



## 某汽车公司高端人才需求信息表

序号	专业领域	招聘岗位	岗位类别	专业要求	岗位要求
1	车身技术	车身车体结构设计工程师	技术	车身设计 汽车工程 机械设计	掌握车身制造工艺（冲压、焊接、涂装、总装）、熟悉车身材料成型及加工工艺； 掌握车身设计和试验标准、国家相关法规； 了解本专业技术发展方向，研究设计技术和方法，有编写有关技术标准的能力； 具有独立设计和组织实施解决复杂技术工作的能力； 能够熟练运用CATIA，精通车身制图和设计文件发布流程。
2	车身技术	HVAC系统设计工程师	技术	空调制冷 车辆工程	掌握汽车空调设计和试验标准、国家相关法规； 了解本专业技术发展方向，研究设计技术和方法，有编写有关技术标准的能力； 具有独立设计和组织实施复杂技术工作的能力； 能够熟练运用CATIA，精通设计文件发布流程。
3	车身技术	车身开启件设计工程师	技术	车身设计 汽车工程 材料专业	掌握车身制造工艺（冲压、焊接、涂装、总装）； 掌握车身金属材料及其成形工艺、车身非金属材料及其成形工艺、车身制造公差、配合与技术测量、车身设计； 掌握车身设计和试验标准、国家相关法规； 具有独立设计和组织实施一般技术工作的能力； 能够熟练运用CATIA，车身制图和办公自动化软件； 精通设计文件发布流程。
4	车身技术	车身内饰设计工程师	技术	车身设计 汽车工程 材料专业	掌握车身内饰件设计、成型及加工工艺、试验标准和国家相关法规； 了解本专业技术发展方向，研究设计技术和方法，有编写有关技术标准的能力； 具有独立设计和组织实施复杂技术工作的能力； 能够熟练运用CATIA，精通设计文件发布流程。
5	车身技术	车身几何尺寸控制工程师	技术	车辆工程 材料成型 焊接 高分子材料	熟练机械制图、专业CAD软件、汽车构造、汽车的定位基准和公差等； 熟悉与几何尺寸相关的专业技术、专业几何尺寸分析软件； 掌握机械原理与机构学、汽车设计、现代汽车制造工艺学、质量管理； 了解汽车行业及竞争对手发展动态。
6	底盘技术	变速箱电控设计工程师	技术	车辆工程 控制工程 电子技术及相关专业	了解汽车发动机原理、汽车理论、汽车构造、自动控制原理； 掌握Matlab/Simulink/stateflow等工具的使用方法及控制软件开发能； 具备一定的独立ECU硬件设计、调试及测试能力。
7	底盘技术	传动系统工程师	技术	汽车设计 车辆工程	熟练掌握传动系统的设计，熟悉本专业技术发展动态； 具有组织实施复杂技术工作的能力； 对产品技术有提出不同见解的能力； 能够熟练运用专业CAD、CAE、Pro/E软件。

某汽车公司高端人才需求信息表

序号	专业领域	招聘岗位	岗位类别	专业要求	岗位要求
8	底盘技术	液压系统工程师	技术	车辆工程 机械类	了解汽车传动系（变速器、离合器）的液压控制原理； 掌握液压控制系统的试验标准和国家相关法规； 熟练掌握液压与气压传动和流体力学的知识，并具有独立进行电液控制系统的设计能力。
9	底盘技术	悬架系统工程师	技术	汽车设计 车辆工程 机械工程	了解汽车振动分析与控制及车辆平顺性与操纵稳定性相关知识； 具备汽车设计尤其是悬架系统设计的专业理论知识和关键零部件总成的研发设计能力； 熟悉轿车悬架系统的相关技术标准和本专业技术发展动态； 具有组织实施复杂技术工作的能力； 熟练运用Catia软件。
10	底盘技术	制动系统工程师	技术	汽车设计 车辆工程 机电一体化	具备汽车设计尤其是制动系统设计的专业理论知识和关键零部件总成研发设计能力； 熟悉轿车制动系统的相关技术标准和本专业技术发展动态； 具有组织实施复杂技术工作的能力； 熟练运用Catia软件。
11	底盘技术	转向系统工程师	技术	汽车设计 车辆工程 机械制造及自动化	具备汽车设计尤其是转向系统设计的专业理论知识和关键零部件总成研发设计能力； 熟悉轿车转向系统的相关技术标准和本专业技术发展动态； 具有组织实施复杂技术工作的能力； 熟练运用Catia软件。
12	底盘技术	底盘试验工程师	技术	机械制造及自动化 机电一体化 汽车检测与测试技术车辆工程	具备汽车底盘零部件试验的专业理论知识； 熟悉汽车底盘零部件相关试验标准和本专业技术发展动态； 熟悉试验设备采购流程、技术文件编制和底盘试验常用仪器设备； 具有组织实施复杂技术工作的能力； 熟练掌握Office办公软件和至少一种制图软件。
13	底盘技术	底盘控制开发工程师	技术	自动化相关专业	了解汽车电器、电工学； 掌握自动控制理论、微机控制原理、电子电路、传感器技术； 掌握汽车电控系统设计和试验标准、国家相关法规； 具有独立设计和组织实施复杂技术工作的能力； 能够熟练运用相关技术软件，精通设计文件发布流程。
14	发动机技术	汽油发动机设计工程师	技术	发动机 机械设计	熟练掌握汽车发动机原理和设计、机械设计和制图、公差配合与测量方法； 熟练应用CATIA或PRO/E等软件进行发动机总成和零部件设计； 了解国内外发动机行业技术动态和发展趋势。
15	发动机技术	发动机试验工程师	技术	发动机	掌握各类发动机结构、性能及工作原理； 熟悉发动机试验流程及发动机试验行业标准； 能基本对发动机试验过程中出现的问题进行准确的分析和判断； 把握国内外行业动态及竞争对手产品技术水平。
16	汽车电子	整车电器系统设计工程师	技术	自动化 机电一体化 车辆工程	掌握汽车电器设计和试验标准、国家相关法规； 了解本专业技术发展方向，研究设计技术和方法，有编写有关技术标准的能力； 具有独立设计和组织实施复杂技术工作的能力； 能够熟练运用相关技术软件，精通设计文件发布流程。

某汽车公司高端人才需求信息表

序号	专业领域	招聘岗位	岗位类别	专业要求	岗位要求
17	汽车电子	汽车电控系统标定和测试工程师	技术	车辆工程 汽车应用 计算机	了解汽车标准法规、V型开发模式； 掌握汽车设计、汽车理论、内燃机原理、混合动力汽车理论、汽车试验方法、软件测试理论； 掌握工作流程、计算机应用（Matlab/Simulink、C等）； 有CAN节点嵌入式软件开发经验，熟悉CAN的相关协议； 具有与供应商工作的经验，能够辨析和分析实验报告。
18	汽车电子	汽车电控技术研究工程师	技术	电子与电路 机电一体化 电气自动化 自动控制	熟悉汽车电子技术、具备控制系统理论、汽车电器知识； 熟悉Matlab，Simulink，INCA软件； 了解国家汽车及行业相关法规、政策。
19	新能源汽车	电机控制系统开发工程师	技术	电机与电器 电力电子与电力传动电气自动化 自动控制	掌握新能源汽车电机控制原理、功率器件应用、电机控制器软件与硬件设计知识； 掌握Simplorer、ANSYS、CCS、Altium Designer等电机控制系统仿真设计软件； 掌握电机控制系统设计开发流程和工作方法，具备调整产品设计规范的能力，； 熟悉国家汽车及行业相关法规、政策，熟悉公司产品和主要资源状况； 能够阅读相关英文资料，有简单的电机控制系统设计能力。
20	新能源汽车	电机开发工程师	技术	电机与电器 电力电子与电力传动电气自动化 自动控制	熟悉国家汽车及行业相关法规、政策，熟悉公司产品和主要资源状况； 熟悉电机原理、电机电磁场理论及相关工艺知识，具备电机设计能力； 熟悉电机仿真设计软件，精通电机设计开发的工作流程和工作方法； 具备分析与处理具体技术质量问题的能力。
21	新能源汽车	电池管理系统开发工程师	技术	电气工程 电子工程	了解动力电池管理系统控制原理及软件、硬件设计知识； 了解电池热管理、电池均衡管理、工艺设计知识、软件工程、控制理论、电力电子、电化学及模拟电路等知识； 掌握Codewarrior、Matlab、Ansys、Altium Designer、CanOe等电池管理控制器开发设计及仿真软件； 了解本专业设计和试验标准、国家相关法规，研究设计技术和方法，有编写有关技术标准的能力； 了解国内外本专业技术发展动态以及竞争对手产品技术水平。
22	造型设计	型面设计工程师	技术	工业设计 汽车设计 艺术设计	掌握造型设计和相关标准、国家相关法规； 具有独立设计和组织实施一般造型工作的能力； 能够熟练运用Photoshop等平面软件、掌握Alias等三维软件。
23	造型设计	造型设计师	技术	汽车设计 工业设计	具有汽车造型设计、模型制作、美学基础等专业知识背景； 了解国内外汽车造型发展动态； 具有独立设计和组织实施复杂造型的工作能力。
24	造型设计	模型制作工	技能	艺术设计 模型制作	掌握美学基础、汽车造型设计； 熟练掌握模型制作； 掌握造型设计和相关标准、国家相关法规； 具有独立设计和组织实施一般模型工作的能力； 能处理一般技术问题。

某汽车公司高端人才需求信息表

序号	专业领域	招聘岗位	岗位类别	专业要求	岗位要求
25	整车技术	整车控制策略研究工程师	技术	车辆工程 内燃机工程 汽车应用 计算机专业 汽车内燃机	精通V型开发模式、熟练掌握汽车结构、汽车设计、汽车理论、内燃机原理、混合动力汽车理论、汽车试验方法、汽车动力学仿真理论及仿真软件； 精通计算机应用技术（Matlab/Simulink、C等）、仿真技术、汽车动力学仿真理论、其它仿真软件； 熟悉汽车产品开发流程，熟悉国家汽车及行业相关法规、政策； 能够熟练地进行英文的阅读和书写，具有较强的表达能力和文字组织能力； 能够熟练驾驶车辆，有正规驾驶执照，具备一定的车辆静态和动态的评价能力。
26	整车技术	整车控制软件开发工程师	技术	计算机专业 汽车 内燃机 自动控制 电子	了解V型开发模式、汽车设计、汽车理论、内燃机原理、混合动力汽车理论、汽车试验方法、汽车动力学仿真理论及仿真软件； 熟练掌握计算机应用技术（Matlab/Simulink、C等）、仿真技术； 能够熟练地进行英文的阅读和书写，具有较强的表达能力和文字组织能力。
27	整车技术	整车标定和测试工程师	技术	车辆工程 内燃机工程 汽车应用 计算机 汽车内燃机	了解汽车标准法规、V型开发模式； 掌握汽车设计、汽车理论、内燃机原理、混合动力汽车理论、汽车试验方法、软件测试； 掌握工作流程、计算机应用（Matlab/Simulink、C等）； 熟练利用专业工具（CANalyzer、CANOE、示波器、信号发生器等）进行测试和分析； 能够熟练地进行英文的阅读和书写，具有较强的表达能力和文字组织能力。
28	整车技术	整车性能定义及控制工程师	技术	车辆工程	熟悉乘用车整车性能指标体系构成，具有将整车性能指标分解成对各系统设计要求的能力； 熟悉汽车产品开发流程，熟悉国家汽车及行业相关法规、政策； 具有汽车设计、汽车理论、汽车构造、汽车动力学等专业知识背景； 了解国内外乘用车技术发展动态以及竞争对手产品技术性能及水平，熟悉整车性能评价及试验项目，具备一定的车辆静态和动态评价能力。
29	整车技术	整车总布置设计工程师	技术	车辆工程	熟练掌握整车Package的工作内容及工作方法； 熟悉汽车产品开发流程，熟悉国家汽车及行业相关法规、政策； 具有汽车设计、汽车理论、汽车构造、汽车动力学等专业知识背景； 了解国内外整车技术发展动态以及竞争对手产品技术水平； 熟练掌握CATIA绘图软件。
30	整车技术	耐久性分析工程师	技术	车辆工程 机械制造 工程力学	熟悉疲劳理论知识，掌握疲劳强度校核方法； 掌握结构疲劳相关试验操作方法，并能正确处理试验数据，提出改进建议； 能熟练运用Hypermesh、MSC.Nastran、MSC.Fatigue、nCode等CAE工具软件； 了解CATIA等三维CAD工具软件； 熟悉汽车结构和汽车理论。
31	整车技术	被动安全分析工程师	技术	车辆工程 机械制造 工程力学	熟悉汽车碰撞安全基本原理和相关分析方法； 熟悉国内外汽车碰撞安全的法规及发展趋势，了解相关试验规范和流程； 能正确校核相关试验数据，能熟练运用Hypermesh、PAM-CRASH或LS-DYNA等CAE工具软件，熟悉车辆安全仿真分析相关软件radioss、madymo； 了解CATIA等三维CAD工具软件，能应用相关分析软件进行结构子系统、乘员约束系统以及整车碰撞分析工作。

某汽车公司高端人才需求信息表

序号	专业领域	招聘岗位	岗位类别	专业要求	岗位要求
32	整车技术	主动安全分析工程师	技术	车辆工程 机械制造 工程力学 自动化控制	熟悉汽车碰撞安全基本原理和相关分析方法； 熟悉国内外汽车碰撞安全法规； 了解国内外汽车主动安全技术发展趋势； 了解相关试验规范和流程，能正确校核相关试验数据； 能熟练运用Matlab/simulink控制软件等CAE工具； 能应用相关分析软件进行车辆各主动安全系统的性能校核工作。
33	整车技术	NVH性能分析工程师	技术	汽车工程 机械设计 振动力学 工程力学 声学	熟悉整车及系统结构原理及相关试验方法； 掌握NVH专业知识，并具有问题分析的实际经验； 能熟练使用仿真分析软件解决NVH问题； 具有NVH相关工作经验，熟悉各项国家相关法规和标准。
34	整车技术	汽车NVH试验工	技能	车辆工程 机械制造	了解相应的专业理论知识； 熟练掌握本岗位的操作技能、操作设备、相应标准、规定及一般原则； 掌握维护人身安全、设备安全、样品安全的各项规定及通用原则； 具有一定的技术分析判断能力和现场处理能力。
35	整车技术	竞品分析工	技能	汽车或机械制造	了解相应的专业理论知识； 熟练掌握本岗位的操作技能、相应标准、规定及一般原则； 了解汽车构造，能识别汽车大多数零部件； 掌握维护人身安全、设备安全、样品安全的各项规定及通用原则，对于复杂工序，具有准确操作能力、较高的技术分析判断能力和现场处理能力。
36	其它	信息系统规划工程师	技术	计算机或者相关专业毕业	能进行大型信息系统的开发，并具备较强的问题分析能力； 有较强的信息系统项目管理经验和沟通协调能力； 精通 C、VB、JAVA、DEPHI、C\$等语言中的一种并有实际的开发应用经历。
37	其它	产品数据工程师	技术	机械制造 车辆工程	具有机械产品开发经历三年以上，精通机械和汽车产品相关标准； 熟悉汽车开发流程及整车结构； 具有参与大型数据管理软件推广或者应用经验； 能够熟练掌握各种办公软件。
38	其它	商品企划工程师	技术	车辆工程	掌握商品企划相关工具和方法，熟悉具体企划案编制；在商品企划领域具有一定的经验； 对市场、客户需求具有一定的洞察力，对汽车市场发展趋势的理解有一定的判断能力； 熟悉所负责区域的基本市场格局； 了解汽车产品开发流程，了解国家相关法规。
39	其它	市场研究工程师	技术	经济学 统计学	掌握国内、外乘用车市场领域最新发展动态，熟悉发展趋势，具有良好的情报综合分析与市场调研能力； 熟练运用市场分析工具和方法，基本能撰写、阐述综合性市场分析与预测、研究项目报告； 具有一定的工作策划、组织和推进能力； 能较好指导责任及以下人员开展相应的工作，组织并进行业务培训。
40	其它	成本分析工程师	技术	成本核算	熟悉成本管理体系标准以及相关管理工具； 熟悉汽车开发业务及汽车零部件成本构成； 熟悉相关软件，具备较强的沟通能力和较好协作能力。

某汽车公司高端人才需求信息表

序号	专业领域	招聘岗位	岗位类别	专业要求	岗位要求
41	其它	钣金/焊装工技师	技能	汽车制造 机械制造	掌握车身零部件加工的工艺过程和焊接技术及焊接工艺； 熟悉车身金属材料的机械性能； 了解冲压工艺、钣金试制的新工艺、新技术、新材料； 具备熟练的钣金操作技能，熟练操作焊接设备和钣金设备，如（电焊、气焊、点焊、二氧化碳保护焊、剪板机、折弯机等）； 熟练掌握焊接夹具、胎具的设计与制造；具有较强的制图、识图能力。
42		技术专家	技术	1、发动机行业工作至少8年以上，合资或外资企业从事发动机设计工作不少于5年（不含技术管理资历）； 2、对可变气门升程技术、缸盖集成排气管、顶置式喷油器设计、直喷汽油机油稀释问题等重点技术至少有两项以上具备实际设计及问题解决经历； 3、掌握TS16949质量体系，实际设计过程中遵守实施并可以提出明确建议对流程进行改善； 4、熟悉了解三维设计软件（建议为Pro/E、CATIA软件），可以指导责任工程师进行数模优化，提出改进方案； 5、熟悉了解CAE软件，熟悉计算过程，可以对计算结果进行评估并可以提出改进建议； 6、至少有一项已公开且作为设计责任人的发明专利。	1、指导责任工程师进行关键技术的应用设计； 2、培训责任工程师专业技术及故障解决方式等，提升部门整体技术实力； 3、编制关键核心技术设计作业指导流程，编制设计检查表，编制相关企业标准； 4、校对评审主要关键技术三维数模设计、二维图纸等； 5、指导编制关键技术应用DVP验证方法，分析试验数据，提出试验改进建议等； 6、对比标杆进行以上关键技术专利识别及规避方案的提出等。
43		新技术应用开发工程师	技术	1、本科及以上学历，具有10年以上发动机研究开发工作经验； 2、对提高发动机热效率的某项新技术（例如稀薄燃烧、替代燃料、发动机能量优化与管理等）有深入的研究，具备将该技术集成应用的能力。 3、深入了解发动机三维仿真软件的计算过程，熟悉发动机燃烧系统的设计与优化，具备燃烧模型的理论研究与相关软件的二次开发能力，研究成果在国内外处于先进水平。 4、从事过发动机燃烧系统的设计与开发，特别是进气道、燃烧室的匹配与计算，进气道的正向开发能力； 5、熟悉三维绘图软件操作过程。	1、定容弹技术，可视化发动机技术等先进技术研究与应用； 2、提高发动机热效率技术，双增压技术，双燃料技术等创新技术的开发； 3、负责新技术开发应用过程中问题的解决。
44		预研技术工程师	技术	1、内燃机、力学或机械专业本科以上学历； 2、具有8年以上发动机研究开发工作经验； 3、从事过余热回收技术以及废气能量利用工作； 4、从事过涡轮增压器匹配； 5、应用研究过米勒循环、阿特金森循环及其他可变压缩比技术，VVL技术； 6、研究过替代燃料在乘用车上的应用； 7、具备创新意识，勇于接受和挑战新事物。	1、负责汽油预混、柴油引燃技术或米勒循环技术应用项目研究； 2、集成技术方案策划、论证，试验验证研究。

某汽车公司高端人才需求信息表

序号	专业领域	招聘岗位	岗位类别	专业要求	岗位要求
45		NVH开发工程师	技术	1、本科及以上学历，国家211重点院校毕业； 2、10年以上发动机NVH工作经验，在知名企业具有5年以上工作经验； 3、熟练掌握NVH工作内容和流程； 4、熟练操作 NVH 测试及分析软件； 5、有相关发动机整机声品质提升工作经验； 6、具备较强的沟通、协调和解决实际问题的能力； 7、熟悉各项国家相关法规和标准	1、NVH能力提升建设； 2、发动机开发过程NVH策划； NVH改善方案策划； 3、
46		标定工程师	技术	1、本科及以上学历，国家211重点院校毕业； 2、拥有国内主要发动机厂家和电控系统厂家的相关工作经验满8年及以上； 3、有从事发动机标定及性能开发相关的工作经历，有EMS软件开发经验； 4、从事发动机虚拟标定并熟悉相关软件应用。	1、发动机性能开发试验方案策划； 2、ECM功能模块开发和EMS控制策略研究； 3、项目开发质量把控； 4、电控标定团队能力建设。
47		高级试验工程师	技术	1、大专及以上学历，8年以上试验经验； 2、试验现场知识丰富,知识面广； 3、熟练掌握发动机各方面知识（机械、电子、台架）能够快速判断排除发动机及测功机故障 4、熟悉17025体系要求，熟练应用DOE； 5、了解国内外关于发动机试验、排放、安全等方面知识； 6、能够正确使用测控系统，收集数据信息出具建设性试验报告； 7、熟练使用CAD/unipilot制图，能够绘制完整零部件图样。	1、快速判断排除发动机及测功机故障，保证发动机试验顺利进行； 2、协调试验资源、项目，组织技术难题的攻关解决。
48		变速箱项目总工程师	技术	1:教育程度：机械、汽车等相关专业，本科及以上 2.工作经历：国外知名整车厂或相关企业变速箱开发15年 工作经验；曾担任全新变速箱平台及大改型开发的总工程师或项目总监 3.熟悉变速箱各子系统的技术要求 4.熟悉变速箱技术发展趋势 5.了解变速箱关键零件的制造工艺要求	负责变速箱平台项目管理和技术决策，按照公司规划和流程负责和实施变速箱项目产品开发。并将公司的该专业技术能力提升到国际水平；指导和培养项目管理人员，形成专业梯队 1. 负责公司变速箱平台项目开发管理和技术决策 2. 根据市场、法规、技术发展的要求制定变速箱技术参数，开发目标 and 产品升级策略 3. 根据公司批准的变速箱项目计划落实资源，保证项目按计划实施 4. 协调动力总成相关部门根据GPDP流程完成相应开发工作 5. 协同动力总成各部门制定变速箱在动力总成平台的应用开发计划 6. 有效协调内外部资源满足公司产品开发的要求 7. 指导和培养变速箱项目管理人员，形成专业梯队

某汽车公司高端人才需求信息表

序号	专业领域	招聘岗位	岗位类别	专业要求	岗位要求
49		研发设计工程师	技术	本科学历，5年以上发动机设计开发工作经验（技术文件编制、供应商技术交流、质量问题解决等）	1、负责编写产品可行性分析报告； 2、负责产品市场开发工作技术支持及管理； 3、负责发动机与整机搭载过程中技术问题的解决。
			技术	本科学历，5年以上汽车、发动机行业工作经验，能熟练应用PROE设计零部件，对发动机零部件、整机设计技术要求深刻理解，能够把控不合理设计	1、参与新机型开发正向开发流程的建立； 2、负责产品开发的技术方案确定评审工作 3、协助解决开发过程出现的技术难点 4、负责编写产品可行性分析报告并参与产品设计全过程的评审工作。
50		新技术开发工程师	技术	1、本科及以上学历，发动机相关专业； 2、从事发动机研究及设计开发工作满5年； 3、熟悉发动机可视化测量原理和流程，了解测量设备； 4、具有气谱设计和燃烧系统设计开发经验	1、负责发动机燃烧系统核心技术的开发； 2、指导新机型燃烧系统的设计开发； 3、建立燃烧系统开发工作规范； 4、负责新技术开发应用过程中问题的解决。
51		预研技术工程师	技术	1、本科及以上学历，发动机相关专业； 2、从事发动机研究及设计开发工作满5年； 3、应用研究过米勒循环、阿特金森循环及其他可变压缩比技术，VVL技术； 4、从事过涡轮增压器匹配工作。	1、负责米勒循环、阿特金森循环及其他可变压缩比技术，VVL技术等新技术的应用研究工作； 2、参与技术方案的策划、论证工作。
52		NVH工程师	技术	1、本科及以上学历 2、从事发动机NVH相关工作5年以上； 3、具备振动噪声测试数据分析能力； 4、熟练运用NVH测试或仿真工具； 5、较强的整车或发动机声品质基础。	1、负责整机辐射噪声分析 2、负责发动机NVH改善 3、系统解决噪声问题，建立工作规范；
53		标定工程师	技术	1、本科及以上学历 2、从事电控系统标定工作至少5年以上； 3、具备自动控制原理、电路设计、单片机原理、电工电子学等专业知识； 4、熟练运用MatLab工具。	1、发动机核心标定分析； 2、发动机性能开发、匹配试验策划； 3、发动机电控系统故障分析及处理； 4、建立工作规范。
54		项目管理工程师	技术	1、大专及以上学历，发动机或机械相关专业； 2、5年以上参与发动机产品开发过程所有阶段的工作经验,2年以上项目管理工作经验； 3、较强的逻辑思维能力，良好的语言表达和组织协调能力。	
55		Benchmark工程师	技术	1、大专及以上学历，发动机或机械相关专业； 2、5年以上发动机相关工作经验； 3、能够拟定、修改和实施Benchmark管理程序并对竞品标杆技术文件进行校对、审核，为项目提供数据支持；	1、负责对竞品标杆技术文件进行校对、审核，为项目提供数据支持； 2、负责对竞品标杆的拆解、分析、数模测绘等工作； 3、负责建立竞品标杆的数据库，为项目开展提供数据支持。



某汽车公司高端人才需求信息表

序号	专业领域	招聘岗位	岗位类别	专业要求	岗位要求
56		SQE工程师	技术	1、本科及以上学历，汽车相关专业； 2、从事供应商质量管理5年以上，具备独立建立供应商管理流程的能力。 3、能够追踪确认供应商的改善报告及实施效果，能够进行现场审核检查，参与供应商初始样品的评估和放行工作； 4、能够对供应商的质量状况进行统计评分，对评分较低的供应商提出限期改善要求； 5、参与过新供应商开发与审核工作，能够与采购、研发部门一起对新供应商进行考核打分，具备确定合格供应商的能力。	1、负责建立供应商管理流程； 2、负责对供应商初始样品的评估和放行工作； 3、负责与采购、研发部门一起对供应商进行考核，确定合格供应商； 4、负责对供应商质量进行审核。
57		变速箱项目总工程师		1 教育程度：机械、汽车等相关专业，本科及以上学历 2 工作经历：国外知名整车厂或相关企业变速箱开发15年工作经验；曾担任全新变速箱平台及大改型开发的总工程师或项目总监	负责变速箱平台项目管理和技术决策，按照公司规划和流程负责和实施变速箱项目产品开发。并将公司的该专业技术能力提升到国际水平；指导和培养项目管理人员，形成专业梯队 1. 负责公司变速箱平台项目开发管理和技术决策 2. 根据市场、法规、技术发展的要求制定变速箱技术参数，开发目标和产品升级策略 3. 根据公司批准的变速箱项目计划落实资源，保证项目按计划实施 4. 协调动力总成相关部门根据GPDP流程完成相应开发工作 5. 协同动力总成各部门制定变速箱在动力总成平台的应用开发计划 6. 有效协调内外部资源满足公司产品开发的要求 7. 指导和培养变速箱项目管理人员，形成专业梯队
58		发动机项目总工程师		1 教育程度：机械、汽车等相关专业，本科及以上学历 2 工作经历：国外知名整车厂或相关企业发动机开发15年工作经验；曾担任全新发动机平台及大改型开发的总工程师或项目总监	负责发动机平台项目管理和技术决策，按照公司规划和流程负责和实施发动机项目开发。并将公司的该专业技术能力提升到国际水平；指导和培养项目成员，形成专业梯队 1. 负责公司发动机平台项目管理和技术决策 2. 根据市场、法规、技术发展的要求制定发动机技术参数，开发目标和产品升级策略 3. 根据公司批准的发动机项目计划落实资源，保证项目按计划实施 4. 协调动力总成相关部门根据GPDP流程完成相应开发工作 5. 协同公司业务规划和项目管理部、整车集成部和项目管理部共同制定发动机在整车平台的应用开发计划 6. 有效协调内外部资源满足公司产品开发的要求 7. 指导和培养项目成员，形成专业梯队
59		动力总成系统试验开发专家		1 教育程度：机械、汽车等相关专业，本科及以上学历 2 工作经历：国外知名整车厂或相关企业研发领域服务超过15年，其中有10年及以上动力总成系统试验开发工作经验	负责公司动力总成系统试验的研究和开发，并将公司的该专业技术能力提升到国际水平；指导和培养技术人员，形成专业梯队 1. 负责规划、建立动力总成系统试验开发能力，以支持公司产品开发与技术研究的需求 2. 负责动力总成系统试验开发及相关流程的建立 3. 领导动力总成系统试验的体系建设 4. 负责发动机功能试验开发（如机油稀释试验） 5. 负责动力总成系统试验开发（如冷却系统、进气系统等） 6. 负责对动力总成系统性能试验的全球团队、人员、流程、仪器、设备与试验设施进行规划和建设 7. 指导和培养技术人员，形成专业梯队

某汽车公司高端人才需求信息表

序号	专业领域	招聘岗位	岗位类别	专业要求	岗位要求
60		变速箱试验开发专家	1 教育程度：机械、汽车等相关专业，本科及以上学历 2 工作经历：国外知名整车厂或相关企业研发领域服务超过15年，其中有10年及以上变速箱试验开发工作经验	1. 熟悉变速箱各子系统的设计要求及其对变速箱NVH、效率、耐久性等影响 2. 熟悉变速箱总成和各子系统的试验规范 3. 能根据试验数据对变速箱总成及子系统设计的合理性做出判断 4. 变速箱总成及子系统仿真分析技术 5. 动力总成开发流程	负责公司变速箱试验的研究和开发，并将公司的该专业技术能力提升到国际水平；指导和培养技术人员，形成专业梯队。 1. 负责规划、建立变速箱试验开发能力，以支持公司产品开发与技术研究的需 求 2. 根据公司变速箱产品开发计划要求，负责完成变速箱系统及子系统的性能、耐久开发验证工作 3. 负责完成变速箱试验报告，支持变速箱设计团队锁定设计方案及设计参数 4. 能快速设计、实施变速箱总成和子系统的测试以对出现的问题快速进行分析，即找到根本原因 5. 负责变速箱试验开发及相关流程的建立 6. 领导变速箱试验的体系建设 7. 负责对变速箱试验的全球团队、人员、流程、仪器、设备与试验设施进行规划和建设 8. 指导和培养技术人员，形成专业梯队
61		发动机性能开发专家	1 教育程度：机械、汽车等相关专业，本科及以上学历 2 工作经历：国外知名整车厂或相关企业研发领域服务超过15年，其中有10年及以上发动机性能开发工作经验	1. 熟悉运用发动机燃烧分析软件 2. 熟悉发动机性能开发规范 3. 熟悉发动机各子系统的技术要求和技术发展趋势 4. 具有很强的试验数据分析和判断能力	负责公司发动机性能的研究和开发，并将公司的该专业技术能力提升到国际水平；指导和培养技术人员，形成专业梯队。 1. 负责公司各发动机平台的性能开发 2. 负责协调落实相关资源按项目节点完成发动机性能开发 3. 负责制定性能开发分析、试验计划并按计划实施 4. 负责试验数据的分析，指导设计工程师锁定设计方案 5. 建立和完善发动机性能开发相关的流程、技术规范、操作规范等技术性文件 6. 建立发动机性能开发的仿真分析和试验能力 7. 指导和培养技术人员，形成专业梯队
62		HVAC专家	1 教育程度：机械、汽车等相关专业，本科及以上学历 2 工作经历：国外知名整车厂或相关企业研发领域服务超过15年，其中有10年及以上HVAC设计开发的工作经验；曾在国际一流的汽车公司或零部件公司负责HVAC的设计、开发	1. 熟悉HVAC开发流程 2. 熟悉运用分析和试验手段设计发布HVAC	负责公司HVAC的研究和开发，并将公司的该专业技术能力提升到国际水平；指导和培养技术人员，形成专业梯队。 1. 负责公司整车平台HVAC的架构化、平台化设计和技术决策 2. 负责HVAC的概念设计 3. 协调供应商按总体性能要求完成子系统与零件的设计开发 4. 了解HVAC技术发展的趋势和法规、市场的需求，引导供应商开发新技术以满足产品对NVH、性能、重量、能耗等的要求 5. 负责建立公司在HVAC应用设计及分析、试验验证能力 6. 指导和培养技术人员，形成专业梯队
63		动力总成性能分析专家	1 教育程度：机械、汽车等相关专业，本科及以上学历 2 工作经历：国外知名整车厂或相关企业研发领域服务超过15年，其中有10年及以上动力总成性能分析工作经验	1. 熟悉动力总成性能分析软件 2. 熟悉动力总成各子系统（发动机、变速箱、传动系统、空调冷却、进排气系统等）的技术要求和和技术发展趋势	负责公司动力总成性能分析的研究和开发，并将公司的该专业技术能力提升到国际水平；指导和培养技术人员，形成专业梯队。 1. 负责公司动力总成在各整车平台的性能分析 2. 负责分解动力总成性能到发动机、变速箱的性能、NVH、重量等指标，以及动力总成外围件的技术参数的制定（如进排气系统、发动机冷却、空调系统等） 3. 负责建立动力总成性能分析手段，与整车集成一起制定整车技术指标（与动力总成相关的部分） 4. 制定提高动力总成性能分析精度的路线 5. 指导和培养技术人员，形成专业梯队

某汽车公司高端人才需求信息表

序号	专业领域	招聘岗位	岗位类别	专业要求	岗位要求
64		动力总成NVH开发专家	1 教育程度：机械、声学等相关专业，本科及以上学历 2 工作经历：国外知名整车厂或相关企业研发领域服务超过15年，其中有10年及以上动力总成NVH开发的工作经验；有发动机或变速箱设计、试验经验优先	1. 熟练使用NVH测量仪器 2. 了解CAE分析技术在动力总成NVH上的应用	负责公司动力总成NVH的研究和开发，并将公司的该专业技术能力提升到国际水平；指导和培养技术人员，形成专业梯队。 1. 负责公司动力总成NVH以满足产品的定位及市场的要求 2. 熟悉动力总成各系统的工作特点 3. 能利用试验和CAE分析手段使设计达到NVH开发目标 4. 能借助测量和分析手段快速找到动力总成NVH的根源并提出设计更改方案 5. 指导和培养技术人员，形成专业梯队
65		动力总成集成专家	1. 教育程度：机械工程等相关专业本科及以上学历 2. 工作经历：国外知名整车厂或相关企业研发领域服务超过15年，其中有10年及以上发动机开发的工作经验，曾负责发动机冷却、润滑、曲轴箱通风系统的设计发布。	1 熟悉动力总成集成分析软件（CATIA优先） 2 熟悉动力总成各子系统（发动机、变速箱、传动系统、空调冷却、进排气系统等）的技术要求和技术发展趋势 3 熟悉发动机开发流程	负责公司动力总成集成的研究和开发，并将公司的该专业技术能力提升到国际水平；指导和培养技术人员，形成专业梯队。 1 负责公司各车型平台的动力总成集成 2 根据油耗法规及车型平台架构化的要求，负责动力总成集成概念设计，制定动力总成应用策略 3 指导进排气系统工程师、空调冷却系统工程师进行相关系统的详细设计 4 负责组织动力总成总布置虚拟和实物评审 5 负责将动力总成整体的性能、NVH、重量目标分解到发动机、变速箱、进排气系统等子系统 6 指导和培养技术人员，形成专业梯队
66		变速箱部换挡操纵机构专家	1. 教育程度：机械工程或汽车专业等相关专业本科及以上学历 2. 工作经历：国外知名整车厂或相关企业研发领域服务超过15年，其中有10年及以上换挡操纵机构设计开发的工作经验，有变速箱设计、试验经验优先。	1. 使用CAE 分析手段解决换挡性能问题 2. 熟练使用换挡性能评价测试设备定性分析换挡性能	负责公司换挡操纵机构的技术研究和开发，并将公司的该专业技术能力提升到国际水平；指导和培养技术人员，形成专业梯队。 1. 负责公司各车型平台换挡操纵机构集成和概念设计 2. 根据MG和荣威品牌的定位和产品的要求制定换挡操纵机构性能特征 3. 根据总体换挡性能要求分解明确子系统的技术要求 4. 负责建立仿真分析和换挡性能试验台架 5. 指导和培养技术人员，形成专业梯队
67		变速箱部液压系统及离合器专家	1. 教育程度：机械工程或汽车专业等相关专业本科及以上学历 2. 工作经历：国外知名整车厂或相关企业研发领域服务超过15年，其中有10年及以上液压系统及离合器设计开发的工作经验，有变速箱设计、试验经验优先。	1. 熟悉自动变速箱液压系统技术要求和设计准则 2. 熟悉自动变速箱液压系统测试、试验规范 3. 熟悉运用CAE分析手段验证设计参数 4. 熟悉自动变速箱液压控制策略 5. 熟悉离合器设计参数对动力总成系统的影响	负责公司液压系统及离合器的技术研究和开发，并将公司的该专业技术能力提升到国际水平；指导和培养技术人员，形成专业梯队 1. 负责公司各车型自动变速箱平台液压系统的技术策略和概念设计 2. 根据技术发展的趋势及换挡性能的要求，优化、升级公司自动变速箱液压系统。 3. 协助变速箱总工程师制定变速箱总体技术方案和概念设计。 4. 根据MG和荣威品牌的定位和产品的要求，制定离合器性能特征及系统要求 5. 根据离合器性能要求分解明确子系统的技术要求，协调供应商按要求完成设计开发工作 6. 负责建立仿真分析和液压系统及离合器性能测试试验台架 7. 指导和培养技术人员，形成专业梯队
68		变速箱专家	1. 教育程度：机械工程等相关专业本科及以上学历 2. 工作经历：国外知名整车厂或相关企业研发领域服务超过15年，其中有10年及以上变速箱开发的工作经验，承担过变速箱项目总工程师或有变速箱概念设计经验	1. 熟悉变速箱各子系统的技术要求 2. 熟悉变速箱技术发展趋势 3. 了解变速箱关键零件的制造工艺要求	负责公司变速箱的技术研究和开发，并将公司的该专业技术能力提升到国际水平；指导和培养技术人员，形成专业梯队 1. 负责公司手动变速箱、自动变速箱技术路线的制定 2. 负责变速箱开发能力规划制定 3. 能协调内外部资源满足公司产品开发的需求及对市场问题快速响应，与公司的变速箱制造企业一起优化工艺及制造质量 4. 指导和培养技术人员，形成专业梯队

## 某汽车公司高端人才需求信息表

序号	专业领域	招聘岗位	岗位类别	专业要求	岗位要求
69		发动机冷却、润滑、曲轴箱通风系统设计专家	1. 教育程度：机械工程等相关专业本科及以上学历 2. 工作经历：国外知名整车厂或相关企业研发领域服务超过15年，其中有10年及以上发动机开发的工作经验，曾负责发动机冷却、润滑、曲轴箱通风系统的设计发布。	1. 熟悉冷却、润滑、曲轴箱通风系统的试验规范 2. 熟悉CAE在冷却、润滑、曲轴箱通风系统设计中的应用	负责公司发动机冷却、润滑、曲轴箱通风系统的技术研究和开发，并将公司的该专业技术能力提升到国际水平；指导和培养技术人员，形成专业梯队。 1. 负责公司全系列发动机冷却、润滑、曲轴箱通风系统设计 2. 根据技术发展的趋势制定冷却、润滑、曲轴箱通风系统技术方案 3. 指导设计工程师、CAE工程师和试验开发工程师完成冷却、润滑、曲轴箱通风系统设计认证工作 4. 根据公司发动机性能开发要求，完成发动机冷却、润滑、曲轴箱通风系统的概念设计
70		发动机气门机构专家	1. 教育程度：机械工程等相关专业本科及以上学历 2. 工作经历：国外知名整车厂或相关企业研发领域服务超过15年，其中有10年及以上发动机开发的工作经验，曾负责发动机气门机构的设计发布。	1. 熟悉气门机构的台架试验 2. 熟悉CAE在气门机构设计中的应用 3. 熟悉气门机构相关零部件的设计要求	负责公司发动机气门机构的技术研究和开发，并将公司的该专业技术能力提升到国际水平；指导和培养技术人员，形成专业梯队。 1. 负责公司全系列发动机气门机构设计 2. 根据技术发展的趋势制定气门机构技术路线和相应的发动机设计保护 3. 指导设计工程师、CAE工程师和试验开发工程师完成气门机构设计认证工作 4. 根据公司发动机性能开发要求，完成发动机气门机构的概念设计 5. 能有效协调内外部资源满足公司产品开发的需求 6. 建立气门机构的仿真分析和试验验证能力
71		发动机活塞、曲轴、连杆系统专家	1 教育程度：机械工程等相关专业本科及以上学历 2 工作经历：国外知名整车厂或相关企业研发领域服务超过15年，其中有10年及以上发动机开发的工作经验，曾负责发动机活塞、曲轴、连杆系统设计发布	熟悉发动机性能、NVH、能耗指标对活塞、曲轴、连杆的设计要求 熟悉CAE在活塞、曲轴、连杆系统设计中的应用	负责公司发动机活塞、曲轴、连杆系统的技术研究和开发，并将公司的该专业技术能力提升到国际水平；指导和培养技术人员，形成专业梯队 1、 负责公司全系列发动机活塞、曲轴、连杆系统设计 2、 根据技术发展的趋势制定活塞、曲轴、连杆系统结构、材料、制造工艺策略 3、 指导设计工程师、CAE工程师和试验开发工程师完成活塞、曲轴、连杆系统设计认证工作 4、 建立仿真分析及试验验证能力 5、 能有效协调内外部资源满足公司产品开发的需求 6、 指导和培养技术人员，形成专业梯队
72		发动机缸体、缸盖设计专家	1 教育程度：机械工程等相关专业，本科及以上学历 2 工作经历：国外知名整车厂或相关企业研发领域服务超过15年，其中有10年及以上发动机开发的工作经验，曾负责发动机缸体、缸盖设计发布。	1. 熟悉CAE在缸体、缸盖设计中的应用。 2. 熟悉发动机性能、NVH、能耗、重量指标对缸体、缸盖设计要求。 3. 熟悉发动机技术发展趋势。	负责公司发动机缸体、缸盖的技术研究和开发，并将公司的该专业技术能力提升到国际水平；指导和培养技术人员，形成专业梯队。 1. 负责公司全系列发动机缸体和缸盖设计 2. 根据技术发展的趋势制定缸体、缸盖结构、材料、制造工艺策略 3. 指导设计工程师、CAE工程师和试验开发工程师完成缸体、缸盖设计认证工作 4. 负责公司汽油机、柴油机的概念设计 5. 能有效协调内外部资源满足公司产品开发的需求 6. 指导和培养技术人员，形成专业梯队

Citadelle International Consulting S.A.R.L  
 14 Avenue Robert Schuman, 59370, Mons-en-Baroeul FRANCE  
 +33 (0)9 82 48 85 05 fax +33 (0)9 82 52 85 05 Email:contact@cicmanpower.eu  
 VIPweibo:www.weibo.com/cicmanpower  
 www.cicmanpower.eu