 面试：没有问技术问题

1 面：HR 面，半结构化测试，主要是性格测试

2 面：业务面，没有问任何技术问题，就是职业规划和情景分析

立信-从兴电子

立信-从兴电子

笔试：C++，考的 n 基础，但是不是很好做

1) C++ 中引用编译过的 C 代码为什么要用“extern c”

2) 类与 struct 的区别

3) 数据库建表的 SQL 语句，注意主键与外键是如何建立的

4) 文件的外排序，考虑到 CPU，内存，硬盘空间等。

面试：

一面：技术+HR，很容易应付

二面：通知是综合面，还没有去面，应该是谈价钱

招商银行研发中心

笔试: IQ 测试+专业测试 (c++, java, delphi, html 都有), 考的都是很基础的, 但是不容易对付

面试: 在笔试的过程中进行, 就问了一下项目, 工作流, 专业课程与成绩, 感觉很不正归, 因为连 HR 的面试都没有

金蝶

笔试: 综合能力测试 (公务员题目) + 专业测试 (java+数据库+UML)

1.SWING 中组件布局有哪几种方式

2.写实例代码说明多态的实现

3.数据库 SQL 语句

4.基础题目考的很全, 国际化, 数据库索引, xml shema, ejb, 数据结构等等

面试: 历史上时间最短的面试, 加起来估计 10 分钟, 估计被 B4 了

1) HR: 就问专业, 成绩, 期望工作城市。出来后看到给我评价是 一般, 真不知道是怎么判断的

2) 技术面: 问其中一个项目, UML 用在项目的哪些方面, 有没有用到数据库索引, 数据库实体建模是用什么工具

群硕

在上海, 做外包的。开出的待遇不高, 拒绝

笔试: 英文, 不难做, JAVA 基础知识

面试:

一面: 技术面, MVC 架构, 存储过程, JDBC, JMX 与 JMS 的区别, Servlet 的运行过程与线程安全性, 。net 自动装箱与拆箱是否可逆, ADO 与 ADO.NET 的区别

二面: HR 面, 职业规划, 期望工资, 双选的准则

康拓普电力自动化

康拓普

待遇：税前 5K

笔试：IQ 测试+专业测试（java）：

考的非常基础：人民币数字转化为文字，如 1235， 输出一千二百三十五元

面试：项目和一些基础

签约， 一切来的都很自然也很偶然

阿里巴巴，广州移动，艾瑞广州

通知笔试，但没有去。

一道笔试题

测试 notepad 的文件保存功能，就是 file/save 弹出对话框的功能，从那几个方面写测试用例，

今天来了在此发个面试的题,让大家看看,呵呵!没事的话大家不要吓了!

第一题是汉译英

大意是面向对象技术的复用思想的解释

第二题是英译汉

大意是重点动物的保护什么的记的不是太清了

第三题是精品的 SQL 有 10 个小题吧

第四题是 C++ 编程题

第五题是讲 return 和 treturn 的情景区别的设计

第六题是 WR 的题,自己没学过这,学了 QTP,呵呵

第七题是记不清了,不是测试方面的,全英文!!!

测试跟质量管理的区别,请求帮助

面试的题：测试跟质量管理的区别。

一个从技术方面完善软件，一个从流程方面完善.....

quality management 1.quality assurance includes design plan,requestment review,design review,code review,testing case review,so the quality assurance is recovery.

2.quality control includes test,track and monitor.

if u have any problem,pls contact with me in web.

don't hesitate it

测试面试题集

新人总要过面试一关，对于无测试经验的我们，看看前辈的经验，历年的试题也好。

以下是从坛子中看到的一些面试测试题。

收集起来，大家一起来看看，希望能有所帮助。

题目一：

1

给你一个静态网站页面 上面有文字 图片 button 链接（但没有功能）等等
没有任何功能的实现 没有任何说明文档，用户手册

2

两个 1~100 以内的正整数求和

如何写用例 多谢指点

<http://www.51testing.com/cgi-bin ... id=kdhm1S#pid128523>

xxxxxxxxxxxxxxxx

题目二：

对于一台榨汁机的需求阶段，需求还没有整理出来，测试人员先行介入，测试人员应该从哪些方面考虑测试用例？

<http://www.51testing.com/cgi-bin ... tid=564&fpage=1>

xxxxxxxxxxxxxxxx

题目三：

C/C++ 单元测试用例的设计

<http://www.51testing.com/cgi-bin ... tid=609&fpage=4>

一道面试题

七位支援西部开发的人员一起去爬山,不幸同时掉下山崖,他们分别是医生、教授、企业家、孕妇、省长、科学家、军人。如果你是救援队队长，你会先救哪个？写出你救援他们的顺序，说明理由。

可以用理性对社会的益处就可以分析。

首先就是科学家，科技是第一生产力，有的科学发现可以影响历史。

第二是医生，活一个医生，可能以后会救活几百个人。

第三是教授，教书育人。

第四是孕妇，2 个人。

第五是军人，既然当兵，牺牲一些也是应该的。

第六企业家，现在有几个有良心的能发财？大部分的企业家都是剥削致富，所以死了也许对很多人有好处。

省长坚决不救，有机会下暗脚给踹下去，现在当官的都改杀。

其实题目有问题，只说了职业，但现在大家对各种职业的看法都有问题。

当官的腐败，当兵的软弱，商人贪财，医生见死不救，教授只会向上爬，科学立项基本都是骗国家的钱。如果不分道德，全部死掉的好，中国别的不多，就是人多。

孕妇没有职业倾向，从人道主义（资产阶级的一套呀）可以优先考虑。

软件外包笔试部分考题软件测试工程师 小弟跪求答案！！！！

- 1 试述软件的概念和特点？软件复用的含义？构件包括哪些？
- 2 瀑布模型和螺旋模型的主要区别是什末
- 3 软件生存周期及其模型是什末
- 4 什末是软件测试 软件测试的目的与原则
- 5 净室软件工程的策略是什末
- 6 软件配置管理的作用 软件配置包括什末
- 7 简述需求分析的过程和意义
- 8 什末是数据的对立性 有几个层次
- 9 网状、层次数据模型与关系数据模型的最大的区别是什末
- 10 dbms 读取一条记录时发生哪些事件
- 11 什末是软件质量 软件包是什末
- 12 软件产品质量特性是什末
- 13 什末是软件质量保证 其主要任务是什末
- 14 软件质量保证体系是什末 国家标准中与质量保证管理相关的几个标准是什末 他们的编号和全称是什末
- 15 软件测试的原则与策略是什末
- 16 什末是测试用例 什末是测试脚本 两者的关系是什末
- 17 简述什末是静态测试、动态测试、黑盒测试、白盒测试、a 测试 b 测试
- 18 测试问题的严重性分为几级 如何区分
- 19 测试用例设计的原则是什末 目前主要的测试用例设计方法是什末
- 20 结构化系统测试和功能性系统测试分别采用了哪些方法和技术
- 21 软件测试分为几个阶段 各阶段的测试策略和要求是什末
- 22 面向对象的测试用例设计有几种方法 如何实现
- 23 在软件测试各个阶段通常完成什末工作 各个阶段的结果文件是什末 包括什末内容
- 24 软件的安全性应从哪几个方面去测试

软件测试工程师笔试题[转帖]

请根据您以往的学习和工作经历，结合您的个人经验回答以下问题。您可以尽可能详细和完整的表达出自己的思想，如果书写空间不够，您可以将答案写在题目所在页的背面。如果需要稿纸请同接待人员联系。

01. 为什么要在一个团队中开展软件测试工作？

02. 您是否了解以往所工作的企业的软件测试过程？如果了解，请试述在这个过程中都有哪些工作要做？分别由哪些不同的角色来完成这些工作？您是否了解以往所工作的企业的软件开发过程？如果了解，请试述一个完整的开发过程需要完成哪些工作？分别由哪些不同的角色来完成这些工作？（对于软件测试部分，可以简述）

03. 您在以往的测试工作中都曾经具体从事过哪些工作？其中最擅长哪部分工作？您所熟悉的软件测试类型都有哪些？请试着分别比较这些不同的测试类型的区别与联系（如功能测试、性能测试.....）

04. 请试着比较一下黑盒测试、白盒测试、单元测试、集成测试、系统测试、验收测试的区别与联系。测试计划工作的目的是什么？测试计划工作的内容都包括什么？其中哪些是最重要的？

05. 您认为做好测试计划工作的关键是什么？您所熟悉的测试用例设计方法都有哪些？请分别以具体的例子来说明这些方法在测试用例设计工作中的应用。

06. 您认为做好测试用例设计工作的关键是什么？请以您以往的实际工作为例，详细的描述一次测试用例设计的完整的过程。

07. 您以往的工作中是否曾开展过测试用例的评审工作？如果有，请描述测试用例评审的过程和评审的内容。您以往是否曾经从事过性能测试工作？如果有，请尽可能的详细描述您以往的性能测试工作的完整过程。

08. 您在从事性能测试工作时，是否使用过一些测试工具？如果有，请试述该工具的工作原理，并以一个具体的工作中的例子描述该工具是如何在实际工作中应用的。您认为性能测试工作的目的是什么？做好性能测试工作的关键是什么？

09. 在您以往的工作中，一条软件缺陷（或者叫 Bug）记录都包含了哪些内容？如何提交高质量的软件缺陷（Bug）记录？您以往所从事的软件测试工作中，是否使用了一些工具来进行软件缺陷（Bug）的管理？如果有，请结合该工具描述软件缺陷（Bug）跟踪管理的流程。

10. 您以往是否曾经从事过单元测试和集成测试？如果有，请谈一下这些工作的实际开展情况。您如何看待软件过程改进？在您曾经工作过的企业中，是否有一些需要改进的东西呢？您期望的理想的测试人员的工作环境是怎样的？

11. 您以往工作过的企业中，是否开展了软件配置管理工作？您能否描述一下这项工作的开展情况和您对该项工作的认识？您是否熟悉一些主流的软件工程方法论和思想，如 RUP、CMM、CMMI、XP、PSP、TSP。如果熟悉，您是否可以谈一下对这些方法论和思想的认识？

12. 您认为在测试人员同开发人员的沟通过程中，如何提高沟通的效率和改善沟通的效果？维持测试人员同开发团队中其他成员良好的人际关系的关键是什么？在您以往的测试工作中，最让您感到不满意或者不堪回首的事情是什么？您是如何来对待这些事情的呢？

13. 在即将完成这次笔试前，您是否愿意谈一些自己在以往的学习和工作中获得的工作经验和心得体会？（可以包括软件测试、过程改进、软件开发或者与此无关的其他方面）

一道面试题，大家帮帮我

金山辞把在 WIN NT 下测试稳定性。怎么测？ 谢谢大家

我的面试经历

自己的经历，面试华为，不过是北京的华为。

第一次面试很顺利，对照一下我的自荐资料，问了点无关的问题，然后说：“好了”。(可能每个人第一次面试都很顺利)

后来收到他们的 E_mail（电话停机，没有联系到），要进行第二次面试。

第二次面试，觉得没有第一次紧张。

面试问我：“你会 C 语言？”，

“学过”我说。

“有没有服务器的开发经验？”

“没有。”

“那你介绍一下数组吧。”

“数组是由多种类型的数据组成的整体。组成数组结构的各个分量称为数组的数据成员。定义数

组 typedef 数组名

begin

 成员定义 1;

 成员定义 2;

 成员定义 3;

.....

 成员定义 n;

end;

数组定义是以关键字 typedef 开始的，以 end 结束。结构体名应是一个有效合法的标识符。通过成员定义来确定成员名和类型。

比方说：typedef STUDENT

 STRING NO[10];//学号

 STRING NAME[50];//姓名

 INT AGE;//年龄

.....

 NUMBER TELEPHONENO.;//电话号码

end;

学完 C 语言我还开发过学生成绩管理，中间就用过数组。”

“好”他接着问，“数据库怎么样”

“精通 SQL 语言，熟悉 access,sql server”

“嗯，那说说 values 怎么用？”

“values，属性的意思，就是将各个属性对应起来进行操作，比方说

insert into object_id (last_id, increment) values (99, 16)，数据插入。”我当时是瞎蒙的。

“好了”

“您觉得怎么样？”

“公司会根据情况考虑的”

我觉得没戏了，“谢谢啊”

他冲我一乐，心里想“还谢谢呢，傻小子白跑了一趟。”

当出了那地方，我本想去吃饭，可是顺着路走到头也没有去吃饭，我真想从马路上抓个人问问：“这么简单的数组，一维数组，二维数组什么的，我怎么回答成结构体？”，真让人哭笑不得。

后来没有了消息，我通过 E_mail 写了封信，那边说如果愿意，再给一次面试的机会。

后来我也没去面试，也是资金和信心的缘故，最重要的我不喜欢 C 语言。

我的建议就是要冷静。

面试题，请帮忙

这是一个考题,我是新手请帮助,谢谢!

以下程序接受 x,y,z 的值,并交计算结果 X 的值返回给调用程序;

```
int fun(int x,int y, int z)
{
if((y>1)&&(z==0))
{x=x/y}
if((y==2)|| (x==1))
{x=x+1}
return x;
```

(1)画出流程图;

(2)用白盒设计测试用例,并写出它所满足的是何种覆盖标准、预期结果以及路径。

再来一题

3 个人去旅店住宿,老板说:"3 人共\$30,每人\$10,一天. 第二天老板觉得 3 个人共\$25 就够了,于是让小弟退还给 3 人\$5, 在怎知小弟贪钱,只还给每人\$1,自己留下\$2,这样算来每人才\$9,总共\$27,加上小弟的\$2,才\$29,当初 3 人共付\$30,那么还剩\$1 在那?

关于一两个月的面试经历（二）

（接上）后来就是 2 轮技术面试，考的是测试相关知识和 C 语言（在华为不会 C 语言可是笑话哦！），当然也有一些逻辑方面的（等下我全部写出来，大家共享）。呵呵！这些还好，通过！！现在到了是老面面试（部门），他问的问题比较的多，测试的相关技术不可少，c 语言，逻辑，更重要的是问了一些你在测试方面的精华，提升，你是怎么看的。比较活！当时我出了一身冷汗，幸好急中生智，把工作中的东西进行包装升华，即朴实又有点新颖。（呵呵！！我现在才相信包装是多么的重要！）看的出他对我还是满意的！最后他跟我谈了一些惠通的情况。我后来就问他，还需要下一轮面试吗？他想了想说，恩！我就知道有戏了，最后一轮是资格面试（估计是人事的），看了下证书，问一些你个人的情况，在校的学习情况，对事情的处理等等。应该也差不多！就叫我回去等通知！考！！！令我郁闷的是，我一等就是 2 个月才叫我去上班，可我已经现在的公司上班了。

现在说下碰到的逻辑问题：

1，12 个相同的球，其中一球重量不同，形状一样。给个简单天平，让你称 3 次，把那个不同的球指出来！

2，三根火柴，拼四个三角形，怎么弄？

3，两根形状不均匀的绳子，不论从那一头烧都要花一个小时烧完，问：怎样花 45 分钟刚好把两根绳子烧完

4, 一个人从山底早上 8 点上山, 到晚上 12 点到山顶。第 2 天又从早上 8 点下山, 到晚上 12 点到山底。
问: 上山下山有没有一点的时刻是相同的?

主要在于球的轻重, 这个是首要解决问题, 然后才是称量。

1, 每边放 3 个, 2-3 次可找到

2, 每边 4 个球, 3 次找到

3, 每边 5 个, 2-3 次找到

4, 每边 6 个, 3 次找到

转过来看下【微软的面试问题】

Microsoft 程序员测试题

作者: onefi 转载自: 放飞技术网 成文时间:

最近大家在网站上看到不少 Microsoft 的测试题, 引来不少的眼光。我在这里把所有的测试题加以整理, 再附上自己的答案。(个别题目答案有多种, 文本仅代表作者的思路, 如有高见欢迎和我交流 onefi@frontfree.net) 每道题的后面会给出一个时间。这个时间是我做出该题所用的时间。(注意, 这不是什么标准时间, 我相信所有浏览本试卷的朋友都会在某一道或多道题上找到灵感, 迅速解题的)

一. 最基本题型 (说明: 此类题型比较简单)

1. 烧一根不均匀的绳, 从头烧到尾总共需要 1 个小时。现在有若干条材质相同的绳子, 问如何用烧绳的方法来计时一个小时十五分钟呢? (这道题我当初想了一个小时)
2. 你有一桶果冻, 其中有黄色、绿色、红色三种, 闭上眼睛抓取同种颜色的两个。抓取多少个就可以确定你肯定有两个同一颜色的果冻? (5 秒-1 分钟)
3. 如果你有无穷多的水, 一个 3 公升的提桶, 一个 5 公升的提桶, 两只提桶形状上下都不均匀, 问你如何才能准确称出 4 公升的水? (40 秒-3 分钟)
4. 一个岔路口分别通向诚实国和说谎国。来了两个人, 已知一个是诚实国的, 另一个是说谎国的。诚实国永远说实话, 说谎国永远说谎话。现在你要去说谎国, 但不知道应该走哪条路, 需要问这两个人。请问应该怎么问? (20 秒-2 分钟)
5. 12 个球一个天平, 现知道只有一个和其它的重量不同, 问怎样称才能用三次就找到那个球。13 个呢? (注意此题并未说明那个球的重量是轻是重, 所以需要仔细考虑) (5 分钟-1 小时)
6. 在 9 个点上画 10 条直线, 要求每条直线上至少有三个点? (3 分钟-20 分钟)
7. 在一天的 24 小时之中, 时钟的时针、分针和秒针完全重合在一起的时候有几次? 都分别是什么时间? 你怎样算出来的? (5 分钟-15 分钟)

二. 没有答案型 (说明: 这些题显然不是考你智力。而考的是你的反应能力。这种题大多数没有答案, 但是要看你的反应喽!)

- 1.为什么下水道的盖子是圆的？
- 2.中国有多少辆汽车？
- 3.将汽车钥匙插入车门，向哪个方向旋转就可以打开车锁？
- 4.如果你要去掉中国的 34 个省（含自治区、直辖市和港澳特区及台湾省）中的任何一个，你会去掉哪一个，为什么？
- 5.多少个加油站才能满足中国的所有汽车？
- 6.想象你站在镜子前，请问，为什么镜子中的影像可以颠倒左右，却不能颠倒上下？
- 7.为什么在任何旅馆里，你打开热水，热水都会瞬间倾泻而出？
- 8.你怎样将 Excel 的用法解释给你的奶奶听？
- 9.你怎样重新改进和设计一个 ATM 银行自动取款机？
- 10.如果你不得不重新学习一种新的计算机语言，你打算怎样着手来开始？
- 11.如果你的生涯规划中打算在 5 年内受到奖励，那获取该项奖励的动机是什么？观众是谁？
- 12.如果微软告诉你，我们打算投资五百万美元来启动你的投资计划，你将开始什么样商业计划？为什么？
- 13.如果你能够将全世界的电脑厂商集合在一个办公室里，然后告诉他们将被强迫做一件事，那件事将是什么？

三、难题（说明：这类题有一定难度，如果得不到答案，也不能说明什么。如果你想到了解题思路，那么答案马上就能出来。如果想不到思路，那么.....就别想解出来了。）

- 1.你让工人为你工作 7 天，回报是一根金条，这个金条平分成相连的 7 段，你必须在每天结束的时候给他们一段金条。如果只允许你两次把金条弄断，你如何给你的工人付费？
- 2.有一辆火车以每小时 15 公里的速度离开北京直奔广州，同时另一辆火车每小时 20 公里的速度从广州开往北京。如果有一只鸟，以 30 公里每小时的速度和两辆火车同时启动，从北京出发，碰到另一辆车后就向相反的方向返回去飞，就这样依次在两辆火车之间来回地飞，直到两辆火车相遇。请问，这只鸟共飞行了多长的距离？
- 3.你有四个装药丸的罐子，每个药丸都有一定的重量，被污染的药丸是没被污染的药丸的重量+1。只称量一次，如何判断哪个罐子的药被污染了？
- 4.门外三个开关分别对应室内三盏灯，线路良好，在门外控制开关时候不能看到室内灯的情况，现在只允许进门一次，确定开关和灯的对应关系？
- 5.人民币为什么只有 1、2、5、10 的面值？
- 6.你有两个罐子以及 50 个红色弹球和 50 个蓝色弹球，随机选出一个罐子， 随机选出一个弹球放入罐子，怎么给出红色弹球最大的选中机会？在你的计划里，得到红球的几率是多少？

四、超难题（说明：如果你是第一次看到这种题，并且以前从来没有见过类似的题型，并且能够在半个小时之内做出答案。只能说明你的智力超常.....）

第一题：五个海盗抢到了 100 颗宝石，每一颗都一样大小和价值连城。他们决定这么分：
抽签决定自己的号码（1、2、3、4、5）

首先，由 1 号提出分配方案，然后大家表决，当且仅当超过半数的人同意时，按照他的方案进行分配，否则将被扔进大海喂鲨鱼

如果 1 号死后，再由 2 号提出分配方案，然后剩下的 4 人进行表决，当且仅当超过半数的人同意时，按照他的方案进行分配，否则将被扔入大海喂鲨鱼

依此类推

条件：每个海盗都是很聪明的人，都能很理智地做出判断，从而做出选择。

问题：第一个海盗提出怎样的分配方案才能使自己的收益最大化？

第二题：一道关于飞机加油的问题，已知：

每个飞机只有一个油箱，

飞机之间可以相互加油（注意是相互，没有加油机）

一箱油可供一架飞机绕地球飞半圈，

问题：

为使至少一架飞机绕地球一圈回到起飞时的飞机场，至少需要出动几架飞机？（所有飞机从同一机场起飞，而且必须安全返回机场，不允许中途降落，中间没有飞机场）

五. 主观题（说明：在以后的工作过程中，我们肯定会犯这样那样的错误。既然错误已经酿成，损失在所难免，我们只能想办法把损失减少到最小。如果能巧妙地回答出这些问题，再发生错误的情况下。能让客户有最少的抱怨，公司有最少的损失。）

- 1.某手机厂家由于设计失误，有可能造成电池寿命比原来设计的寿命短一半（不是冲放电时间），解决方案就是免费更换电池或给 50 元购买该厂家新手机的折换券。请给所有已购买的用户写信告诉解决方案。
- 2.一高层领导在参观某博物馆时，向博物馆馆员小王要了一块明代的城砖作为纪念，按国家规定，任何人不得将博物馆收藏品变为私有。博物馆馆长需要如何写信给这位领导，将城砖取回。
- 3.营业员小姐由于工作失误，将 2 万元的笔记本电脑以 1.2 万元错卖给李先生，王小姐的经理怎么写信给李先生试图将钱要回来？

六.算法题（说明：这些题就不是什么花样了，考的是你的基础知识怎么样。再聪明而没有实学的人都将会被这些题所淘汰。）

- 1.链表和数组的区别在哪里？
- 2.编写实现链表排序的一种算法。说明为什么你会选择用这样的方法？
- 3.编写实现数组排序的一种算法。说明为什么你会选择用这样的方法？
- 4.请编写能直接实现 `strstr()` 函数功能的代码。
- 5.编写反转字符串的程序，要求优化速度、优化空间。
- 6.在链表里如何发现循环链接？
- 7.给出洗牌的一个算法，并将洗好的牌存储在一个整形数组里。
- 8.写一个函数，检查字符是否是整数，如果是，返回其整数值。（或者：怎样只用 4 行代码编写出一个从字符串到长整形的函数？）
- 9.给出一个函数来输出一个字符串的所有排列。
- 10.请编写实现 `malloc()` 内存分配函数功能一样的代码。
- 11.给出一个函数来复制两个字符串 A 和 B。字符串 A 的后几个字节和字符串 B 的前几个字节重叠。
- 12.怎样编写一个程序，把一个有序整数数组放到二叉树中？
- 13.怎样从顶部开始逐层打印二叉树结点数据？请编程。

14.怎样把一个链表掉个顺序（也就是反序，注意链表的边界条件并考虑空链表）？

解答与提示：

说明：答案都是自己想出来的，并不代表是最正确的答案。如果有朋友发现错误，或知道更好的答案。不忘赐教：onefi@frontfree.net

一. 最基本题型

- 1.一根从两头烧，并且同是从中间任何一处开始烧。烧完后即为十五分钟。然后再烧一根就是一个小时。
- 2.4个。
- 3.略.....
- 4.如果参加过类似于奥林匹克数学班的，都应做过这些题。问他你的国家怎么走，他肯定指向的是诚实国。
- 5.略.....
- 6.
- 7.11次（我想是这样的）

二. 没有答案型

- 1.圆井盖掉不下去
- 2.一千万（我这么认为）
- 3.我会回答顺时针方向。
- 4.北京。（原因是我生在北京长在北京，想让北京脱离是因为想去看看外面的世界，既然美国人问咱们这种政治问题，咱们也就回应一个政治玩笑罢了）
- 5.十万个（可以创造将近一百万的就业岗位呢）
- 6.答案是“This feature is by design.”如果考官要求给出更加合理的解释，就对他说：“如果您对此问题有更多疑问，请与它的供应商（或者与它的发明人）联系”。
- 7.如果不倾泻而出，这家旅馆将没有人去住。（所以这个问题最好去问旅馆的老板。）
- 8.告诉她这是最先进的东西，她不需要动手，我来帮她做就可以。
- 9.我想斯皮尔伯格来回答这道题是在合适不过得了。
- 10.我觉得回放飞网呆上半个月比较合适。
- 11.这题我没有任何想法，因为没有工作经验，所以完全没听明白他问的是什么！
- 12.做微软的 OEM，这样能够更好的服务微软。
- 13.把主机箱集成在一个液晶显示器中！

三. 难题

- 1.切两刀，分为 $1/7$ 、 $2/7$ 、 $4/7$ 三段。第一天给 $1/7$ ；第二天给 $2/7$ ，要回 $1/7$ ；第三天给 $1/7$ ；第四天给 $4/7$ 要回 $1/7+2/7$ ；第五天给 $1/7$ ；第六天给 $2/7$ ，要回 $1/7$ ；第七天给 $1/7$
- 2.至今不知道应如何解答。

- 3.依次从四个罐子中取出 1、2、3、4 个药丸，结果不用说了吧！
- 4.先开一个，开很长时间。然后关掉，再开另一个。出去看，亮着的那个不用说。剩下的两个不亮的，按照灯泡的温度来进行判断。
- 5.至今不知道应如何解答。
- 6.不清楚。可能是 50%。

四.超难题

可以去放飞技术网 www.frontfree.net 中的论坛看看，有不少高手仍在讨论这个问题.....
曾经问过很多人。没有一个人的答案非常令人满意。期待高手的出现.....

五.主观题

1.告诉用户我公司为答谢广大顾客长时间以来的厚爱，顾客可以持原电池免费更换使用寿命为原电池一倍的新型电池。或者可以持购买发票，获得 50 元购买该厂家新手机的折换券。

2.信件如下：

“xxx 领导：您好！

我馆近期将展出一批珍贵文物，让更多的人能够真正的体会到中华民族文明的悠久、灿烂。我们希望能将您所拥有的明代的城砖展出。并且我们将在博物馆内设置专栏，宣传您对中华民族悠久文化的保存所作出的巨大贡献，让更多的华夏子孙看到，并且亲身体验到华夏文明的悠久历史，从而加强中华民族的凝聚力！”

解释：

领导看过这封信以后，如果不拿出城砖。那么也就说明他不想让更多的人看到中华民族的灿烂文明，不想让中华民族有更强的凝聚力。自然也就拿出城砖。如果领导问到何时展出完毕，可以告诉他博物馆希望永久展出这些物品，领导自然也就无话可说了。

3.信件如下：

“尊敬的顾客，您好！

由于工作人员的失误，误将一台样品机卖给您。为了您能够更好的使用我公司的产品，我公司决定为您免费更换同等价位的笔记本一台。并且我们有性价比更加优越的 xxxII 型笔记本电脑，售价 20000 元人民币。如果您此时购买，我们将会以 19000 元的优惠价格售出。”

六.算法题

请参考数据结构和计算机算法类书籍，作者就不再抄书了。

附（1）：烧绳子类问题总结：

一般给出的绳子都是不均匀的。如果一根为一小时，那么半个小时的计算方法是从两头烧。十五分钟的计算方法是从两头烧，同时从中间任何一个地方开始烧，这样这根绳子就有四个燃烧点，时间自然是一个燃烧点的四分之一。如果计算十分钟的时间，那么就让绳子有六个燃烧点，方法就不用说了吧！ 附（2）：

天平称球问题解答以及总结：

将球分为 a b c d； e f g h； i j k l 三组。

第一次称量，比较 $abcd$ $efgh$

情形一：

两者重量相等，此时说明答案在 $ijkl$ 中。

称量 ij ，

如果相等,说明答案在 kl 中。拿 k 与 a 比较，如果相等，答案为 l ；如果不等，答案为 k 。

如果不等，说明答案在 ij 中。拿 i 与 a 比较，如果相等，答案为 j ；如果不等，答案为 i 。

情形二：

$abcd$ 轻。

在 $efgh$ 中取出 fgh ，替换掉 $abcd$ 中的 bcd 。在 $ijkl$ 中取出 jkl ，补充到原来 fgh 的位置。

如果 $afgh$ 轻，说明答案为 a 或 e 。称量 ab ，如果相等，答案为 e ；如果不等，答案为 a 。

如果 $afgh$ 重，说明答案在 fgh 中。称量 fg ，如果相等，答案为 h ；如果不等，重者为答案。

如果一样重，答案在 bcd 中。称量 bc ，如果相等，答案为 d ；如果不等，轻者为答案。

情形三：

$abcd$ 重。

在 $efgh$ 中取出 fgh ，替换掉 $abcd$ 中的 bcd 。在 $ijkl$ 中取出 jkl ，补充到原来 fgh 的位置。

如果 $afgh$ 重，答案为 a 或 e 。称量 ab ，如果相等，答案为 e ；如果不等，答案为 a 。

如果 $afgh$ 轻，答案在 fgh 中。称量 fg ，如果相等，答案为 h ；如果不等，轻者为所求。

如果一样重，答案在 bcd 中。称量 bc ，如果相等，答案为 d ；如果不等，重者为答案。

至于 13 个球的称法，至今本人仍没想出来。望高手赐教。onefi@frontfree.net

总结：（转载）

天平称重，有两个托盘比较轻重，加上托盘外面，也就是每次称重有 3 个结果，就是 $\ln 3 / \ln 2$ 比特信息。 n 个球要知道其中一个不同的球，如果知道那个不同重量的球是轻还是重，找出来的话那就是 n 个结果中的一种，就是有 $\ln(n) / \ln 2$ 比特信息，如果不知道轻重，找出来就是 $2n$ （ n 个球中的一个，轻或者重，所以是 $2n$ ）个结果中的一种，那就是 $\ln(2n) / \ln 2$ 比特信息。

假设我们要称 k 次，根据信息理论，那显然两种情况就分别有：

$$1. k * \ln 3 / \ln 2 \geq \ln(n) / \ln 2 \quad (k \geq 1) \quad \text{解得 } k \geq \ln(n) / \ln 3$$

$$2. k * \ln 3 / \ln 2 \geq \ln(2n) / \ln 2 \quad (k \geq 1) \quad \text{解得 } k \geq \ln(2n) / \ln 3$$

这是得到下限，可以很轻易证明满足条件的最小正整数 k 就是所求。比如称 3 次知道轻重可以从 $3^3=27$ 个球中找出不同的球出来，如果不知道轻重就只能从 $(3^3-1)/2=13$ 个球中找出不同的球出来。

一道面试题

在信息源到信息目的之间有个非法用户，请问，这是非法用户怎么样了信息？

窃取

截获

篡改

？

问个面试时被问到的问题

题目是 winxp 下面的应用程序测试和 win2k 及 win98 有什么特别的地方

面试中会问到的问题

- 1、让对方首先提问——考查提问的能力（软件测试即是不断提出问题的过程）
- 2、对测试的理解——基本的测试知识，对测试是否认可？
- 3、谈一谈过去自己的工作——了解经历、提供进一步提问的素材，表达能力
- 4、了解 TDD 吗？如何学习？——对新技术的敏感程度、以及学习方法的运用
- 5、测试技能
 - 。测试设计的方法并举例说明——测试技术的使用
 - 。测试工具——熟悉程度，能否与当前工作匹配？
 - 。如何带领新人？——测试管理技能
- 6、如何做计划？如何跟踪计划？——日常工作能力
- 7、如果开发人员提供的版本不满足测试的条件，如何做？——与开发人员协作的能力
- 8、熟悉 unix 系统、oracle 数据库吗？——是否具备系统知识
- 9、做过开发吗？写过哪些代码？——开发技能
- 10、阅读英语文章，给出理解说明？——部分英语能力
- 11、文档的意义——是否善于思考？（最简单的概念，不同层次的理解）
- 12、假如进入我们公司，对我们哪些方面会有帮助？——讲讲自己的特长
- 13、随便找一件物品，让其测试——测试的实际操作能力

我昨天的面试经历及考题跟大家分享!!

我是一个一点经验都没有的新人,虽工作有一年多了,但之前做的是文职方面的与测试八竿子打不着的事情,可是我非常想转到本行工作上一,因为我本来就是学计算机的.但是,由于一年多没有接触过这些,现在各方面都非常生疏.所以,这段时间以来一直都在恶补,但是进度很慢.所以想能找一家公司,哪怕待遇再差,只要是能养得活自己就行我都会去做.可是,这样的机会都找不到.连个面试的电话都没听见想过.于是,我就动了

点歪脑筋,我把简历改了(有点丢脸哦).没想到改了之后还真是收到奇效,马上就来电了.让我昨天去面试.我虽此次面试未抱任何希望,但是我仍很期待和紧张.因为,一来我想看我这段时间到底学到了多少,二来是想对我以后的学习更明确一下方向.

以下是我的面试经过:

我是提前十分钟到达面试地点的,进去后前台小姐让我等一下,因为还有人在面试,于是我就一个人坐在一个角落里拿出我事先准备好的资料再复习起来,(比方说测试的分类啊,什么是压力测试啊,什么是容量测试啊等等及从网上抄录下来的考题).过了大概二十分钟后,主考出来了,问了我的姓名后拿了一张表及我的简历(是订在一起的)给我,让我填好.我刚坐下开始填,他就过来又拿了一叠东西,问我"写过测试用例没有?",我当时想都没想,马上接到"写过",然后他就把那叠东西放下,说"那你写下这个的用例吧",我惊颤颤的接过来,看到是一个网上购物的购物车管理的东东,头一下就大了.虽然我能想到一些要测的地方,可我从来就没写过测试用例,也没见过人家写好的测试用例.我在那里填好表后,做出一个决定:把这个东东抄下来.虽然这次失败,但总有点收获回去,现在不知道,回去后我一定好好学学看看我一定会知道的.然后,我就像做贼一样用他给我写测试用例的那几张纸抄起考题来.等我抄完后,我就呆在那里不知道怎么办了.我挺内疚的,这样骗了人家的时间,而且,来都来了,却什么都还没开始就败下阵来……,最后,我终于决定了.我鼓起勇气,拿着我的表格和试题找我的考官(我们在不同的房间里),等他起身回到考场后,我终于第一时间向他"坦白"了我的"罪行",然后等着遭受白眼与"谩骂",可是,奇迹哦,真是奇迹,他听完我简单的叙述后,竟然跟我讲,让我坐下,他再跟我谈谈,然后起身把门关上了(我之前一直是站着的,想说完好"逃"),然后我看机会来就,就趁试开始讲我对这份工作的热爱,讲我的学习,讲我之前的工作,讲我现在为什么会来,等等等等,真是"声泪俱下"啊!呵呵.也许主考官是被我的诚意打动了,他问我到底还想了解些什么(因为我向他坦白了我此次来面试的目的就是想多了解点关于测试的事情,我想知道我的不足,我应该往哪方面更努力),然后他就讲起来,边听边记,虽讲得挺泛,但真挺受益的.然后他开始问我一些别的方面的问题,比方说文笔啊,英文啊之类的.我答了后,他说他们其实还招一个写用户手册的,他会试着向他们老板推荐一下,最后我在说完无数遍的对不起与谢谢后就回了.唉,这次面试真的让我印象挺深刻的.

以下是考题,希望能对大家有用,且,如果哪位知道怎么写的话,就请指教一下,写成正规的,因为我对此一无所知,不尽感激!!!

管理买家购物车:买家在 CHECK OUT 前可修改购物车中的货物数量,之后则商品按不同商店生成不同订单,已生成的订单只是数据而已,无意义,但双方都可看到它.只有买家选择打单付款后 PandaHall 才从买家的 CASH 帐户中冻结该订单的货款,并通知卖家可以发货了.订单包括:详细信息,数量,金额,选择运输方式,货运资费,各种货币金额.

1,主执行者:买家

2,范围:PHC

3,层次:概要级

4,前置条件:买家已登陆

5,触发事件:买家管理个人信息模块中选择管理购物车

6,事件流:

一、基本事件流: 1、用户选择管理购物车

2、系统列出车中物品清单

二、可选事件流: 1、用户继续购物

a、用户选择继续购物

b、返回主目录,用户选择新产品到购物车

c、用户选择商店图片进入商店

- d、用户选择店内商品放入购物车
- e、点击管理购物车进入到购物车管理页面
- 2、用户修改车内物品数量
 - a、修改车中物品数量
 - b、更新购物车
- 3、移除车中物品：
 - a、选择需要移除的物品
 - b、系统进行移除
 - c、用户更新购物车
- 4、用户 check out 购物车
 - a、系统显示购物车清单
 - b、用户点击 check out
 - c、系统进行信息分包（一个商店打一个包）
 - d、系统显示每个包的统计信息
 - e、系统显示每个可选择的货运方式
 - f、根据货运方式及用户所在国家统计用户货运资费
 - g、系统显示加入货运资费后的详细信息，提供不同

币种的统计金额

- h、用户选择以何种币种结算
- i、系统显示 check out 所有信息
- j、买家确认信息的正确性
- k、系统生成不同的订单号
- l、系统保存详细信息
- 5、字段表：购物车表（编号、买家编号、产品编号、数量、购物车类型（购物车、WISHLIST））

当初面试测试工程师

- 1.黑盒测试和白盒测试的区别？（口述）
- 2.软件测试的方法有？
- 3.软件测试的过程？
- 4.有一个新的软件，假如你是测试工程师，该如何做？

这是我在笔试软件测试时做的题，有很多，但是由于时间久已经忘记很多了！大家一定有很多面试遇到的题，可以拿出来分享一下么？^_^

最后他们的工程师拿出一款康佳的手机让我测，当时我好尴尬，（其实我没有接触过测试，连软件工程都没有学过，只是做毕业设计时看了几天软件工程的书，很多知识只是有印象，但是却答不上来。）我连BUG是什么都不知道，现在说起来都觉得好丢脸哦！

关于测试面试的

请问下 如果面试人员 要你口述个测试用例 该怎么说？

看到别人发的三道面试题

1、对程序进行功能性穷举测试可能吗？为什么？

2、根据下面给出的规格说明，给出一般性边界值测试、健壮性边界值测试的测试用例。

“一个程序读入一个不超过 100 的正整数 n，输出 n 的阶乘”

3、根据下面给出的规格说明，给出一般性边界值测试、健壮性边界值测试的测试用例。

“一个程序读入两个不超过 100 的正整数，输出这两个数的最大公约数”

一道面试题目，望高手可以解答

写出一个文件读写，将 HTML 文件转换为 RTF 文件的基本例程。

（详细写出：1，基本软件设计 2，读写文件的函数）

谢谢！

面试时最爱问的一个问题

你的职业发展目标是什么？

当面试官要求你给他们公司员工培训时，你怎么办？

我有个朋友去面试一个技术类的职位，经过几轮面试后，面试官跟他说对他的技术很满意，要求他近日去上班，并且告诉他还会继续招几个人进公司，希望他能给那几个新人培训一下。

遇到这种情况大家会怎么办呢？希望各位老师指点一下，谢谢！

转一份 google 的招聘试题

1. Solve this cryptic equation, realizing of

course that values for M and E could be

interchanged. No leading zeros are allowed.

WWWDOT - GOOGLE = DOTCOM

2. Write a haiku describing possible methods

for predicting search traffic seasonality.

3.

1

1 1

2 1

1 2 1 1

1 1 1 2 2 1

What is the next line?

4. You are in a maze of twisty little passages,
all alike. There is a dusty laptop here with a
weak wireless connection. There are dull,
lifeless gnomes strolling about. What dost
thou do?

- A) Wander aimlessly, bumping into
obstacles until you are eaten by a grue.
- B) Use the laptop as a digging device to
tunnel to the next level.
- C) Play MPoRPG until the battery dies
along with your hopes.
- D) Use the computer to map the nodes
of the maze and discover an exit path.
- E) Email your resume to Google, tell the

lead gnome you quit and find yourself

in whole different world.

5. What's broken with Unix?

How would you fix it?

6. On your first day at Google, you discover

that your cubicle mate wrote the textbook

you used as a primary resource in your first

year of graduate school. Do you:

A) Fawn obsequiously and ask if you

can have an autograph.

B) Sit perfectly still and use only soft

keystrokes to avoid disturbing her

concentration.

C) Leave her daily offerings of granola

and English toffee from the food bins.

D) Quote your favorite formula from the

textbook and explain how it's now

your mantra.

E) Show her how example 17b could

have been solved with 34 fewer lines

of code.

7. Which of the following expresses Google's

over-arching philosophy?

A) "I'm feeling lucky"

B) "Don't be evil"

C) "Oh, I already fixed that"

D) "You should never be more than

50 feet from food"

E) All of the above

8. How many different ways can you color an

icosahedron with one of three colors on

each face?

What colors would you choose?

9. This space left intentionally blank. Please fill it

with something that improves upon emptiness.

10. On an infinite, two-dimensional, rectangular

lattice of 1-ohm resistors, what is the

resistance between two nodes that are a

knight's move away?

11. It's 2 PM on a sunny Sunday afternoon in the

Bay Area. You're minutes from the Pacific

Ocean, redwood forest hiking trails and world

class cultural attractions. What do you do?

12. In your opinion, what is the most beautiful

math equation ever derived?

13. Which of the following is NOT an actual

interest group formed by Google employees?

A. Women's basketball

B. Buffy fans

C. Cricketeers

D. Nobel winners

E. Wine club

14. What will be the next great improvement in

search technology?

15. What is the optimal size of a project team,

above which additional members do not

contribute productivity equivalent to the

percentage increase in the staff size?

A) 1

B) 3

C) 5

D) 11

E) 24

16. Given a triangle ABC, how would you use only

a compass and straight edge to find a point P

such that triangles ABP, ACP and BCP have

equal perimeters? (Assume that ABC is constructed so that a solution does exist.)

17. Consider a function which, for a given whole number n , returns the number of ones required when writing out all numbers between 0 and n .

For example, $f(13)=6$. Notice that $f(1)=1$. What is the next largest n such that $f(n)=n$?

18. What's the coolest hack you've ever written?

19. 'Tis known in refined company, that choosing K things out of N can be done in ways as many as choosing N minus K from N : I pick K , you the remaining.

Find though a cooler bijection, where you show a knack uncanny, of making your choices contain all K of mine. Oh, for pedantry: let K be no more than half N .

20. What number comes next in the sequence:

10, 9, 60, 90, 70, 66, ?

A) 96

B) 10000000000000000000000000000000

00000000000000000000000000000000

00000000000000000000000000000000

C) Either of the above

D) None of the above

21. In 29 words or fewer, describe what you

would strive to accomplish if you worked

at Google Labs.

$\frac{2}{3}$, $\frac{8}{9}$, $\frac{3}{4}$, 2 , () 括号里是多少?

$\frac{2}{3}$, $\frac{8}{9}$, $\frac{3}{4}$, 2 , () 括号里是多少?

问一个面试中的问题

有次我去面试，快结束的时候他们问我：如果我们让你过来工作，几天后有另一家公司也让你过去上班，那你会怎么做呢？

各位老师帮我想想这个问题应该怎样回答比较好？

周六面试时其中的几道试题！

请各位按自己的角度帮忙回答一个这几道题：

1、你的优点是什么？

2、你的缺点是什么？

3、你对“己所不欲，勿施于人”这句话，你是怎么理解的？

4、你觉得你应聘测试工程师这个职位有什么优势？

5、你有没有最敬佩的人？什么人在你成长道路上有影响？

上面几道题是我在一家比较好的公司里面面试题的第一部分的一些试题来的，面试题当天有五部分呢！真是把我做晕了。但看来这次面试也是泡汤的了，所以要吸取经验啊！请各位指教一下啦！: \$

2 次面试都问到的问题！

大家好，我刚刚从学校毕业。也是第一次发帖子。请大家多多关照。

我对测试很感兴趣，这个星期面试了两次，可结果都不怎么好，2次他们都问到了同样的两个问题：

一，请问你认为一个优秀的测试应该具备那些素质？

二，如果给你一个测试工具，请问你多长时间就可以掌握？（未用过测试工具前提下）？

如果是你，你们会怎么回答？而且怎么回答才算比较合理？？

大家一起讨论这道面试题

领导要求您明天上午十点前必须到北京验收测试现场，那么您首先需要确定什么

高人指点下这个公司的面试题！

近日，去一公司面试，其给我几个题目叫我做，被其中几个问住，不晓得怎么回答，引以为憾。望高人指点。

1. 软件测试分哪两种方法？分别适合什么情况？

2. 一套完整的测试应该由哪些阶段组成？分别阐述一下各个阶段。

3. 软件测试的类型有那些？分别比较这些不同的测试类型的区别与联系。

4. 测试用例通常包括那些内容？着重阐述编制测试用例的具体做法

5. 在分别测试 winform 的 C/S 结构与测试 WEB 结构的软件是，应该采取什么样的方法分别测试？他们存在什么样的区别与联系？

6. 在测试 winform 的 C/S 结构软件时，发现这个软件的运行速度很慢，您会认为是什么原因？您会采取哪些方法去检查这个原因？

7. 描述使用 bugzilla 缺陷管理工具对软件缺陷（BUG）跟踪的管理的流程

8. 如果您是测试组长，您会采取什么样的方式管理团队？在测试人员同开发人员的沟通过程中，如何提高沟通的效率和改善沟通的效果？维持测试人员同开发团队中其他成员良好的人际关系的关键是什么？

9. 我的计算机出了一个奇怪的问题，在 window 下，点击“开始”选择“关闭计算机”是出来的只有“注销”，“重新启动”和“关机”没有了，分析什么原因，如何处理？

1、黑盒、白盒

2、此题目不专业，我是这样划分的：计划阶段、设计阶段、白盒单元、白盒集成、黑盒单元、黑盒集成、系统测试、回归测试、验收测试

-
- 3、测试的类型？是不是在说测试策略？那太多了
 - 4、不同结构的用例包括的不一样。（版本、编号、项目、设计人员、设计日期、输入、预期输出.....）
 - 5、软件类型不同，测试方法都是不同的，但 WEB 更注重性能、压力等（给的前提不够多，无法回答）
 - 6、开发工具原因（C++的似乎比 C#快）
 - 数据库原因（海量读取数据库或读取方式不合理）
 - 线程原因（系统开了多个线程，而没进行关闭）
 - 设计原因（开了某些东西，没释放，或者某个方法不断的运行，或者某个对象不断的占用内存）
 - 系统原因（CPU、内存太小）
 - 系统冲突（与其它某些软件有冲突）
 - 7、难道要求每个人都会 BUGZILLA 吗？会 TD 不成吗？莫非 BUGZILLA 与别的缺陷管理有不同之处？
 - 8、不做回答
 - 9、用工具给屏蔽、中毒、注册表（这个鸟问题也考？不知道丫有什么目的）

有一个测试面试题,请大家能否告诉我!我急着要呀!!

当有一个系统，开发者在报告中已经说了可以适用于 win98 及以上系统，在 2000 以上运行都很好，但在 98 中很慢，你是怎么来测试它的，你认为它有缺陷吗，在哪里

如果面试官问你系统的架构你会直接回答他？

如果去面试时，面试官问“你能说一下，你们公司的 ERP 系统的架构吗？或许说一下进销存模块中的架构，行吗？”

请问熟悉 ERP 的朋友们，你们会怎样直说呢？

我当时答得很糊啊，请各位帮忙说说好吗？？

:)

昨天的面试挂了,回来总结一下吧

昨天去面试了一家**公司的测试工程师.总体感觉就是一个字-----"差"!!!

具体面试官问了什么,我也忘了差不多了,反正就是问一些我之前做的测试的一些流程,但我的回答看得出他很满意,也许是我的表达能力的问题吧,或者是我的测试流程根本就是错的?不得而知.

总结两点:

- 1.面试之前没有充分的了解对方的背景(比如公司的业务等),所以等到面试的时候,你还不知道他会问你什么呢.
- 2.对自己之前的工作没有好好总结,归纳.所以当人家问你工作流程什么等等,你就会觉得混乱,不知道回答哪个地方好.所以出来的结果就会很杂乱无章了.面试官当然不会满意啦.
- 3.自己的工作交流还是不够,对专业知识的提高没有具体的作用.比如昨天面试官叫我写一个登陆页面的测试用例,我写了之后,他说这个测试用例根本没有用,还很不客气的对我说,难道你们公司就没有人指出你的测试用例是没有用的吗?(说实在的,确实没有人提出,不知道他们不懂,还是不想提出呢?但我们按照我写的测试用例也可以找到 bug 啊.只是有些东西没有覆盖到而已啦.)所以我觉得我以后应该多跟同行交流,请他们帮我验证一下,这样对我的测试专业能力才有更大的帮助.

4.千万不能妄自菲薄.虽然昨天跟面试官贬得一无是处,虽然当时信心很受打击,但是过后还是觉得这次面试收获很大,起码自己认识到了不足的地方,也知道以后努力的方向.

面试时被问的问题，求解

什么是 V 测试？

据说是 IBM 的面试题：

27 个小运动员在参加完比赛后，口渴难耐，去小店买饮料，饮料店搞促销，凭三个空瓶可以再换一瓶，他们最少买多少瓶饮料才能保证一人一瓶？

我昨天的面试（软件测试工程师）。

我昨天去一家外包公司去面试。具体有三个步骤：

1、填写个人简历

很简单，按照人家公司的表格简单填写自己的经历。不提

2、技术负责人考技术

呵呵，这是我遇到过的最详细的一次技术考察。问了好多问题，大体有两个方面：

测试流程：详细的问了我一个项目的开发过程，从需求调研开始到测试通过，这个当然难不到我，我洋洋洒洒的说了好多。

测试技术：这个是他要问的重点，ROBOT，LOADRUNNER 他都问，还举了例子问我怎么解决。一个就是当一个用例执行成功后，如果某个数据是 6 就说明结果正确了，否则是错误的，这个怎么来验证？我说用 robot 中的验证点，还详细的给他描述了操作过程。第二个呢就是他问我怎么做性能测试，让我具体举例说明，呵呵这些都是做过的，不怕。还是很详细的描述了整个测试场景和过程。这一步我看出他还算满意。

3、谈待遇（按说应该是人事的人来谈，但还是第二步那个技术负责人问的）

到这一步大家都是各自心怀鬼胎了：）。他问我薪水方面的要求，这个可真难为我。面试中我最怕的就是这个了。高了吧，人家嫌弃，低了吧，自己又委屈。于是我要紧牙关抱出了一个数字：3K 人民币。我可以看得出他是稍稍震惊了一下。因为我穿得很年轻化，脸也长得年轻。所以他想我应该不会要这么高的。呵呵，不成就不成吧，反正多了一次面试经验，对以后也有好处。

好了，我说完了。谢谢大家。哈哈。

[注：本人在西安，这个地方比不得上海、北京，待遇之低是大家不可以想象的，3K 做测试已经是很高的了]:p

问两个问题？

面试中问到的：

1. 叙述一个软件项目测试的全过程

2. 一个优秀的测试用例包含那些信息。设计测试用例：

一个登陆的页面，

userid:

password:

login cacle

测试数据 用户名=yiyh 密码=1

操作步骤 操作描述 数 据 期望结果 实际结果 实际结果 测试状态

1 输入用户名称，按“登陆”按钮。 用户名=yiyh，密码为空 显示警告信息“请输入用户名和密码！”

2 输入密码，按“登陆”按钮。 用户名为空，密码=1 显示警告信息“请输入用户名和密码！”

3

输入用户名和密码，按“登陆”按钮。

用户名=yiyh，密码=2

显示警告信息“请输入用户名和密码！”

4

输入用户名和密码，按“登陆”按钮。

用户名=xxx，密码=1

显示警告信息“请输入用户名和密码！”

5

输入用户名和密码，按“登陆”按钮。

用户名=xxx，密码=2

显示警告信息“请输入用户名和密码！”

6

输入用户名和密码，按“登陆”按钮。

用户名=空，密码=空

显示警告信息“请输入用户名和密码！”

7

输入用户名和密码，按“登陆”按钮。

用户名=yiyh，密码=1

进入系统页面。

8

输入用户名和密码，按“登陆”按钮。

用户名=Admin，密码=admin

进入系统维护页面。

9

输入用户名和密码，按“登陆”按钮。

用户名=yiyh',密码=1

显示警告信息“请输入用户名和密码！”

10 输入用户名和密码，按“登陆”按钮。

用户名=yiyh, 密码=1'

显示警告信息“请输入用户名和密码！”

11 输入用户名和密码，按“重置”按钮。 用户名=yiyh, 密码=1 清空输入信息

一道笔试题，daily test 对软件质量的改进作用

daily test 对软件质量的改进作用。。。。。。。(晕了。。。。当时以为 daily test 是回归测试 (Regression Test))。。。请问 daily test 是什么意思呢

我去中软应聘软件测试，二试估计会考什么？

我去中软应聘软件测试，二试估计会考什么？

大家好，我是 04 年 7 月毕业的，因为考研所以没有找工作，没有任何工作经验，本科学的是计算机科学与技术，学得不算好，不过基础还有点，没编过什么大程序，顶多是老师留的课后练习什么的。

考研没过线，所以跟同学打听有没有工作的机会，我的这个同学是刚刚进的中软，在微软那边开始做测试了，他说他们那儿人事说有合适的他就可以介绍过去面试，我就去了。

第一关是做卷子，一个字符串排序，一个链表排序，一个编写测试用例，一个智力题。

我从来没有做过测试，对编写测试用例没有一点概念。他是说编写几个测试冒泡排序的重要测试用例，我就写了一个 100 个元素的整型数组，用一个 for 循环，把按数组元素顺序输入 0-99。然后把数组名给排序函数作形参。如果再按数组元素顺序输出变成 99-0 就证明排序函数编写正确。

还有一道智力题估计我做对了。卷子交给人事以后，他就开始面试我。人事是个跟我岁数差不多的小姑娘，也不知道他懂不懂什么是测试，技术的事估计他也不懂，（人事是不是有高中文凭就可以了？）。用英语问我 can you talk about you?我说 my name is I graduated from Capital Normal University. My major is computer science and technology.就说了这三句话。他还问我 Why you choose your major?我说 Because compared with other majors it is easier to find a job.他就在我的简历上写了“简单英语会话”。

后来他还问我了解测试么？（其实估计就是他也不知道什么是测试）我说就是用相关的软件输入测试用例，提交 bug 给软件编写人员。

最后他还问我有什么问题么，我问，下一步面试会是什么内容， he 说是项目经理提一些相关的技术问题（等于没说）。

最后，我是想问问，我那个同学以前从来没做过测试，但是他工作过，他说二试的时候经理跟他用英语聊了聊，她说了说家乡，爱好，做过什么。就轻松的进来了。（他英语挺好，六级）

我的口语也就是很简单的水平，四级。二试的时候到底会问我什么？我是不是也要准备准备英语的谈话内容，别人家问我什么，我都不知道那个单词怎么说？

二试他会问我什么相关的技术问题呢？

会不会是关于测试的？我应该准备什么？

微软招聘测试人员试题！（转贴）

试题一：提供一个“Open Files”对话框，让面试人员着促尽量多的测试方法？

如果 5-10 分钟时间内可以找到 10 个以上的问题，便表示你可以胜任此项工作。

试题二：给面试人员一部电话，在 20 分钟的时间，让你收集去尼泊尔旅游的信息，越详细越好。

你会怎么做？会问什么？

有关面试的问题

前久参加了一家公司的面试笔试，等了 1 个多星期，现在通知我去机试，可我从来没进行过机试，现请大家帮帮忙，介绍些经验，如果能给出些题目之类的就最好了，谢谢。这家公司是做外包的，用 java（我一点都不懂），我求职的是测试工程师。

关于一两个月的面试经历（一）

大学毕业后，软件开发不行就被逼到了软件测试。在一家大型公司从事黑盒测试。工资低没什么很高的技术要求，呆了快一年了，该学的我已经学会，不会的我也知道差不多。所以我觉得，我应该走了。

在这一两个月的求职过程中，我面试了十几家公司（有的公司，我没去）。我主要说一下三家的经历。惠讯，华为惠通，现在的就职公司：亚太软件。惠讯，我的简历放在网上，过年没几天他打电话叫我过去面试。上网看了下，香港的公司，重点搞软件测试外包，深圳这是他第三家分部。去年是亚太高新科技成长排行第五。我去了，先是笔试全部是英文，考了些计算机的基础知识，网络，病毒以及测试用例等等！还好，英语勉强还行，自我感觉还不错。然后，是他们老总面试的，问了些问题，关于测试流程，测试工具，质量，CMM 等等。说真的，我还没从过年中回味过来哦，呵呵！有的一些东西都不是很记得，所以估计面试一般。但问我要的新酬， 回答的比较高 6000/m,因为我讨厌人家用英语考我！！结果。。。呵呵！！就不用说了。华为惠通，当天晚上投简历，第 2 天就电话面试（办事效率高），问了一些测试方面的问题，搞定。后来叫我星期 6 去华为面试。星期 6 搞了一天，总共搞了五关，去了就是笔试，关于 C 语言，计算机网络，数据库，测试，电信。主要是 c 和电信。对于 C 语言我已经忘的差不多了，电信更是少之又少。幸好那位面试官放我一马，他说我 c 语言一般，电信和数据库不行，但计算机网络和测试还不错，只有 59 分，说的我直汗！！汗！！以后可真要努力哦！！

一个面试题

如果你测试一个模块，但这个模块你已经测试完并没有发现 bug,并且其他测试同事也没有发现 bug，如果在叫你测试这个模块你怎样测试

世界五百强面试题目及应答评点（四）

问题 31 在成年以后，哪些成就能给你带来最大程度的满足？

分析这个问题可以让面试官很快了解你的个人价值观和道德标准。你选择要说的话会立竿见影地表明你最看重哪些东西。

错误回答 在我的上一份工作中，我努力积攒足够多的钱——不管是奖金还是投资等收益——以便实现我的汽车梦。我认为这是一个了不起的成就。

评论除了表明求职者的个人理财能力外，这种回答基本上不能说明求职者的成熟度。相反，由于重视实现个人利益，从某种程度上反映了求职者没有职业抱负。

正确回答 在我的上一份工作中，老板曾经病了两个月，在此期间我承担了老板的职责。尽管这份工作对我来说相对陌生，但我还是能承担起这个额外的工作，而且能有效地同时适应两个职位的要求。能够在这样的紧要关头做出响应，并且能妥善解决问题，这确实令我感到满足。

评论这种说法的好处在于，它与独特的成就联系起来，它强调了求职者的投入和勤奋，同时也表明求职者具有不可低估的能力。通过阐述自己为什么会感到满足，求职者为自己塑造了一个非常令人欣赏的候选者形象——一个愿意而且能够表现出很高绩效的人。

问题 32 什么因素决定了你的个人选择？你是否认为其他人应该使用相同的标准？

分析成熟的一个标志就是形成一种感知世界的方式。这个问题可以了解求职者做决策时所依据的方式，通过这些方式可以反映你的成熟度。

错误回答我喜欢在事情出现的时候将其解决。如果必须的话，我几乎可以解决所有的事情。实际上我并没有什么选择标准，我只是完成形势所迫的事情。另外，我觉得自己不能决定别人处理事情的方式。我相信每个人都有自己的个性。

评论这种回答直接来自于 20 世纪 60 年代和 70 年代的主流思想意识——“此时此地，做你自己的事情”。在这种狂热思潮再次来临之前，这种回答只会让你处于失业状态。对潜在的雇主来说，这种态度反映了求职者缺乏采取立场的决心和意愿——这两个特点都是现在的雇主特别需要的。

正确回答对我来说，在今天高速发展的世界里，真正的挑战是维持一种平衡意识。通过这种方式，我能够确保在做出决策时，使自己处于最佳状态并且最有创造力。我认为，对任何想要以最高水平来完成工作职能的人来说，平衡感是非常重要的。

评论 这种回答最有利之处在于，它反映了你已经考虑过这个决策，而且还为此制定了一套行之有效的方法。此外，求职者还暗示自己能够适应高度竞争的工作，这对任何关心员工健康的雇主来说都是求之不得的。

问题 33 如果重新开始读大学的话，你的做法会有什么不同？

错误回答我不会去刻意改变任何事情。在大学的那几年是非常美妙的岁月。有时候我希望自己可以重新开始。我确实从学校里学到了很多東西。

评论这种回答表明，求职者还处于向成年人过渡的过程之中，喜欢那种简单、不必承担多少责任的学生时代。这样的求职者会让面试官感到不放心。

正确回答如果我能重新上大学的话，我不会对这个过程感到那么恐惧。我会更多地向教授质疑；我会利用自己对教育体制的了解，使它对我的发展更有利，我一定会从这段经历中获得更多的收获。

评论这种回答表明，求职者已经揭去了大学生生活的神秘面纱，能够用一种批判的眼光去分析求学经历和教育体制。它还可以表明，求职者对自己有很高的要求，而且非常重视高质量的学习。

问题 34 你曾经有过的最大的失望是什么？你当时的反应如何？

分析同前面的问题一样，这个问题直接指向成熟度，它能够揭示出求职者的道德标准、价值观和侧重点。

错误回答在我刚出校门开始参加工作时，我对大多数雇主的期望感到吃惊。每周工作 60~70 小时的想法确实出乎我的意料。我相信，如果你确实擅长自己所从事的工作，每周花费 45~50 小时也就足够了。

评论尽管很多专业人士都希望了解雇主期望自己工作多长时间，但是，在所有的回答中，雇主们最不想听到的就是你对工作时间提出具体要求。此外，在回答这个问题时抱怨雇主的要求太苛刻，这也是不够成熟的表现。

正确回答在我刚刚走出校门时，我认为自己能够在一家企业找到一份工作，并且这份工作可以维持一生。可直到进入人才市场之后我才意识到，在一家合适的企业找到一份合适的工作并不那么容易。现在，人才市场的运作逐步规范，我认为我可以抓住机会了。好工作可能需要花费一点时间，但从长远看，认真一点儿是值得的。

评论 这种回答表明，求职者的侧重点是职业稳定性。通过强调重视工作环境的质量，求职者表达了一种成熟感，也说明自己对工作有深刻的理解。这种回答也表明了求职者可以应付不确定性——这是一种重要的生存技能。

问题 35 你期望从工作中获得的最重要的回报是什么？

分析在这里，你的回答将再次反映出你的成熟度以及你所采取的立常这里需要记住的另外一个原则是——“不要谈论金钱”。除非是在薪金谈判中，否则一定要避免谈及金钱。

错误回答我希望自己为之工作的企业能够重视质量，而且会给做得好的员工予以奖励。由于我期望比同事们做得好，因此我期待能凭自己的成就获得适当的补偿。

评论这里再次出现了自大的问题。在这种回答中，求职者表达了一种不恰当的优越感，同时也向面试官发出了一个红色信号，说明这个求职者可能是个“难缠的人”。

正确回答对我来说，最重要的是自己所做的工作是否适合我。我的意思是说，这份工作应该能让我发挥专长——这会给我带来一种满足感。我还希望所做的工作能够对我目前的技能水平形成挑战，从而能促

使我提升自己。

评论这是个一箭双雕的回答——既表达了出色地完成工作时自己能够获得满足感，也说明了挑战自我极限和自我发展的重要——这种回答将使面试官对你情有独钟，而且会非常迫切地希望聘用你。

问题 36 在什么情况下你曾经向同事伸出援手？

分析雇主衡量求职者成熟度的方式之一是，考查求职者如何表现自己与他人一起工作的能力。这个问题就是旨在衡量求职者的合作能力，看他（她）是否能赢得别人的信任并与别人协同工作。

错误回答这种事情时刻都会发生。一旦人们知道到我擅长做些什么事情之后，就开始向我寻求帮助。这对我来说确实不是问题。

评论无论在什么情况下，当某人说“这对我来说确实不是问题”时，这本身可能就是一个问题。当没有人觉得存在问题时，就更可能出现问题。这种回答的另一个问题在于，它太过模糊和笼统，缺乏可信度。它只会让面试官怀疑求职者可能真的在合作关系上存在问题，怀疑他（她）并不理解这个问题的重要性。不管哪种情形，缺乏深度和成熟度都与此相关。

正确回答我经常尽力照顾和我在一个团队工作的人。我认为，在一个竞争的环境中，这样做是有道理的。后来，我经常向同事求援，同时也鼓励他们向我求援。比如，当我同某些人在某一项目中一起工作时，我会先摸清每一个人在这一项目中的长处，然后根据各自的特长划分职责。这种方式一般都非常有效。

评论这种回答表明，求职者知道怎样创造合作性的工作关系，而且他（她）也在过去成功地赢得了别人的信任。如果加上实例，这种回答还会更有说服力——举一个实际项目的例子，说明在这个项目中，自己像上面的回答那样实现了技能分工。

问题 37 你认为怎样才能成为一名专业人士？

分析这个问题可以告诉面试官你对工作情况的了解程度如何。同时它还可以告诉面试官，你是否将自己看做是一个认真的、有职业头脑的人，而不仅仅是一个找工作的人。

错误回答你必须真正擅长自己所做的工作。一旦你在自己所处的领域取得成就并将成就展示出来之后，人们就会把你当作一个专业人士看待。我认为这需要时间，而且也需要做大量的工作，但我认为这样做最终是值得的。

评论在这种回答中，求职者将专业主义看成一种应该获得的东西，而不是优秀员工（或潜在员工）应该具备的素质。另外，通过强调其他人的看法（即被当作专业人士来对待），求职者认为专业主义只存在于别人的眼中，而不是存在于员工的行动中。

正确回答对我来说，做一名专业人士，意味着在做任何工作时都要尽一切努力实现预期结果。同时，也意味着要对自己的表现负责。作为一名专业人士，最重要的是要自己监督自己——也可以叫做自我质量控制。

评论这种回答的最大优势在于它的语言。通过使用“实现预期结果”、“对自己的表现负责”以及“自我质

量控制”之类的语言，表明求职者很少需要监管就能完成任务，而且也理解自我激励的重要性。

问题 38 你是怎样准备这次面试的？

分析这个问题通过了解求职者和面试官共同关心的事情——面试，可以反映求职者的计划能力。这是一个绝好的机会，你可以利用它展示自己的计划能力和组织信息的能力。

错误回答我不需要做太多的计划，我一直都准备在一个业绩优秀的企业工作。对我来说，这是很自然的动力，所以我只用了一点时间来考虑贵公司对我是否合适，最终我认为在这里我可以大显身手。

评论这种回答除了表明求职者缺乏计划能力外，它还主观地认为面试官重视自发性。求职者没有意识到，面试官提出这个问题是为了考查其在项目管理技能上是否存在缺陷。

正确回答首先，我研究了你们的年度报告。然后，我在主要的贸易期刊上查找了有关贵公司的文章，其中一些重要文章促进了我对贵公司的了解。接着我联系了一个我认识的人，询问他对你们企业的印象——他最近与你们公司有些接触。我把了解到的情况都记了下来，而且还在来之前复习了这些笔记。

评论这种回答显示了求职者在工作上头脑清晰、有条有理，也反映出求职者具有解决问题的能力以及搜集必要信息的能力。

问题 39 你个人的长期和短期目标分别是什么？你是如何确定这些目标的？你准备怎样实现这些目标？

分析这是一个比较困难的问题，因为它其实包含了四个部分，各个部分都需要加以回答。记住这些问题是很重要的——这些问题经常一起出现——这个问题问的是你的个人目标而不是职业目标，这一点尤为重要，因为你很可能还会被另外问到职业抱负。如果你不能区分这两者的话，你就不得不重复自己的回答。之所以把这个问题放在计划和组织部分，是因为它能反映你在个人生活中的计划和组织能力。

错误回答我在某个地方读到过，我们是美国历史上比上一代退步的一代。这使我很担心，因此我的目标就是确保自己不落伍。这听起来可能有点悲观，但我是一个现实主义者，而且我相信面对现实是十分重要的。

评论回答这个问题时，关注经济的不利状况是不明智的，除此之外，这种回答在几个方面都有缺陷。首先，它试图把所有问题归结成一个问题。其次，它太过哲理化，因此没有反映任何计划和组织能力。最后，它表明求职者对自己的未来不太乐观，而且他（她）主要关心的是克服障碍和生存，而不是繁荣和发展。

正确回答同所有现实目标一样，我的目标经常改变。不论在长期还是短期，我的个人策略是根据当前目标评价自己所处的位置，然后相应地修改自己的计划。比如，我每五年就制定一项个人计划，这个计划中包含一个总体目标和一系列短期目标。每 6 个月我就回顾一下自己的进展，然后做出必要的修改。很明显，我当前的计划就是实现职业转变，也就是找到更满意的工作。除此之外，我已经实现了近期制定的个人目标。

评论这个回答反映了求职者的组织头脑，而且擅长计划。通过讨论制定个人目标的方式，你可以表达

出一种自尊感，也可以表达出对管理个人事务的能力非常自信。

问题 40 你在五年内的个人目标和职业目标分别是什么？

分析这个问题是用来了解你的计划能力的，通过这个问题，面试官同时还可以知道你的目标是否符合企业对你的安排。

错误回答我想在将来的某个时候考虑这个问题。如今企业的领导者更换频繁，我认为做太多的个人计划是荒谬可笑的，不是吗？

评论这种回答属于令人反感的一类。首先，当有人想了解你的目标时，“将来的某个时候”这种通俗说法并不奏效。其次，认为企业很脆弱，领导者更换频繁，这种说法毫无疑问会令人反感，而且也是不合理的。最后，认为做计划可笑，看不起这个问题，而且反问面试官，这些都注定了这样的求职者最终会失败。

正确回答从现在起的五年之内，我希望能够在很好的职位上待几年，而且最好有一次晋升，然后就期待着下一步。不管是向上提升，还是在企业内横向调动，对我个人来说，我希望找到一家企业——一家愿意做相互投入的企业——待上一段时间。

评论这个问题没有回答得过分具体（那样可能会产生漏洞），而且它表明你有雄心，并且思考过在企业中的成长方式。通过表达横向调动和向上提升的愿望，表明你是一个有灵活性的人。

世界五百强面试题目及应答评点（三）

问题 21 在找工作时，你认为哪些事情对你来说在智力上最具有挑战性？为什么？

分析 这个问题可以用来了解求职者是否重视深入思考。通过这个问题，面试官可以了解求职者解决问题的能力。

错误回答 我希望找到的工作能让我运用自己的知识。如果你像我一样上过好学校，你会学到很多做事的方式，能把这些知识应用到工作中将是非常伟大的。

评论 这里求职者答非所问，混淆了智力挑战与以前学习的概念。这种回答表明，求职者只有生搬硬套的答案，而没有能力在遇到个别问题时形成新答案。

正确回答 我认为参与企业的短期和长期计划是非常重要的。不管在什么样的企业供职，我都以某种方式参与了它的研发活动。了解企业的发展方向，并且能够成为企业发展的一份动力，这在我的工作中对智力是最具有挑战性的。

评论 这种回答表明，求职者看重智力挑战和发展个人极限。同时还能够表明，求职者能够激励自己，能够主动了解企业的未来发展趋势并愿意为此做出贡献。

问题 22 在你做过的事情中，哪些是最具智力挑战的？

分析 这个问题可以反映求职者的智力水平。它可以让面试官初步了解求职者解决问题的潜力。

错误回答 哦，这是一个很难回答的问题，实际上我并不是一个知识分子，我更属于那种动手实践的人。我的意思是说，智力化究竟有什么意义呢？把这种工作留给大学教授们去做吧，我更愿意做实际的事情。

评论 关于这个问题我想引入“薄片因素”的概念，求职者这样的错误回答就是一个很好的例子。实际上，根据“薄片因素”理论，求职者这样回答是肯定会被淘汰的。求职者不仅仅因为表现出对这个问题的蔑视而冒犯了面试官，同时还表明求职者没有深入思考的能力。

正确答案 几年以前的一个夏天，我在一家保险公司工作。当时这家企业正在向计算机化的邮件系统转变。我只是一个暑期助理，但是凭着我的电脑知识，我能够帮助他们去掉系统中的蠕虫。这确实令我非常振奋，因为我可以一边做事一边学习。我还从企业的长远角度考虑，给系统转变提出了一些建议。

评论 这种回答的优点在于，它表明求职者可以把以前的学习经验运用到新情况中，能够从经验中学习，而且也能够运用新学到的知识。

问题 23 你怎样做出自己的职业选择？

分析 面试官提出这个问题是为了了解求职者的动机，看看他（她）应聘这份工作是否有什么历史渊源，是否有职业规划，是不是仅仅在漫无目的地申请很多工作。

错误回答 我一直都想在企业界工作。自孩提时代起，我就梦想自己至少也要成为大企业的副总裁。

评论 除了难以令人相信之外，这种回答还存在一个问题：它表明求职者会对副总裁以下的职位不感兴趣。

正确答案 在上大学四年级前的那个夏天，我决定集中精力在某一领域谋求发展。尽管我是学商业的，但是我不知道自己最终会从事哪一行行业的工作。我花了一定的时间考虑自己的目标，想清楚了自己擅长做的事情以及想从工作中得到的东西，最后我得出了一个坚定的结论，那就是这个行业是最适合我的。

评论 这种回答表明，求职者认真地做过一些计划，缩小了自己的关注点，而且也认准了前进的方向。这种回答还表明，求职者理解个人职业规划的重要性，并且有能力做出认真的个人决策。

问题 24 在高薪、表彰和晋升之间，你认为哪种形式最有价值？

分析 这里我们又一次遇到了比较陷阱。如果你顺着提问者的思路回答，那你就必败无疑。如果你选择金钱优于晋升，那就会被看成世俗和短见；相反，如果你认为金钱不重要，那你就会因为对金钱表现出的冷漠而被看做不真诚。

错误回答 金钱对我来说并没有那么重要。我希望能对自己的企业做出贡献，同时也希望因此而获得必要的奖励，比如表彰和晋升。

问题 25 你能描述一下自己的成功阶梯并解释这一过程吗？

分析 对这个问题的回答可以反映求职者对企业界运行规律的理解，也可以反映出求职者的期望是否现

实，同时也可以表明求职者的目标和抱负。

错误回答 我能跟上时代的步伐。我是一个相信勤劳必将得到回报的人。我相信，如果我选择了一家合适的企业，我可以很快地在企业阶梯上攀升，而且能最终成为这家企业的经营管理者。在你们这样的一流企业里，这就是成功。

评论 这种回答乍看起来似乎很合理，但是它存在几个问题。虽然它反映了企业界很多人的想法，但它忽略了这样一个基本事实——事物的运行方式正在发生着变革。在以上回答中，最后一句话看起来好像是要别人领情。对于敏锐的面试官来说，这种回答听起来倒有点拍马屁的嫌疑。

正确回答 我认为，在今天的人才市场上，这是每个人都会遇到的最大挑战。我认为，企业正在改变这种职业阶梯的方式，而且这种改变是巨大的。因此，我认为企业员工也必须适应这种改变，积极主动地规划自己的职业发展。对我来说，最关键的就是找到一家能充分利用自己技能的企业。一旦找到这样的企业，我就会尽我所能为企业增加自己的价值。如果我能做出重要贡献，我理所当然地会获得职业晋升的机会。

评论 这种回答表明，求职者理解工作场所正在发生的变革。另外，它也说明求职者理解企业面临的困境，知道企业非常重视发挥员工的个人生产力，看到了个人业绩与职业发展的关系。同时，它也说明求职者有成功的动力，而且没有任何不现实的期望。最后，它表明用工合同是雇主和员工之间达成的一种真诚协议。

问题 26 在决定这一职位聘用什么人时，你认为哪些资格是最重要的？

分析 通过这个问题对求职者进行反问，面试官可以获悉求职者如何理解这一职位的要求，以及他（她）如何理解企业的工作重点。

错误回答 我会聘用像我一样的人！我聪明、能干，而且能够自我激励。这正是这个职位需要的品质——它需要一个迫切希望得到这份工作的人。

评论 在这种回答中，求职者并没有接受面试官的挑战，也没有进一步将谈话重点转移到自己身上，结果就注定了他（她）无法看到问题的全部。这种回答还使求职者看起来好像非常迫切地希望得到这份工作——这是一个十分严重的误区。

正确回答 我认为 21 世纪对企业提出了一些真正的挑战。如果我做招聘者的话，不管什么职位，我都会考虑以下几个方面：我想招聘那些既可以做决策又能参与团队工作的人；我想招聘能理解全球竞争但又不害怕全球市场的人；最后，我想招聘能真正意识到质量和服务是企业成功之本的人。

评论 尽管回答得很简单、很直接，但求职者表明了自己能够发现雇主的需要，而且也能理解雇主的需要。通过关注团队工作、决策、全球市场、质量和服务，求职者清晰地阐述了 21 世纪企业面临的几个工作重点。

问题 27 在你所做过的事情中，最有创造性的是什么？

分析 除了通过寻找实例验证求职者的创造能力外，这个问题还可以发现求职者最重视哪些创造能力。

错误回答 在上高中的时候，我在班级演出中扮演了一个非常重要的角色。实际上我在高中时做了很多演出工作。可以说，那是我最有创造力的一个阶段。

评论 这里求职者犯了一个典型错误，即把创造力与传统的创造活动等同起来。不幸的是，大多数面试官很少能看到这种差别，不知道创造活动与创造性地解决工作中的问题有什么关系。

正确回答 我最有创造性的一个阶段是在大学时，那时我曾经帮助一个朋友竞选学生会主席。实际上，我基本上是在主持她的竞选活动，具体地说，我为她创造了竞选舞台，制定了竞选策略，而且想方设法增加她的支持率。比如，我们所做的一件事情是开办免费咖啡屋，在这间咖啡屋里，同学们可以听到好听的音乐，并知道我们竞选的职位。这是我一生中最有创造力的一段时光，因为我必须不断寻找新的角度去追求成功。

评论 这种回答的好处在于，它指出了求职者怎样将创造能力应用到复杂情形中。它表明求职者能够以一种创造性的、解决问题的方式去面对一项复杂的任务。通过给出实例，求职者表明自己有能力创造性地解决问题。

问题 28 你是否认为大学的学习成绩能决定你在本企业的成功程度？

分析 这个问题有两个目的。如果求职者在学校成绩很好，面试官希望通过这个问题让求职者知道，工作上的成功与学习上的成功并不一样。如果求职者在学校成绩不佳，面试官希望通过这个问题了解到，求职者是否认为自己解决问题的能力有所欠缺。

错误回答 （对那些成绩不佳的人）我不知道，看看 Dan Quayle（一位美国政治家——译者注），他当然做得很好——但他的平均成绩只有 C。我不认为成绩能有多大作用。

错误回答 （对那些成绩很好的人）是的，我认为，如果你能像我一样在一个好学校取得这样的成绩，那就意味着你能够在工作中取得成功。

评论 第一种回答明显是答非所问，而且这种回答将政治带入了面试过程，这将产生令人失望的后果。

第二种回答表现出了求职者的傲慢，同时也说明求职者不理解学术问题与工作问题的差别。

正确回答 （对那些成绩不佳的人）我认为有能力取得好成绩是很重要的。如果一个人在每个科目上成绩都不佳的话，那就会让人非常担心。然而，并非所有人都能在每一个科目上取得优异成绩。对我来说，重要的是在个人学习成绩中要有一些突出的地方，因为这些地方代表着一个人的潜力。

正确回答 （对那些成绩较好的人）虽然规划学习生涯不会像管理高难度工作那么复杂，但是我认为两者之间存在着联系。我认为，取得优异的学习成绩的最大意义是它可以反映一个人追求卓越的决心。

评论 这两种回答都从正面反映了求职者的观点：第一种回答指出了求职者有一些不错的学习成绩，第二种回答指出了求职者卓越的追求。这两种回答都以第三人称的形式进行了有效表述，从而避免使自己看起来过于谦卑或者过于傲慢。

问题 29 如果可以在企业内自主选择工作，你想选择什么样的工作？

分析 这个问题旨在了解求职者是否了解现代职场的复杂性。它的目的是考查求职者是否清楚，面试人要招聘的是能为企业做出一系列贡献的人。

错误回答 我最希望企业能把我的责任界定得很清楚，同时也能实现我的期望，这是我最重要的标准。我认为很多人之所以工作不如意，是因为他们直到工作一段时间后，才在某一天突然发现自己并没有得到应有的重视。

评论 这种回答描述了员工的一种不良形象，他（她）看得比较长远，但同时又等待着成为牺牲品。它表明求职者并不理解企业的工作重点，不明白对企业来说，最重要的是招聘到能适应多种需要的职员。

正确回答 首先，我希望找到的工作能够发挥我的特长和技能，具体地说……（提到一些具体技能）我还希望自己的工作能够得到企业的认可，也就是说，这份工作对实现企业目标确实很必要。如果有一定的发展空间或者有多多样化的可能，那这份工作就更理想了。

评论 这种回答反映了求职者的看法，说明他（她）知道某一工作应该由合适的人来完成。在这个回答中，求职者认为招聘到的人应该具有相应的技能，他（她）的责任应该非常清楚，他（她）的潜力也应该非常大。这种回答给面试官留下的印象是，如果被选中，这个求职者可以为企业做出巨大的贡献。

问题 30 你怎样成为一名领导者？

分析 在企业界，领导潜能是一个最有价值的特征。如果对这个问题回答得很恰当，可以使你在求职过程中受到更多的青睐。

错误回答 有些人生来就是领导者，我认为我就是其中的一个。我认为，领导能力并不是教育出来的。你要么天生就有，要么永远都不会有。

评论 除了再次犯下狂妄自大的错误外，这种回答还有几个缺陷。它并没有说出求职者的任何实质性特点，而且还意味着求职者根本不会帮助企业中的其他人，更不会去发展他们的领导潜能。

正确回答 我曾经在几份工作中担任领导职务，负责监管工作，并且一直都很成功。更重要的是，在过去几年的工作中，我感到自己的能力得到了发展。我能够发现别人的领导潜能，而且能够培育他们的领导能力。对我来说，帮助别人开发他们的潜能，这才是对领导者的真正挑战。

评论 这种回答表明你有成功的历史（加上一个实例会强化这一点）。更重要的是，它表明你了解有效领导会产生什么样的效果，从而说明你是根据实际经验回答这个问题的。

评论 这种回答有不真诚的倾向，甚至会使面试官怀疑求职者的论述。如果金钱不那么重要，那为什么求职者还想在企业界找工作呢？要知道企业在本质上都是利润至上的。对金钱不感兴趣的人可能不会选择到重视金钱的行业工作。

正确回答对我来说，这些东西都是紧密联系、不可分离的。尽管我对金钱并不着迷，但我认为，随着成功、晋升以及表彰的出现，它们一定也会给我带来更多的金钱回报。

评论 这种回答是诚实的，而且也不世俗。它反映了求职者的抱负，也反映了求职者对自己未来成功的合理推测。

出处：天涯虚拟社区

一道智力题

一个工人为你工作七天，工资是一根金条，工人要求每天付工资，该金条只能被裁两次，请问如何付工资

把金条截成三段：1/7、2/7、4/7。

问题解决。

下回来个有难度的:p

两道面试题

论坛会员发过来的

- 1、有 12 个球其中有一个球和其它球不一样，有一个天平，只可以称三次，找出这个球
- 2、有两根蜡烛都可以烧一个小时，现在需要 45 分钟应该怎么计算。

思考好了

分成 3 组,每组 4 个球,取两组放到天平上两侧,

1.如果天平持平,那那个球就在最后那四个球里面,而天平上 8 个球都是正常的球,去天平上任意 2 个球,和有不正常球的 4 个球中的任意两个球,放到天平上,比较,

1.1 如果不相等,那说明不正常球在两个球中,只要取个球和正常球比较,即能找出不正常球;

1.2 如果相等,只要取剩下两个球中的一个再和正常球比较即可.

2.如果天平不持平,那说明剩下 4 个球都是正常的球,从天平轻端任意取三球放置一旁,从重端取任意三球加入原来的天平轻端,再取三个正常个体加入原来的天平重端进行第二次称量,肯定,有三种情况会发生

2.1 天平保持原样倾斜,那么,不正常球一定在第一次称量后仍旧放在天平里位置没有移动的那两个球中,取任意一个和其它正常个体进行称量即可判定。

2.2 天平恢复平衡,那么,结论是不正常球 i 一定在从原轻段取出放置一旁的三个球中,并且,此个体较其它个体轻,我们再从这三球中取任意两个进行第三次称量,如果天平持平,剩下的球就是不正常球,如果天平倾斜,轻端即为不正常球。

2.3 天平倾斜,但轻重端改变,那么,结论是不正常球 i 一定在第一次称量后从天平重端移至轻端的三个球中,并且,差异个体较其他个体重,我们再从这三球中取任意两个进行第三次称量,如果天平持平,剩下的球就是不正常球,如果天平倾斜,重端即为不正常球。

今天面试时遇到的一道题

村里住了 50 人，每人养了一条狗，村中有些狗得了狗病（这病不传染），村民要找出得了病的狗。规定村民只能查看其他人的狗，不能查看自己养的狗，查看的结果不能互相通告，也不能告诉狗的主人。一旦推测出自己的狗有狗病，就要开枪打死自己的狗，不能打死别人的狗。第一天、第二天都没有听到枪声，第三天传来一阵枪声，请问有多少条病狗？

偶检查了 49 只狗头——

第一天(1)发现其它 49 只狗头全都没病，那病的就是偶 D 小狗狗，偶开枪；(2)发现其它 49 只狗头里有病狗，等明天~~

第二天(1)昨天有人开枪，即第一天情况(1)，演绎到此结束；(2)昨天没人开过枪，说明每个人至少都看到过一条病狗，即病狗数 ≥ 2 ，那么：(2.1)设病狗数=2，只看到一条病狗的两位今天要开枪了；(2.2)设病狗数 >2 ，每个人都看到过一条以上的病狗，等明天~~

依此类推：n 天开枪死 n 条狗~~

IBM 公司面试的三道 IQ 题？

第一道题：在房里有三盏灯，房外有三个开关，在房外看不见房内的情况，你只能进门一次，你用什么方法来区分那个开关控制那一盏灯滴呢^^^^？

第二道题：有两根不均匀分布的香，每根香烧完的时间是一个小时，你能用什么方法来确定一段 45 分钟的时间？

第三道题：一个经理有三个女儿，三个女儿的年龄加起来等于 13，三个女儿的年龄乘起来等于经理自己的年龄，有一个下属已知道经理的年龄，但仍不能确定经理三个女儿的年龄，这时经理说只有一个女儿的头发是黑的，然后这个下属就知道了经理三个女儿的年龄。请问三个女儿的年龄分别是多少？为什么捏？:d

1.先在外面拉两下第一个开关,记下这个开关.再拉一下第二个开关,进屋看一下,拉一下的开关控制的是灯亮的,分别摸一下另外两个不亮的,有点热的那个是拉两下的那个开关控制的,另外一个灯就是另外一个开关控制的啦

首先将第一盏灯打开，过段时间后关闭开关，然后将第二盏灯打开，不关闭开关，然后你进入，就能知道答案，有个是长亮的灯，它对应的开关很明显了，其次两盏灯怎么区分呢，因为有盏我开过一段时间，灯泡肯定有些热，所以也能推断出它对应的开关了，那剩下的就是最后一个落。。。小 CASE。。。。

第二题：

有 2 个香，先将第 1 个香点燃，只点燃 1 个头，然后再将第 2 个香的 2 头都点燃，那么第 2 个香燃烧完后，在将第 1 个香的另 1 头点燃，等第 1 个香燃烧完全后，就是 45 分钟了。。。

第三题答案是：

9 2 2，一个九岁（黑发），2 个 2 岁的双胞胎（不是黑发）！

原因嘛，很简单，自己去想，不可能有比这更好的了！

外企面试考官最爱提十个问题

1、请介绍一下你自己

这是外企常问的问题。一般人回答这个问题过于平常，只说姓名、年龄、爱好、工作经验，这些在简历上都有，其实，外企最希望知道的是求职者能否胜任工作，包括：最强的技能、最深入研究的知识领域、个性中最积极的部分、做过的最成功的事、主要的成就等。这些都可以和学习无关，也可以和学习有关，但要突出积极的个性和做事的能力，说的合情合理外企才会相信。外企很重视一个人的礼貌，求职者要尊重考官，在回答每个问题之后都说一句“谢谢”。外企喜欢有礼貌的求职者。

2、在学校你最不喜欢的课程是什么？为什么？

这个问题外企不希望求职者直接回答“数学”、“体育”之类的具体课程，如果直接回答还说明了理由，不仅代表求职者对这个学科不感兴趣，可能还代表将来也回对要完成的某些工作没有兴趣。这个问题外企招聘者最想从求职者口中听到：我可能对个别科目不是特别感兴趣，但是正因为这样，我会花更多的时间去学习这门课程，通过学习对原本不感兴趣的科目也开始有了兴趣，对于本来就有兴趣的科目我自然学习得更认真，所以各门课的成绩较为平衡。通过这样的问题，外企可以找到对任何事情都很感兴趣的求职者。

3、说你最大的优缺点？

这个问题外企问的问题的概率很大，通常不希望听到直接回答的缺点是什么等莫如国求职者说自己小心眼、爱忌妒人非常懒、脾气大、工作效率低，外企肯定不会录用你。外企喜欢求职者从自己的优点说起，中间加一些小缺点，最后再把问题转回到优点上，突出优点的部分。

4、你认为你在学校属于好学生吗？

外企的招聘者很精明，问这个问题可以试探出很多问题：如果求职者学习成绩好，就会说：“是的，我的成绩很好，所有的成绩都很优异。当然，其他方面包括实践经验、团队精神、沟通能力我也做的很好，应该说我是一个全面发展的学生。”如果求职者成绩不尽理想，便会说：“我认为是不是一个好学生的标准是多元化的……”有经验的招聘者一听就会明白，外企喜欢诚实的求职者。

5、说说你的家庭

外企面试时询问家庭问题不是非要知道求职者家庭的情况，探究隐私，外企不喜欢探究个人隐私，而是要了解家庭背景对求职者的塑造和影响。外企希望听到的重点也在于家庭对求职者的积极影响。外企相信，和睦的家庭关系对一个人的成长有潜移默化的影响。

6、说说你对行业、技术发展趋势的看法？

外企对这个问题感兴趣，只有有备而来的求职者能够过关。求职者可以直接在网上查找你所申请的行业部门的信息，只有深入了解才能产生独特的见解。外企认为最聪明的求职者是对所面试的公司预先了解很多，包括公司各个部门，发展情况，在面试回答问题的时候可以提到所了解的情况，外企欢迎进入企业的人是“知己”，而不是“盲人”。

7、就你申请的这个职位，你认为你还欠缺什么？

外企喜欢问求职者弱点，但精明的求职者一般不直接回答。他们希望看到这样的求职者：继续重复自己的优势，然后说：“对于这个职位和我的能力来说，我相信自己是可以胜任的，只是缺乏经验，这个问题我想我可以进入公司以后以最短的时间来解决，我的学习能力很强，我相信可以很快融入公司的企业文化，进入工作状态。”外企喜欢能够巧妙地躲过难题的求职者。

8、你期望的工资是多少？

外企的工资水平是很灵活的，何种能力拿何种工资。外企喜欢直率的人，但这个问题却不能正面回答，外企希望听到：“以我的能力和我的优势，我完全可以胜任这个职位，我相信我可以做的很好。但是贵公司对这个职位的描述不是很具体，我想还可以延后再讨论”外企欢迎求职者给其定薪的自由度，而不是咬准一个价码。

9、你能给公司带来什么？

外企很想知道未来的员工能为企业做什么，求职者应再次重复自己的优势，然后说：“就我的能力，我可以做一个优秀的员工在组织中发挥能力，给组织带来高效率和更多的收益”。外企喜欢求职者就申请的职位表明自己的能力，比如申请营销之类的职位，可以说：“我可以开发大量的新客户，同时，对老客户做更全面周全的服务，开发老客户的新需求和消费。”等等。

10、你还有什么问题吗？

外企的这个问题看上去可有可无，其实很关键，外企不喜欢说“没有问题”的人，因为其很重视员工的个性和创新能力。外企不喜欢求职者问个人福利之类的问题，如果有人这样问：贵公司对新入公司的员工有没有什么培训项目，我可以参加吗？或者说贵公司的晋升机制是什么样的？外企将很欢迎，因为体现出你对学习的热情和对公司的忠诚度以及你的上进心。（

华为的面试题：

有 10 堆金币，每堆有 10 个金币，每个金币重 10 克。其中有一堆是假金币，每个只有 9 克。现在有一杆秤。问一次如何把这堆假的金币辨别出来？

答案：第一堆拿出一个，第二堆两个，第三堆三个.....第十堆全拿。放到一起称重量少一克第一堆，少两克第二堆.....少十克第十堆。

如果你在 3 分钟内答出，ok，华为要你了！！！恭喜。

这样的招聘考题 你要当心！（转贴）

不宣而考的考题

招聘考试有的是事先明确地让应聘者知道是在考他，而有的则是事先不讲明，在应试者不留意中进行测试的。有一家食品公司招业务员，老总特意留下 10 位初试人选者吃午饭。不想下午复试时，午餐交谈甚欢的 3 位应聘者中选，而心思重重、食不甘味的另 7 位却全部名落孙山。这位老总事后解释说，公司要求每个员工都要有良好的心理素质和应变能力，否则是做不好业务员工作的。像这样的考题就提醒应试者：在参与招聘单位的一切活动中，都要增强应试意识，处处留心招聘单位在暗中测试你，争取成功。

故设圈套的考题

小魏应聘电视台记者，笔试过关后参加面试，主考官问道：“你说你爱好写作，可是我看了你填的报考表，在‘自我评价’栏中居然出现了三次语法错误。现在既没有多余的表格，也不准涂改，你怎么办？”小魏吃了一惊，填表时他字斟句酌，怎么可能出现这样的错误呢？时间不允许他多想，他当机立断，边想边回答：“为了弥补失误，我在表后附一张更正说明，上面写道：‘某某地方出现了三处语法错误，实属填表人的粗心大意，特此更正，并向各位致歉。’不过……”，他停顿了一下，接着说：“在发出这份‘更正说明’之前，我想知道是哪些错误，因为不能无的放矢，错误地发出一份‘更正说明’，我不愿意犯这种错误。”考官们笑了，原来这是故设的一个圈套。

答案因职业而异的考题

有一位优秀大学毕业生参加一次招聘公务员的面试，自我介绍后主考官就向他提出了一个问题：“请回答 $1+1=?$ ”这位毕业生稍加思索便十分自信地回答：“你需要它等于几，它就等于几。”结果他被淘汰了。考官解释原因时说：有一位企业老总在招聘部门经理时也问过“ $1+1=?$ ”问题，有一位应聘者的答案与这位毕业生的答案一样，结果这位应聘者被取了，显然这位毕业生也看过这样的题，但他忽视了很重要的一点——职业特性。人家应聘的是企业的部门经理，企业老总希望他一年创造上百万的利润，那他就得朝这个方向去努力。但这里招聘的是公务员，公务员的基本素质之一是实事求是。因此他对 $1+1=?$ 的回答只能说明两个问题：要么是生搬硬套，要么是盲目服从。这与公务员的要求的格格不入的。

“暗藏杀机”的考题

面试开头的问法有许多种，有的在求职者毫无知觉的前提下就会探到许多有关的信息。例如：“你是怎样来我们这儿的？”这是在测试求职者对交通路线的熟悉程度及对诸如对机动车、自行车等交通工具的使用能力。这种题目对销售、外勤等人员的求职者提问的可能性较大。又如“我们厂里有个篮球场，你进来的时候看到了吧？”这是在测试求职者履历的真实性，很有可能是求职者在“业余爱好”栏中填写了“打篮球”。很显然，篮球爱好者肯定对一个偌大的篮球场是不会视而不见的。所以，参加求职面试，特别是遇到“老奸巨滑”的面试主考官一定要小心。虽然看上去十分“慈祥可亲”，总是笑咪咪的。临走时还“热情洋溢”地说一句“回去等通知吧！”说不定你早已被他照了“X 光”，把你读得十分透彻了。或许你被拒之门外，还蒙在鼓里呢！

无需准确答案的考题

有这样一种考题：现有 10 套三居室、20 套两居室的住房，有 100 人要求参加分房。作为负责人，你怎样把房子分得公平合理？回答这样的题目，如果拘泥于数字的计算，就会弄巧成拙、出力不讨好。比较好的分法是从分房原则等大处看手。可以从这几方面来回答：一是组织一个三结合的分房领导小组；二是制定分房方案，并交群众讨论通过；三是如果自己要房，则避嫌不参加分房领导小组；四是调查除新房以

外的其它房源，一并参加周转分配。这样的答案从客观上提出了解决问题的方案和办法，因而是比较好的。

意外出错的考题

考题本身不应该隐含错误，但是意外的情况还是有的。小王报名参加某报社招聘校对员的考试，考完后，她面带喜色，说考得不错，但对改错一项仍心存疑虑：考题标明 30 个错别字，一字一分，她只改正了 25 个，丢了 5 分。小王录取后，考卷真相大白，原来有 5 个错别字未能从电脑中输出来，改正 25 个就是满分，有的应聘者为了取得满分，反把对的改错了。评委们一致称赞小王语文基础过硬，没乱改一个字，十分难得。

与所聘工作“毫不搭界”的考题

有一民政局新建一幢现代化大型养老院，拟招一些素质高的工作人员，除学历、口才、形象要求外，还要经过笔试。试卷有填空题和问答题，最令应聘者头疼的是如下两题：“我母亲的生日是……”，“我父母身体主要毛病是……，症状是……，采取了……治疗手段。”有人疑问：母亲生日与招聘何干？院长答：养老院工作要特具爱心，连自己亲人的生日和病痛都不关心的人，爱心何在？细细想来，这样的题目出得实在是匠心独运，别具一格。作为民政局养老院实在有必要考这样的题目。有关本职工作的考题总是各种招聘考试中必不可少的部分。

从求职者所携带的物品上出的考题

求职面试，有的考题是预定的，有的考题是随时随地、见机行事提出来的，有时从求职者身上所携带的物品上也能出题来考你。有一位电脑人才，参加面试时身上背着一个硕大的行李包，这引起了主考官的注意和好奇。主考官暗自思忖：究竟里面是些什么玩艺呢？因此第一个问题就是“囊中探物”。“请你出示一下有关的证件和证书”。主考官见他刚坐下，便立即发问。只见这位求职者十分吃力地放下行李包并解开，不慎行李包抖落出几副扑克牌。这位求职者不好意思地解释说：“我马上要去出差。”虽然他的解释合乎情理，但无论如何这种场景使他的形象大打折扣，最终导致他应聘的失败。由此看来，求职面试不该带的东西最好别带，必须要带的东西也要精心选择，以免给你带来不必要的麻烦。

临到考试才出的考题

今年 12 月 29 日上午，118 名来自全国各地的硕士、博士研究生坐在了“新华报业”招聘考场内。考卷发下来了，却是一张白纸，什么题目也没有。这些久经考场、“身经百战”的老考生们，不禁面面相觑起来。随着一阵轻快的脚步声，新华日报副总编辑赵绍龙微笑着步入教室，拿起粉笔，“唰、唰、唰”在黑板上写下了题目：《抉择——观察就业前夕的高校毕业生》。有的考生说：“这种考试我还是头一回经历。”为了准备这次考试，有不少考生由于受定向思维的影响，有的忙着复习报纸编辑学、版面设计、新闻理论、采访业务等新闻知识；有的考生也不知道考什么，就匆匆地翻了一下新闻方面的书籍。总之，不少考生都对未考多少新闻知识而感到有点意外。

经典面试题--请大家思考

有 3 个人去投宿,一晚 30 元.

三个人每人掏了 10 元凑够 30 元交给了老板.

后来老板说今天优惠只要 25 元就够了,拿出 5 元命令服务生退还给他们,
服务生偷偷藏起了 2 元,

然后,把剩下的 3 元钱分给了那三个人,每人分到 1 元.

这样,一开始每人掏了 10 元,现在又退回 1 元,也就是 $10-1=9$,每人只花了 9 元钱

3 个人每人 9 元, $3 \times 9 = 27$ 元 + 服务生藏起的 2 元=29 元, 还有一元钱去了那里???

此题在新西兰面世的时候曾引起巨大反响。

面试中有人问这些问题,你怎么回答?

1. 你都用什么测试方法
2. 怎么编写案例
3. 怎么才能够全面的测试到每一个点

希望大家根据自己的条件多发挥一些, 算是对自己的一个总结,期待中....

我没有接触过测试, 希望大家给予指点, 谢谢!

1. 你都用什么测试方法

针对不同的产品或者系统或者模块, 有不同的测试方法。总体而言有白盒测试和黑盒测试。

2. 怎么编写案例

案例的编写与测试阶段的定义有很大的关系。系统测试和 unit 测试的案例可能不同。总体而言测试案例根据系统的需求而定。

3. 怎么才能够全面的测试到每一个点

测试的全面性主要需要在设计测试计划的时候考虑, 从测试策略, 产品需求等等多个角度考虑从而定义全部的测试点。

一道面试时的智力题,请帮忙求解!~~~

如果:

$$1=5$$

$$2=15$$

$$3=215$$

$$4=2145$$

$$5=?$$

请帮忙求解,谢谢!

这个题不是很严密按照等价法说

$1=5$

那么 $5=1$

这个是比较规范的答案

换一个角度从数列

$1=5$

$2=15$

$3=215$

$4=2145$

$5=32345$

也是有可能的，但是最好还是按照 1 回答，答案不一定最重要，重要的是解题思路，作测试液所必需的全面地思考能力

微软亚洲工程院面向测试工程师的一道面试题

给你一台冰箱，你将如何测试它？

今天刚看到的。我觉得很有意思，大家有空不妨都来答答看。

首先分析冰箱的主要功能：制冷和保鲜。

首先通上电，检查冰箱是否能启动。这是最基本的，如果这一步都不满足，后面的也就无法进行了。

然后找一小碗水放进去，一段时间后观察它是否可以变成冰块。这个过程中还可以检查一下冰箱运行的时候声音是否太大，是否漏水，冰箱里面是否有异味等。

然后再找一盘蔬菜（熟的和生的）或水果，观察可以保持几天的新鲜。此时需要设定期望值，参考一些数据和资料，事先要知道该种菜和水果在常温下保鲜是多少天，必要时还可以和其它品牌的冰箱做比较。

最后可能还要附加的功能，比如里面的灯是否会亮，温度是否可调等。

他遇到的一个经典题目（转）

一个朋友经过 n 轮面试去上海微软了。

他遇到的一个经典题目：

有 25 匹赛马，每次赛只能有 5 匹参加，问最少赛几次能找出最快的 3 匹马，并排出名次。

给个答案：

先将 25 匹分为 5 组，分别测试，得到每组最快的各 3 匹，一共 15 匹马。

再从 15 匹中任选 5 匹比赛，得出前 3，淘汰最后 2 个。

然后从前 3 中任选一匹（剩 2 匹），加入 15 匹剩下的 10 匹中，组成 5 匹，比赛，淘汰最后 2 匹，得到前 3。

再此前 3 与括号（）中的那 2 匹，组成 5 匹，比赛，最后得到前 3，分出结果。

面试时间问到这 2 道题, 现和各位讨论讨论

1. 你认为自动化测试能提高测试效率吗?
2. 能否描述一下自动化测试中会碰到的常见问题.

这 2 道题好象范围很广,, 就看你实际的经验了,想听听各位的高见.

1、肯定能。问题在于可行性不是很高, 这个问题谈起来就有很多方面了, 最主要是和软件的设计水平和公司的投入力度有关。一句话, 具体情况具体分析。

2、常见问题有: 编写测试脚本时间太长、被测软件经常会做大的改动、测试脚本的编写质量不高。暂时只想到这些。

一道面试题

一道面试题目: 说说你对软件测试有什么看法?

这个话题很广, 但不能谈太多, 在面试, 应该怎样回答才能恰到好处呢, 请各位多发表自己的看观点。

以下思路大家看看如何:

- 1、谈谈软件测试技术, 以及如何提高
- 2、谈谈软件测试职业发展, 以及个人的打算
- 3、谈谈软件测试在企业的地位, 也可以结合软件生命周期来谈

有可能清晰的思路比确切的答案更重要

面对面试官的提问我只好苦笑!

我去一家公司面试, 有 2 个面试官来面试我, 在我叙说完了我的项目开发经验后其中有一个指出了我有几个描述性错误, 听了后我无语! 说实话我挺想进那家公司, 可是我的前途尽然掌握在那 2 个人手上, 这是我的悲哀! 要在碰到这种情况我该怎么办?

二次面试经历

在这里, 主要说下笔试和面试的问题, 希望大家共同参考。

- 1, 一般公司里实际的软件测试流程是什么样的? 你们公司又是怎样的?
- 2, 软件工程师要具有那些素质?
- 3, 你会哪些测试工具? 怎么操作?
- 4, 你能不能说下你的 3 到 5 年的职业计划(规划)
- 5, 你觉得你来应聘有那些优势?

其余的还好说, 但就第 4 个问题, 我感到不好说哦! 希望大家给个意见

[b]一道面试题[/b]

这是我曾经被面试的一道题,题目是这样的:请问让你测试一个 ATM 自动取款机的操作系统,你会从哪些方面准备测试用例?

请大家都说说自己的高见,在此谢过了!

- 1.ATM 所识别卡的类型
- 2.密码验证(身份登陆\是否为掩码);
- 3.ATM 识别和操作信息、界面;
- 4.ATM 是否提示警告;
- 5.ATM 验证用户操作是否允许 (金额的多少是否有限制);
- 6.是否提示操作成功;
- 7.是否提示客户操作完成后,打印相关操作信息;
- 8.是否提示客户操作完成后,取回客户卡;
- 9.是否有自动吞卡(非法客户\密码错误客户\规定时间内未完成相关操作功能的客户);
- 10.如果为 9,有无报警功能(保密报警);
- 11.ATM 各个操作功能(硬件)是否正常、易懂;
- 12.ATM 的界面显示是否友好;
- 13.ATM 是否支持英文操作;
- 14.ATM 是否在异常 (断电、黑客入侵) 有自动保护 (报警) 功能;
- 15.ATM 在一段时间内是否可以满足上面的用例要求;
- 16.ATM 的机械、电子部件抗磁、抗电、抗震的测试;

我的面试经历! 仅供参考!

:):):)

第一关: 首先要自我介绍, 自己的性格怎么样, 目前的工作经历积累了一些什么经验取得了些什么值得一说的成果。然后要说说对软件测试怎么看? 还有对于软件测试有什么自己的想法。为什么会想到要做这行 (因为我的简历上的工作经历没有关于测试方面的)。哦, 还有期望薪资。

第二关: 认为软件测试人员所要具备的基本素质, 如果遇到问题会怎样处理, 如果得不到研发人员的配合 (就是研发说这个不是问题) 你又会怎么处理? 然后就是一些基本概念, 比如软件测试的流程有哪些? 如果我上任了, 首先会怎么开始自己的工作计划。

(前两关通过了后面这个就好过多了)

第三关: 像我介绍了一下公司的情况, 告诉我主要针对什么内容的测试, 会不会使用数据库。告诉我大概要做哪些内容, 详细的可以上岗以后慢慢熟悉。

大概就这么多了, 这对没有经过这一关的不知道有没有帮助, 仅供参考吧

我觉得就像李波说的, 关键是要给对方留下好印象:)

测试三角形的测试用例

在三角形计算中，要求三角型的三个边长：A、B 和 C。当三边不可能构成三角形时提示错误，可构成三角形时计算三角形周长。若是等腰三角形打印“等腰三角形”，若是等边三角形，则提示“等边三角形”。画出程序流程图、控制流程图、计算圈复杂度 $V(g)$ ，找出基本测试路径

一道面试题,大家研究一下

这是其中一道题,其他的没记住,但比这个更难

P 先生和 Q 先生,都具有足够的推理能力,这天,他们正在接受面试,他们知道桌子的抽屉里面有 16 张牌:

红桃: A Q 4

黑桃: J 8 4 2 7 3

方块: K Q 5 4 6

草花: A 5

约翰教授从 16 张牌中挑出一张,把点数告诉 P 先生,把花色告诉 Q 先生, 这时,教授问 P 先生和 Q 先生:你们能从已知的点数或花色中推知是什么牌吗?

P 先生:"我不知道是什么牌" Q 先生:"我知道你不知道这张牌"

P 先生:"现在我知道了" Q 先生:"我也知道了"

请问是什么牌???

原题就是这样的,一字不少,没有正确答案,还请大家一起研究,说出答案并说明思路.谢谢啦!!

也说说我参加的面试题目

参加一个外企的面试，二面时测试主管给出了个题目：

一把电脑椅（指我当时坐的那把，可以旋转的），应该从哪几方面测试？

我的回答是：

从组成和功能两方面谈。

组成：椅面、靠背、扶手、旋转支架、升降把手

功能：可坐、可靠、扶手可以放置胳膊、支架可以支撑，可旋转，可升降。