

# 潍柴集团诚邀海外人才加盟！

潍柴集团诚邀海外高端社会人才加入，并提供绝对有市场竞争力的薪资待遇！ 如有意向请投递简历至 [info@vcwss.de](mailto:info@vcwss.de)，国内联系人：胡先生，[hujuntao@weichai.com](mailto:hujuntao@weichai.com) 联系电话：0086（10）63162358；  
关于潍柴公司介绍，欢迎登陆潍柴官网[www.weichai.com](http://www.weichai.com)。

序号	需求岗位	类型	需求人数	岗位职责概要	技能及其它要求	3-5年工作目标
1	硬件开发主任工程师	高端社会人才	1	1. 定义自主电控单元的硬件架构，自主开发原理图及PCB图； 2. 自主开发复杂驱动功能并实现完整系统的硬件设计及相应专用芯片； 3. 培养团队新成员，在短时期内迅速增长他们的能力，提升硬件开发组整体技术水平。	1. 精通柴油机电子控制系统； 2. 精通实时嵌入式系统硬件开发及测试； 3. 熟练使用Altium Designer等开发工具； 4. 精通电控单元的热分布、EMC等仿真计算及实验验证，满足产品级要求。	针对发动机、整车等系统需求进行电控单元的硬件设计与开发。带领小组所有成员，在电控单元的硬件设计和实现方面达到国际先进水平。
2	ASIC设计主管工程师	高端社会人才	1	1. 设计并制作控制器平台所需要的功率、控制及模拟器件； 2. 带领团队建立并完善ASIC设计制作流程。	1. 掌握ASIC设计制作流程，熟悉需求分析、前端设计和后端设计以及功能、可靠性测试的开发流程； 2. 精通行为描述、逻辑综合、布局布线、后仿真等设计流程； 3. 熟悉FPGA硬件原理，做过基于FPGA的ASIC开发，了解主流的FPGA厂商； 4. 熟悉ISE、QUARTUS等主流FPGA开发环境的至少一种，Synplify、FPGA Compiler-II等HDL综合工具的至少一种；ModelSim、NC-VHDL等仿真工具的至少一种； 5. 有汽车电子从业经验者优先。	带领该小组成员，完成符合电控单元需求的芯片制作，同时建立ASIC设计制作流程及相关规范。
3	OBD开发主管工程师	高端社会人才	1	1. 精通现有OBD法规，并根据法规要求提出系统需求； 2. 结合现有法规，可预测将来的法规发展方向。	1. 精通OBD法规，可准确解读法规的各项要求； 2. 依据法规要求，对电控系统提出准确的系统需求； 3. 根据法规的不断升级，能预测下一步的法规发展方向。	带领小组成员，开发满足法规要求的OBD相关的控制策略及需求，同时，可预测法规的发展方向。
4	基础软件组组长，架构师	海外人才	1	带领小组所有成员，实现基础软件组目标，并完成以下工作职能： 1. 定义ECU基础软件架构，自主开发和维护MCU抽象层，ECU抽象层，DSM，UDS/ISO15765, Bootloader等； 2. 搭建软件集成环境，定义应用软件开发工具 Simulink/Stateflow的建模规范，管理代码生成配置和维护基础模块库； 3. 移植商业的OS操作系统到不同的ECU软件中，自主开发和维护ENS, INJ发动机电控单元的复杂驱动算法，自主开发和维护J1939整车通讯协议平台软件，自主开发和维护XCP/CCP标定协议平台软件； 4. 培养团队新成员，在短时期内迅速增长他们的能力。	1. 精通嵌入式C语言编程及调试； 2. 精通基础软件架构及相关软硬件系统需求； 3. 精通故障检测策略及诊断系统管理策略； 4. 精通基础软件系统测试流程和验证方法； 5. 熟悉UDS/ISO15765诊断通信协议，J1939诊断管理报文，CAN通信协议； 6. 熟悉服务诊断工具的功能特点和开发方法； 7. 熟悉OBD通用诊断仪的功能特点； 8. 丰富的诊断及OBD系统的台架和整车验证经验； 9. 熟练使用 Matlab/Simulink/Stateflow 开发工具； 10. 熟练使用INCA/CANape标定工具，ETAS的硬件在环仿真系统； 11. 熟练使用CANoe总线分析工具。	1. 借助Clear Case配置管理工具，搭建一套自动化的电控单元软件集成编译环境，使软件集成过程高效可控，以适应多种不同ECU并行开发的需要； 2. 自主开发出功能完善的、可靠性高的、用于各种汽车电控单元的32位和16位MCU和电控单元抽象层代码库、XCP/CCP协议栈、J1939 通信协议栈、以及诊断服UDS/ISO15765等关键组件； 3. 具备评价和熟练移植成熟的商业的OS操作系统到不同的ECU的能力； 4. 打造一支不依赖国外供应商能独立自主进行基础软件设计开发的团队，以满足将来各种电控单元的低成本竞争的需要。

5	硬件组组长	海外人才	1	带领小组所有成员，实现硬件组目标，并完成以下工作职能： 1. 定义ECU硬件架构，自主开发原理图及PCB图； 2. 自主开发复杂驱动功能并实现完整系统的硬件设计及相应专用芯片； 3. 培养团队新成员，在短时期内迅速增长他们的能力。	1. 精通柴油机电子控制系统； 2. 精通实时嵌入式系统硬件开发及测试； 3. 熟练使用Altium Designer开发工具； 4. 精通ECU热分布、EMC等仿真计算及实验验证，满足产品级要求。	1. 开发出全系列电控产品，满足各个项目需求； 2. 提高设计质量，开发相应工艺，使电控产品达到量产要求； 3. 打造一支不依赖国外供应商能独立自主进行硬件设计开发的团队，以满足将来电控单元的低成本竞争的需要。
6	整车NVH开发高级工程师	高端社会人才或海外人才	1	负责NVH仿真及测试分析。	1. 具备6-8年使用NASTRAN、ABAQUS、SYSNOISE、ADAMSPATRAN、HYPERMESH等分析软件的经验； 2. 具有内燃机及零部件结构和声学分析经验； 3. 熟练掌握FEM和BEM建模； 4. 了解模态分析、工作变形分析、轴系扭振分析等； 5. 熟练运用PROE, CATIA等CAD数据包； 6. 具有一定的项目管理经验； 7. 良好的英语听说能力； 8. 能够将整机与整车NVH特性相融合。	1. 建立完整的内燃机和整车的NVH评价体系，如振动疲劳评价、声品质评价等； 2. 建立完善的内燃机及零部件结构和声学分析流程，并应用于产品设计开发中，如零部件声品质分析、贡献量分析、结构声学优化等； 3. 结合公司产品，能综合利用NVH仿真和测试分析手段，完成NVH项目。如内燃机整机噪声的优化、整车NVH性能的提升等。
7	ECU电控数据标定管理高级工程师	高端社会人才	1	负责电控数据管理和流程优化。	1. 有3-5年从事柴油机标定的经验； 2. 能够熟练运用Vcdm、CRETA等数据管理软件； 3. 熟悉博世电控系统控制逻辑	带领业务团队搭建起一套科学严谨的电控数据开发和管理的平台。
10	CAE工程师	高端社会人才	1	制定适合企业自己的CAE分析规范、流程和评价体系。带领CAE团队进一步发展，将CAE分析工作做强做大。	对产品研发流程非常熟悉，参与过产品的正向设计。	带领团队共同建立企业自己的CAE规范、流程和评价体系。
12	配气机构可靠性工程师	高端社会人才或海外人才	1	1. 基于Pro/E进行配气机构运动状态模拟； 2. 基于ABAQUS进行配气机构相关零件应力分析； 3. 气门油封配合有限元计算，并与试验结合分析； 4. 气门桥导柱装配过盈量分析。	具有多体动力学计算经验。	1. 基于Pro/E进行配气机构运动状态模拟； 2. 基于ABAQUS进行配气机构相关零件应力分析； 3. 气门油封配合有限元计算，并与试验结合分析； 4. 气门桥导柱装配过盈量分析。
13	曲柄连杆机构可靠性高级工程师	高端社会人才或海外人才	1	1. 柴油机轴承油膜分布计算（主要为连杆衬套、轴瓦、主轴瓦）； 2. 活塞动态温度测量； 3. 曲轴、连杆受力分析（主要从压缩冲程到做功冲程）； 4. 缸套穴蚀原因及改进； 5. 缸套热变形计算与测量。	具有多体动力学计算经验。	1. 柴油机轴承油膜分布计算（主要为连杆衬套、轴瓦、主轴瓦）； 2. 活塞动态温度测量； 3. 曲轴、连杆受力分析（主要从压缩冲程到做功冲程）； 4. 缸套穴蚀原因及改进； 5. 缸套热变形计算与测量。
14	密封可靠性高级工程师	高端社会人才或海外人才	1	1. 粗糙度、平面度、加工刀痕与密封的关系； 2. 高温垫片密封； 3. 橡胶疲劳； 4. 密封胶研究。	具有高温变形、高温密封，非金属材料工作经验。	1. 粗糙度、平面度、加工刀痕与密封的关系； 2. 高温垫片密封； 3. 橡胶疲劳； 4. 密封胶研究。
15	先进技术研究高级工程师	高端社会人才	1	具有发动机性能排放与控制相关能力；能进行发动机特殊应用问题解决、效率提升技术开发；新概念、新技术、新方法的研究	具有发动机性能排放与控制相关功能开发能力；能进行发动机特殊应用问题解决、效率提升技术开发；新概念、新技术、新方法的研究。	组建先进技术功能开发团队，能对所开发的技术实现相关控制功能。
16	燃油系统技术研究工程师	应届博士或博士后	1	1. 先进燃油系统前期匹配研究； 2. 新结构、新形式燃油系统匹配应用研究； 3. 燃油系统控制策略研究； 4. 燃油系统及部件仿真计算分析； 5. 燃油系统及部件评价。	1. 对发动机知识有全面的认识，能够洞察其深层次的问题并给出相应的解决方案； 2. 具备对柴油机燃油系统匹配需求进行准确分析的能力； 3. 熟悉发动机、燃油系统前沿技术，能够分析竞品的优劣势，并合理借鉴。	1. 前瞻的研究开发能力，能针对不同的燃油系统需求开发出相应的解决方案； 2. 能够带领团队开展燃油系统技术研发工作； 3. 能够掌握燃油系统产品发展的前沿，能够对燃油系统的发展进行长期、正确的规划。

17	后处理系统构架工程师	海外人才	1	系统整体需求、整体技术方案 的制定、提供相关技术咨询。	英语娴熟，具有带团队的能力。	能够完成后处理整体需求定义。
18	统计思维高级工程师	高端社会人才	1	1. 各种失效（包括磨损）对三包策略制定的影响； 2. 试验设计（DOE）； 3. 研发各阶段可靠性评审（市场需求分析、总体设计阶段、详细设计阶段、试制试验阶段、小批生产阶段、批量生产质保期）。	具有可靠性相关统计理论基础。	1. 各种失效（包括磨损）对三包策略制定的影响； 2. 试验设计（DOE）； 3. 研发各阶段可靠性评审（市场需求分析、总体设计阶段、详细设计阶段、试制试验阶段、小批生产阶段、批量生产质保期）。
19	电子电器可靠性工程师	高端社会人才	1	1. 从系统上研究起动机性能匹配可靠性； 2. 完成零部件（发电机、起动机、转速传感器、仪表监控箱）的技术认可规范； 3. IMC电器采集系统的调研及引进。	熟悉内燃机电子电器（包括电子板）零部件。	1. 从系统上研究起动机性能匹配可靠性； 2. 完成零部件（发电机、起动机、转速传感器、仪表监控箱）的技术认可规范； 3. IMC电器采集系统的调研及引进。